

Estudo Técnico Preliminar 20/2024

1. Informações Básicas

Número do processo: 1063-2024

2. Descrição da necessidade

- 2.1. Na área de Tecnologia da Informação, assim como em qualquer outro domínio de conhecimento, é essencial promover oportunidades para o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes, visando engajar os colaboradores com os objetivos da instituição e aprimorar continuamente suas atividades, o clima organizacional e a qualidade de vida dos servidores.
- 2.2. Dentro desse contexto, o Plano de Capacitação em Tecnologia da Informação (TIC) desempenha um papel crucial ao orientar os investimentos em capacitação, buscando a melhoria contínua das habilidades e promovendo o alinhamento do conhecimento e das competências técnicas dos servidores do quadro de pessoal de TIC.
- 2.3. É relevante considerar também a crescente demanda por conhecimento em outras disciplinas técnicas contemporâneas, como plataformas de Business Intelligence (BI), infraestrutura e linguagens de programação, fundamentais para o desempenho das atribuições das unidades da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC).
- 2.4. No que diz respeito à forma de viabilização do aprendizado, a SETIC tem utilizado há algum tempo tanto treinamentos sob demanda, na forma presencial ou remota, quanto plataformas virtuais de capacitação em TIC por meio da EJUD.
- 2.5. A experiência acumulada demonstra que os treinamentos sob demanda, presenciais ou remotos, têm a vantagem de permitir maior customização para as necessidades específicas da unidade e garantir um maior foco dos participantes.
- 2.6. Contudo, é necessário analisar se a contratação de uma plataforma de cursos on-line oferece vantagens adicionais em relação a essa modalidade de treinamento, uma vez que pode proporcionar uma gama mais ampla de opções de aprendizado, flexibilidade de horários e locais de estudo, bem como a possibilidade de acompanhamento individualizado do progresso dos participantes.
- 2.7. Portanto, este estudo técnico preliminar tem como objetivo comparar as vantagens e desvantagens entre a realização de treinamentos sob demanda, na forma presencial ou remota, e a contratação de uma plataforma de cursos on-line, a fim de determinar a melhor estratégia de capacitação para o Tribunal Regional do Trabalho de Alagoas.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação - SETIC	JOÃO LUIZ DE ARAÚJO LIMA

4. Necessidades de Negócio

- 4.1. São necessidades de negócio relacionadas à capacitação de servidores de TIC:
- 4.1.1. Atualização Constante em Tecnologias Emergentes: Manter os servidores de TIC atualizados com as últimas tecnologias emergentes e tendências do setor, como plataformas de Business Intelligence (BI), infraestrutura e linguagens de programação, para garantir o desempenho eficaz das atribuições das unidades da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC).
- 4.1.2. Alinhamento de Conhecimento e Competências Técnicas: Garantir que os servidores do departamento de TIC possuam habilidades e conhecimentos alinhados com as necessidades operacionais e estratégicas da instituição, para promover a eficiência e a eficácia no desempenho de suas funções.
- 4.1.3. Flexibilidade e Customização de Treinamento: Oferecer treinamentos que possam ser customizados para atender às necessidades específicas da unidade, garantindo um maior foco dos participantes e uma abordagem mais direcionada para resolver desafios e problemas específicos enfrentados pela equipe de TIC.
- 4.1.4. Garantia de Cumprimento de Metas de Capacitação Anuais: Assegurar que o Tribunal Regional do Trabalho de Alagoas cumpra as metas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação de TIC 2024, que incluem capacitar os servidores da SETIC em pelo menos 20 horas de cursos por ano, para garantir um nível adequado de conhecimento e habilidades entre os colaboradores.

4.1.5. Maximização do Investimento em Capacitação: Buscar estratégias que maximizem o retorno sobre o investimento em capacitação de servidores de TIC, avaliando as diferentes opções de treinamento disponíveis, como treinamentos sob demanda, presenciais ou remotos, em comparação com a contratação de uma plataforma de cursos on-line, a fim de selecionar a alternativa mais eficaz e eficiente em termos de custo e benefício.

5. Necessidades Tecnológicas

5.1. Qualquer que seja a abordagem escolhida, é necessária a emissão de certificados de realização dos cursos em formato PDF contendo no mínimo os seguintes dados: nome do treinamento, modalidade, nome do aluno e carga horária.

