



PROJETO BÁSICO PARA A CONTRATAÇÃO DO CURSO
“Palestra SER LGBTQIA+DÁ TRABALHO?”

1) JUSTIFICATIVA

Conforme memorando 01/2022 da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual e Discriminação do TRT19, encaminhado através de processo eletrônico nº 3159/2022, considerando o que está contido no Ato GP TRT19ª, nº 130, de 23/11/2021 que institui a citada comissão, pretende-se promover ação de capacitação sobre o tema da prevenção e enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho voltada para servidores com atribuições de gestão, bem como inclusão no cronograma de aperfeiçoamento de magistrados, conforme diretriz do art. 4º, inciso IV da Resolução CNJ nº 351/2020.

2) OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Contratação da Senhora RITA DE CÁSSIA TENÓRIO MENDONÇA, inscrita no CPF nº 740.393.504-72, para ministrar a palestra “SER LGBTQIA+ DÁ TRABALHO?”, na modalidade de educação a distância, com 1h30min de duração, ao vivo por intermédio do aplicativo Zoom, destinado a magistrados, servidores, gestores e terceirizados do Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região (TRT/AL), como parte integrante do SEMINÁRIO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO, a realizar-se no dia 30/06/2022, das 14h às 15h30.

3) OBJETIVO GERAL

Sensibilizar magistrados, servidores públicos diretos e terceirizados para a importância de respeitar os direitos humanos das pessoas LGBTQIA+, disseminando uma cultura de igualdade, segurança, diversidade, justiça e paz social.

4) OBJETIVO(S) ESPECÍFICO(S)

- Enfrentamento do preconceito e exclusão de pessoas LGBTQIAP+;
- Enfrentamento ao assédio moral e sexual, discriminação e outras formas de tratamentos desrespeitosos contra pessoas LGBTQIAP+;
- Respeito aos direitos humanos dessas pessoas;
- Melhoria do clima organizacional, relações humanas e meio ambiente de trabalho do TRT 19ª Região/AL com relação a temática;
- Melhoria do relacionamento e tratamento do público



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

5) RECURSOS DIDÁTICOS

Computador e/ou notebook, conexão de internet, powerpoint, plataforma de sala de aula virtual (Zoom).

6) MATERIAL DE APOIO A SER FORNECIDO PELO CONTRATADO

Conteúdo a ser apresentado e disponibilizado aos participantes.

7) METODOLOGIA

Aulas expositivas, com utilização de slides e ferramentas de interação digital.

8) ATRIBUIÇÕES DO FISCAL DO CONTRATO

- Acompanhar e fiscalizar a prestação do serviço;
- Comunicar ao contratado o descumprimento do contrato e indicar os procedimentos necessários ao seu correto cumprimento;
- Solicitar à Administração a aplicação de penalidades por descumprimento de cláusula contratual; e
- Atestar e encaminhar a nota fiscal/recibo de pagamento autônomo (RPA) ao setor competente para autorizar o pagamento.

9) CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

É sempre importante promover a conexão do tema com o público-alvo. A proposta é que a partir da alusão ao dia 28 de junho – Dia Mundial do Orgulho LGBT – as pessoas participantes percebam a conexão com a importância do respeito aos Direitos Humanos das pessoas LGBTQIAP+.

É fundamental durante a atividade estimular *insights* e reflexões importantes para a vida profissional e pessoal, para além da relação de trabalho. E que quando se fala de Direitos Humanos não estamos falando de outras pessoas aleatórias, mas de nós mesmos e das pessoas com as quais convivemos.

Em tempos de pandemia, teletrabalho, crise econômica, reconfiguração dos negócios, relações online, quebra de relacionamentos por ideologia política, é difícil escapar aos transtornos ou sofrimento emocional, muitas vezes desencadeados a partir das relações no trabalho, por meio de tratamentos desrespeitosos potencializados pela discriminação.