6. Demais requisitos necessários e suficientes à escolha da solução de TIC

6.1. A solução de capacitação a ser adotada deve garantir a disponibilização de conteúdo para a realização de ao menos 20 horas de capacitação anuais para todos os 40 servidores lotados na SETIC em diversas temáticas atuais relacionadas às atividades de Tecnologia da Informação, tendo como eixos principais:

6.1.1. Infraestrutura de Tecnologia da Informação

6.1.2. Desenvolvimento de Software

6.1.3. Governança de TIC

6.1.4. Segurança da Informação

6.1.5. Gestão de Serviços de TIC.

6.2. Caso se opte pela contratação de uma plataforma on-line de capacitação, devem ser observados os seguintes requisitos:

6.2.1. Os cursos devem estar disponíveis para acesso via internet (nuvem) em tempo integral, 24 horas por dia, 7 dias por semana, exigindo-se uma garantia de disponibilidade de 95% para a plataforma.

6.2.2. Os websites e seus conteúdos devem ser compatíveis com os navegadores Firefox e Chrome, em suas versões mais atualizadas.

6.2.3. A plataforma deve garantir a segurança da informação e o adequado tratamento dos dados dos alunos, de acordo com os requisitos estabelecidos pela LGPD.

6.2.4. A plataforma deve prover mecanismos padrão de mercado para segurança de acesso e recuperação de credenciais.

6.2.5. A plataforma deve emitir relatório de execução de treinamentos passível de filtragem por aluno e período.

6.2.6. Os alunos ativos devem ter acesso a todos os cursos disponibilizados sem qualquer cobrança adicional durante o período de vigência da subscrição.

6.2.7. Uma vez ativada para um determinado usuário, a subscrição deverá ter validade de 12 meses, independentemente da vigência contratual.

6.2.8. Deverá se admitir o remanejamento subscrição para outro usuário / aluno dentro do limite de até 10% das subscrições ativas dentro de um período de 12 meses, a critério da Diretoria da SETIC.

6.2.8.1. Caso uma subscrição seja atribuída a um novo usuário / aluno, sua vigência não será alterada, ou seja, o usuário / aluno poderá usufruí-la dentro de sua vigência original, sem cobrança adicional.

6.2.9. O acesso à plataforma deve ser contratado como um serviço de natureza continuada, com possibilidade de prorrogação, a ser fornecido de forma imediata e não parcelada. O não parcelamento desta solução deve-se à singularidade do objeto contratado e ao ganho relacionado à economia de escala.

6.3. Alinhamento Estratégico

6.3.1. Planejamento Estratégico Institucional do TRT19: Perspectiva Aprendizado e Crescimento: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados.

6.3.2. Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD) 2021-2026, conforme Objetivo Estratégico 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores;

6.3.3. Plano Diretor de TIC 2023-2024 do TRT19: Item 9323: SOLUÇÃO DE E-LEARNING.

6.3.4. Plano anual de Contratações 2024: Item 9323: SOLUÇÃO DE E-LEARNING.

7. Estimativa da demanda - quantidade de bens e serviços

7.1. A solução de capacitação a ser adotada deve garantir a disponibilização de conteúdo para a realização de ao menos 20 horas de capacitação anuais para todos os 40 servidores lotados na SETIC em diversas temáticas atuais relacionadas às atividades de Tecnologia da Informação.

7.2. Ainda que se defina pela contratação de uma plataforma on-line de cursos de TIC, é certo que parte dos treinamentos

previstos no PAC 2024, estimados em cerca de 25% do total, terão de ser providos por meio de contratações específicas ou capacitações internas do TRT, por treinamentos ofertados/requeridos pelo CSJT ou pelo CNJ, ou ainda em ações conjuntas com outros Tribunais do Trabalho.

7.3. Logo, caso se opte pela contratação de uma plataforma on-line de cursos de TIC, deve ser possível ofertar acesso a até 75% do quadro de pessoal da SETIC, correspondente a 30 servidores, com flexibilidade de remanejar ou contratar novos acessos durante o período de vigência contratual.

8. Levantamento de soluções

8.1. Para atendimento da demanda apresentada foram apresentadas duas alternativas viáveis:

8.1.1. A contratação de cursos de TIC sob demanda para temas específicos, na modalidade presencial ou remota.

8.1.2. A contratação de plataforma on-line de cursos de TIC, com acesso ilimitado ao seu portfólio de cursos.

9. Análise comparativa de soluções

9.1. Solução 1: Contratação de cursos de TIC sob demanda

9.1.1. Vantagens:

9.1.1.1. Atendimento a demandas específicas de capacitação, com conteúdo focado nas necessidades dos alunos.

9.1.1.2. Possibilidade de realização presencial e turmas exclusivas.

9.1.1.3. Seleção individual de instrutores renovados com competências específicas.

9.1.2. Desvantagens:

9.1.2.1. Custo elevado dos treinamentos individualizados.

9.1.2.2. Dificuldade de alinhar datas para turmas abertas com a disponibilidade de servidores.

9.1.2.3. Custo elevado de deslocamento e diárias de servidores para capacitação em outras localidades.

9.1.2.4. Impacto operacional pela indisponibilidade de servidores por longos períodos.

9.1.2.5. Complexidade / esforço requerido para contratação de cada curso individualmente.

9.1.2.6. Complexidade do planejamento orçamentário para treinamentos.

9.1.2.7. Demora para oferta / disponibilização de cursos com novos conteúdos.

9.2. Solução 2: Contratação de plataforma de cursos on-line de TIC

9.2.1. Vantagens:

9.2.1.1. Atualização Constante: Com uma variedade de cursos disponíveis, os alunos poderão manter-se atualizados com as últimas tendências e tecnologias relevantes para suas funções, garantindo assim uma equipe mais capacitada e preparada.

9.2.1.2. Acessibilidade Ampliada: Uma plataforma de cursos on-line permite que os alunos acessem o conteúdo de qualquer lugar e a qualquer momento, facilitando a participação mesmo em meio a demandas de trabalho.

9.2.1.3. Aprendizado Personalizado: As plataformas on-line oferecem a possibilidade de os técnicos escolherem cursos de acordo com suas necessidades específicas e ritmo de aprendizado, permitindo uma experiência mais personalizada e eficaz.

9.2.1.4. Possibilidade de escolha diferentes instrutores para o mesmo conteúdo.

9.2.1.5. Possibilidade de consulta a conteúdos específicos dos cursos disponibilizados.

9.2.1.6. Possibilidade de interagir com outros alunos da plataforma e intensificar o aprendizado com a troca de experiências.

9.2.1.7. Avaliação de Desempenho: As plataformas incluem ferramentas de avaliação de desempenho e progresso, o que possibilita o acompanhamento do desenvolvimento individual de cada aluno e identificação de áreas de melhoria.

9.2.2. Desvantagens:

9.2.2.1. Requer mais disciplina e foco dos alunos para execução dos cursos on-line.

10. Registro de soluções consideradas inviáveis

10.1. A capacitação de TIC exclusivamente por meio de realização de treinamentos internos não foi considerada viável, pois a equipe da SETIC é reduzida e nem sempre há servidores com conhecimentos específicos sobre os temas a serem disseminados para os demais membros da equipe.

11. Análise comparativa de custos (TCO)

11.1. O custo de um treinamento contratado sob demanda varia de acordo com diversos fatores, como tipo de turma, tema, complexidade, duração, e ainda pode ter fatores agregados como passagens e diárias. Se considerarmos apenas o valor do treinamento, há casos em que uma única vaga pode custar até R\$ 10.000,00, como é o caso do treinamento na solução de Firewall utilizado pelo TRT19 (PROAD 2452/2023).

11.2. Tomando por base um valor médio de R\$ 3.000,00 para um curso presencial de 20 horas, considerando o total de 40 servidores lotados na SETIC atualmente, o valor total pode ser superior a R\$ 120.000,00 ao ano para a realização de apenas um curso por servidor.

11.3. Já o custo de uma subscrição anual de uma plataforma de cursos on-line de TIC, que concede acesso em tempo integral a milhares de cursos por 12 meses, gira em torno de R\$ 1.900,00 por aluno, de acordo com contratações similares realizadas por outros órgãos públicos, a exemplo dos Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região e Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região.

11.4. Novamente, considerando o total de 40 servidores lotados na SETIC atualmente, o valor total para essa abordagem pode ser estimado em torno de R\$ 57.000,00 ao ano se a plataforma for disponibilizada para 75% dos servidores de TIC.