Essas condições podem levar ao adoecimento mental e físico, que inevitavelmente afetam a qualidade, a performance e o desempenho, além de ser um fator a mais de risco de doenças e acidentes de trabalho.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

O convite deixará claro que o diálogo sobre os Direitos Humanos das pessoas LGBTQIAP+ é uma demonstração de que o TRT 19ª se interessa por realizar conexões genuínas e significativas, que tragam ao seu pessoal o equilíbrio e a harmonia necessárias ao enfrentamento de tempos tão emblemáticos.

O Conteúdo

Dividido em passos, que estimulam a reflexão, partindo da esfera individual para a profissional.

1.º passo: O que são os Direitos Humanos? Como tudo começou?

Como e porque surgiram – os Direitos Humanos e a História da humanidade.

Quais os Direitos Humanos mais importantes e como garanti-los?

Todas as pessoas têm Direitos Humanos? Posso renunciar, abrir mão, de meus Direitos Humanos?

Os Direitos Humanos e o Meio Ambiente de Trabalho.

2.º Passo: Inclusão, o que e o que temos a ver com isso?

Exclusão, Piedade, Tolerância, Segregação, Integração, Respeito e Inclusão

Como é a cultura do mercado de trabalho e das empresas (*mind set*) em relação à Diversidade e à Inclusão?

Interseccionalidades – não somos caixinhas compartimentadas. Somos tudo junto e misturado (gênero, raça, geração, diversidade sexual, deficiência/acessibilidade)

E quando o público-alvo e o usuário é o diferente? Como se relacionar com a diversidade?

3.º Passo: Como estamos hoje?

Foco na legislação nacional e internacional e que precisa ser observada.

Afinal, o que é a Organização das Nações Unidas e porque obedecemos a suas determinações?

A Organização Internacional do Trabalho e as empresas no Brasil: como se conectam e como isso nos afeta enquanto pessoas trabalhadoras?

O Pacto Global, a Agenda 2030, o Planeta 50-50, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o que temos a ver com isso.

Os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas.

Os Princípios de Yogyakarta.

Nascidos Livres e Iguais.

Legislação nacional, estadual e municipal (Maceió – AL).

Resultados positivos da inclusão – o desafio dos dados estatísticos.

Participação democrática, controle e movimentos sociais (conselhos, conferências, consultas e audiências públicas; produção legislativa, estrutura governamental, planos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

e políticas públicas).

4º Passo: Igualdade de oportunidades no mercado de trabalho

Vagas para todas as pessoas: como atrair bons perfis de pessoas de grupos de diversidade?

Todas as vagas para todas as pessoas? Como divulgar vagas para a diversidade?

Ações afirmativas e cotas: por que sim? Entendendo os remédios de reconhecimento e reparação histórica.

Atrair/recrutar, selecionar e contratar. Não para por aqui; tem que reter e desenvolver.

Acesso: quem precisa?

5.º Passo – Discriminação, assédio e tratamentos desrespeitosos

Grupos de diversidade são mais vulneráveis ao meio ambiente de trabalho tóxico.

Tolerância zero à discriminação, assédio e desrespeito.

A responsabilidade social corporativa: como atuar para enfrentar comportamentos que adoecem o meio ambiente de trabalho e as pessoas?

Como essas questões são tratadas pela legislação?

O que podemos fazer para nos proteger e manter saudável o ambiente de trabalho.

Confiança para comunicar os casos e solucioná-los com participação das partes interessadas (escuta ativa, comunicação não violenta, práticas restaurativas, soluções alternativas etc.).

Gênero e as identidades femininas.

A violência contra as pessoas LGBTQIAP+.

10) ESPECIFICAÇÃO DO OBJETO

Palestra “SER LGBTQIA+ DÁ TRABALHO”	
PÚBLICO-ALVO	Magistrados, servidores e terceirizados do TRT da 19ª Região
PERÍODO	30/06/2022
HORÁRIO	Das 14h às 15h30
N.º PARTICIPANTES	Aproximadamente 100
CARGA HORÁRIA	1h30min
MODALIDADE	On line transmitida ao vivo
PLATAFORMA DE WEBCONFERÊNCIA	Zoom

11) ESTIMATIVA DA DESPESA

A contratação pretendida possui estimativa de despesa no valor de **R\$ 600,00** (seiscentos reais).