11.5. Embora seja sabido que eventualmente haverá a necessidade pontual de contratação de cursos especializados de TIC não disponíveis de forma ampla em plataformas de cursos on-line, principalmente cursos oficiais ofertados por fabricantes de equipamentos complexos, é evidente que a variada gama de conteúdos e a diferença dos custos envolvidos certamente representam grande vantagem para a escolha pela contratação de plataforma de cursos on-line.

12. Descrição da solução de TIC a ser contratada

12.1. Considerando as informações detalhadas nos itens anteriores, a equipe de apoio à contratação entende que a melhor solução para atendimento da demanda apresentada é a contratação de uma plataforma on-line de cursos de TIC.

12.2. Dentre as diferentes plataformas disponíveis no mercado, a foi identificado que a UDEMY é aquela que atenderia mais adequadamente à demanda atual, por ser atualmente a maior plataforma de educação online do mundo, já tendo atendido a mais de 50 milhões de pessoas em 190 países, com 245 milhões de cursos vendidos. Possui, ainda, uma plataforma específica para usuários de Governo (Udemy for Government - UFG), recentemente contratada pelos TRT da 5ª e da 15ª Região, com avaliação positiva dos serviços prestados.

12.3. Demais características da solução escolhida

Requisito	Sim	Não	Não se Aplica
A Solução encontra-se implantada em outro órgão ou entidade da Administração Pública?	X		
A Solução está disponível no Portal do Software Público Brasileiro? (quando se tratar de software)		X	
A Solução é composta por software livre ou software público? (quando se tratar de software)		X	
A Solução está disponível no Portal do Software Público Brasileiro? (quando se tratar de software)		X	
A Solução é aderente às políticas, premissas e especificações técnicas definidas pelos Padrões de governo ePing, eMag, ePWG?			X
A Solução é aderente às regulamentações da ICP-Brasil?			X

(quando houver necessidade de certificação digital)			
---	--	--	--

12.4. Impacto ambiental

12.4.1. Os cursos a distância contribuem sobremaneira para a capacitação dos servidores, o que traz economicidade e contribui para a sustentabilidade: economia de deslocamento e de consumo de papel.

13. Estimativa de custo total da contratação

Valor (R\$): 53.811,40

A estimativa de custo da solução se baseia em contratações similares recentes celebradas por outros órgãos públicos, conforme detalhado na Planilha de Pesquisa de Preços e Evidências – Anexo I:

Item	Descrição	Unidade de medida	Qtd.	Valor Unitário	Valor Total
1	Subscrição para a plataforma on-line de cursos de TIC	subscrição	30	R\$ 1.793,71	R\$ 53.811,40
				TOTAL	R\$ 53.811,40

14. Justificativa técnica da escolha da solução

14.1. No que tange à forma de viabilização do aprendizado, a SETIC já utiliza há algum tempo plataformas virtuais de capacitação em TIC por meio da EJUD, e a experiência acumulada demonstra que os resultados obtidos com a aplicação do conhecimento adquirido são de alta qualidade. Isso tem contribuído para agilizar e aumentar a eficácia das atividades de desenvolvimento das equipes, evidenciando que esta é a alternativa mais prática e viável para atender a essa necessidade.

14.2. Além disso, destaca-se o baixo custo e a praticidade do uso de uma plataforma on-line em comparação com a contratação de cursos específicos em modalidade presencial e sob demanda, e, principalmente, o compromisso da SETIC com o Plano Anual de Capacitação de TIC 2024, segundo o qual é necessário capacitar os servidores da SETIC em pelo menos 20 horas de cursos por ano. A contratação de uma plataforma de cursos on-line oferece uma maneira eficiente de cumprir essa meta, proporcionando acesso a uma ampla variedade de cursos que podem ser concluídos de forma flexível, de acordo com a disponibilidade dos servidores.

14.3. Há de se destacar, ainda, que a mesma solução já é utilizada com sucesso atualmente por outros **onze Tribunais Regionais do Trabalho: TRT 5, TRT 7, TRT 1, TRT 10, TRT 12, TRT 13, TRT 15, TRT 18, TRT 21, TRT 4 e TRT 8.**

14.4. Em resumo, a contratação de uma plataforma de cursos on-line para a SETIC representa um investimento estratégico para garantir a excelência operacional, aprimoramento contínuo e eficiência no Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região.

15. Justificativa econômica da escolha da solução

15.1. Conforme detalhado no item 11, a solução escolhida é a que representa o melhor custo-benefício para atendimento da demanda apresentada e valor estimado da contratação é compatível com os valores praticados no mercado e em contratos de outros órgãos públicos.

16. Benefícios a serem alcançados com a contratação

16.1. Atualização Constante em Tecnologias Emergentes: Manter os servidores de TIC atualizados com as últimas tecnologias emergentes e tendências do setor, como plataformas de Business Intelligence (BI), infraestrutura e linguagens de programação, para garantir o desempenho eficaz das atribuições das unidades da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC).

16.2. Alinhamento de Conhecimento e Competências Técnicas: Garantir que os servidores do departamento de TIC possuam habilidades e conhecimentos alinhados com as necessidades operacionais e estratégicas da instituição, para promover a eficiência e a eficácia no desempenho de suas funções.

16.3. Flexibilidade e Customização de Treinamento: Oferecer treinamentos que possam ser customizados para atender às necessidades específicas da unidade, garantindo um maior foco dos participantes e uma abordagem mais direcionada para resolver desafios e problemas específicos enfrentados pela equipe de TIC.

16.4. Garantia de Cumprimento de Metas de Capacitação Anuais: Assegurar que o Tribunal Regional do Trabalho de Alagoas cumpra as metas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação de TIC 2024, que incluem capacitar os servidores da SETIC em pelo menos 20 horas de cursos por ano, para garantir um nível adequado de conhecimento e habilidades entre os colaboradores.

16.5. Maximização do Investimento em Capacitação: Buscar estratégias que maximizem o retorno sobre o investimento em capacitação de servidores de TIC, avaliando as diferentes opções de treinamento disponíveis, como treinamentos sob demanda, presenciais ou remotos, em comparação com a contratação de uma plataforma de cursos on-line, a fim de selecionar a alternativa mais eficaz e eficiente em termos de custo e benefício.

17. Providências a serem Adotadas

17.1. Providenciar a contratação dos serviços especificados neste documento.

17.2. Sustentação do Contrato

17.2.1. Recursos materiais e humanos necessários à continuidade do objeto contratado.

17.2.1.1. Os recursos humanos necessários à continuidade do objeto são aqueles envolvidos em sua contratação e gestão de seu ciclo de vida, compreendido pela execução dos serviços contratados e gestão da solução, conforme procedimentos de trabalhos já consolidados no âmbito do TRT.

17.2.1.2. É necessária a designação de fiscal do contrato decorrente desta ação, nos moldes definidos no Termo de Referência que irá reger a contratação, visando à sua adequada fiscalização dos serviços contratados.

17.3. Eventual interrupção contratual.

17.3.1. Caso não sejam respeitadas as cláusulas contratuais relacionadas ao suporte e garantia dos certificados, deverão ser tomadas as medidas também previstas em contrato.

17.4. Transição contratual.

17.4.1. Por se tratar de uma solução relevante para o robustecimento da segurança cibernética para as atividades do TRT, em período próximo ao término da vigência do contrato deverá ser avaliada a necessidade de renovação do contrato ou instrução de nova contratação, com antecedência mínima de 6 meses.

17.5. Estratégia da Contratação

17.5.1. O objeto desta ação, seus componentes, sua natureza e especificação técnica estão detalhadamente descritos neste documento.

17.5.2. Os serviços serão contratados por meio da realização do procedimento DISPENSA DE LICITAÇÃO, sob a forma ELETRÔNICA, com adoção do critério de julgamento pelo menor preço, nos termos do art. 75, II, da Lei 14.133/2021.

17.5.3. Os recursos orçamentários destinados à ação serão providos pelo TRT.

17.5.4. O recebimento dos itens contratados será realizado pela equipe de fiscalização.

17.5.5. Eventuais problemas técnicos serão analisados pela equipe da SETIC e, sempre que necessário, reportados à contratada para solução dentro dos prazos acordados contratualmente.

17.5.6. Qualquer problema relacionado à execução contratual deverá ser imediatamente notificado aos fiscais do contrato para as providências cabíveis.

17.5.7. Eventuais intercorrências e ações de contorno estão elencadas no Anexo II - Análise de Riscos.

17.5.8. A Equipe de Planejamento da Contratação, instituída formalmente pela Administração do TRT para viabilizar a presente aquisição, é formada pelos servidores elencados neste ETP.

17.5.9. A Equipe de Gestão da Contratação deverá ser instituída formalmente pela Administração do TRT, com a indicação de um gestor e de fiscais da contratação, podendo ser formada pelos mesmos membros indicados para a Equipe de Planejamento da Contratação no item anterior.

17.5.10. A tabela abaixo elenca os principais recursos humanos e físicos necessários à adequada implantação da solução pretendida:

--	--	--

Recurso	Quant.	Atribuições / destinações
Equipe de Planejamento da Contratação	Três servidores	Instruir o processo de contratação;
Equipe de Gestão da contratação	Quatro servidores	Gerir e fiscalizar a contratação
Equipe de Governança de TIC	Dois servidores	Implantar e monitorar o uso da plataforma.

17.5.11. A tabela abaixo elenca os principais marcos temporais projetados para a concretização da ação pretendida, considerando o quantitativo de itens previstos para contratação:

Item	Atividade	Prazo (dias corridos)	Datas estimadas	
			Início	Fim
1	Aprovação da ação	D1	26/02/2024	26/02/2024
2	Instrução processual da contratação	D2 = D1 + 30	26/02/2024	27/03/2024
3	Tramitação Interna	D3 = D2 + 30	27/03/2024	26/04/2024
4	Emissão do empenho	D4 = D3 + 10	26/04/2024	06/05/2024
5	Contrato	D5 = D4 + 10	06/05/2024	16/05/2024
6	Início da prestação dos serviços	D6 = D5 + 15	16/05/2024	31/05/2024
7	Conclusão	D7 = D6	31/05/2024	31/05/2024
Prazo total - Linha de Base		95 dias corridos a partir da aprovação.		

17.6. Contratações Correlatas

17.6.1. Não foram identificadas contratações correlatas no âmbito da SETIC.

18. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

18.1. Justificativa da Viabilidade

Considerando as informações contidas neste ETP, a EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO designada delibera pela viabilidade da contratação proposta e sugere o prosseguimento da ação nos termos estabelecidos neste documento.

19. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Membro Demandante

ISABELLE DOS PASSOS OMENA

Membro da comissão de contratação

Despacho: Membro Técnico

BRUNO JOSE SARMENTO PEIXOTO

Membro da comissão de contratação

Despacho: Membro Administrativo

ANDRE LUIZ DE ARAUJO CUNHA

Membro da comissão de contratação

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - 02a_Pesquisa de Precos.pdf (405.35 KB)
- Anexo II - 02e_Mapas de Análise de Riscos v1.0.pdf (118.0 KB)

Anexo I - 02a_Pesquisa de Precos.pdf

PROCESSO Nº **1063/2024**

ASSUNTO **Contratação de plataforma on-line de cursos de TIC**

REQUISITANTE	
TRT 19	Isabelle dos Passos Omena
SETOR	SETIC / DAGGTIC
TELEFONE	82 - 2121 8162

ELABORADO POR
Equipe de Planejamento da Contratação
DATA
25/03/2024

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD.	UNIDADE	ORÇAMENTO 1		ORÇAMENTO 2		ORÇAMENTO 3	
				Valor Unitário	Valor Total (12 meses)	Valor Unitário	Valor Unitário (12 meses)	Valor Unitário	Valor Unitário (12 meses)
1	Subscrição para a plataforma on-line de cursos de TIC	30	unidade	R\$ 1.894,51	R\$ 56.835,30	R\$ 1.894,51	R\$ 56.835,30	R\$ 1.592,12	R\$ 47.763,60
				Valor Total	R\$ 56.835,30	Valor Total	R\$ 56.835,30	Valor Total	R\$ 47.763,60

PREÇO MÉDIO (R\$)	
UNITARIO	TOTAL 12 meses
R\$ 1.793,71	R\$ 53.811,40
Total	R\$ 53.811,40

Orçamento	EMPRESA	CNPJ	Fonte
1	Raleduc Tecnologia e Educação Ltda	04.615.450/0001-40	TRT da 5ª Região
2	Raleduc Tecnologia e Educação Ltda	04.615.450/0001-40	TRT da 15ª Região
3	Raleduc Tecnologia e Educação Ltda	04.615.450/0001-40	TRT da 12ª Região

Cuida-se da solicitação da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações - SETIC para a aquisição de 41 Licenças para a plataforma UdeMY for Government (UFG), destinadas a servidores da SETIC, pelo período de 1 ano, por um valor de cada licença de R\$ 1.894,51, e para contratação de 41 licenças, o montante total é de R\$ 77.674,91 (setenta e sete mil, seiscentos e setenta e quatro reais e noventa e um centavos).

O processo encontra-se instruído com os seguintes documentos:

- 1 – Documento de Formalização da Demanda, Doc 01;
- 2 - Termo de Referência elaborado pela SETIC, com a justificativa da contratação, indicando como fundamentação legal a inexigibilidade de licitação, disposta no art. 74, Inciso III, alínea “f” Lei de 8.666/93, Doc. 179;
- 2 – Proposta da empresa, Doc. 02;
- 3 – Justificativa do preço, conforme razões expostas no Termo de Referência: *“Preço praticado pela empresa junto a outros órgão públicos, a exemplo da Justiça Federal de Primeira Instância, Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região – TRT15 e Prefeitura Municipal de Matão /SP. Notas em anexo”* (Doc. 06).
- 4 - Documentação que comprova a regularidade fiscal e trabalhista; Certidão Negativa de Improbidade Administrativa e Inelegibilidade do CNJ; Portal da Transparência e Certidão Negativa de Vínculo com o órgão, Docs. 121 e 182;
- 5 - Autorização do Ordenador de despesa para continuidade da contratação, Doc. 123;
- 6 - Disponibilidade Orçamentária, Doc. 128;
- 7 - Sugestão de enquadramento realizado pela Coordenadoria de Licitação e Contratos, com base no art. 74, Inciso III, alínea “f” da Lei 14.133/2021, Doc. 122.

Em conformidade com o Termo de Referência, verifica-se o enquadramento da despesa no art.74, inciso III, alínea “f” da Lei 14.133/21, sugerido pela unidade demandante e ratificado pela Escola Judicial, Doc. 89, após conferência dos documentos encaminhados.

No Parecer da SAJUR, Doc. 141, consta a seguinte conclusão: *“Ante o exposto, concluímos pela regularidade da contratação por inexigibilidade de licitação, com fundamento no art. 74, III, “f” c/c §4º do art. 53, ambos da Lei nº 14.133 /2021, uma vez que estão presentes os requisitos necessários, com a recomendação de alteração do Termo de Referência, conforme indicado acima.”*

Registra-se, por oportuno, que a SETIC retificou o TR, Doc. 179, conforme recomendação SAJUR.

Faço os autos conclusos ao Senhor Diretor-Geral.

Em 24/07/2023

Jemima Sarmiento

Analista Administrativo

Diretoria-Geral

Cuida-se da solicitação da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações - SETIC para a aquisição de 41 Licenças para a plataforma Udemy for Government (UFG), destinadas a servidores da SETIC, pelo período de 1 ano, por um valor de cada licença de R\$ 1.894,51, e para contratação de 41 licenças, o montante total é de R\$ 77.674,91 (setenta e sete mil, seiscentos e setenta e quatro reais e noventa e um centavos), por meio de inexigibilidade de licitação, com fundamento no art. 74, III, alínea "f" da Lei 14.133/21.

Considerando o PARECER da Secretaria de Assessoramento Jurídico (Doc. 141), declaro inexigível a licitação de acordo com o Art. 74, III, alínea "f" da Lei 14.133/21:

CONTRATADA	Valor Total
Raleduc Tecnologia e Educação Ltda CNPJ 04.615.450/0001-40	R\$ 77.674,91

À SOF para emissão da Nota de Empenho.

Ato contínuo, à CLC para o registro no PNCP da declaração da inexigibilidade, bem como da Nota de Empenho.

Após, à Escola Judicial para as providências pertinentes à realização da capacitação.

Em 24/07/2023

Orociil Júnior

Diretor-Geral



CONTRATO Nº 13/2021
PROAD Nº 1723/2021

Aos 12 (doze) dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e um, na sede do TRT da 15ª Região, localizado na Rua Barão de Jaguará, 901, Centro, Campinas-SP, CEP 13015-927, comparecem, de um lado, o **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**, inscrito no CNPJ sob o nº 03.773.524/0001-03, daqui por diante designado meramente **TRT**, neste ato representado por sua Secretária de Administração Substituta, Vera Lúcia de Oliveira Ramires, brasileira, portadora do RG nº 13.029.273-4 SSP/SP e do CPF/MF nº 159.805.998-00, de acordo com as atribuições que lhe foram conferidas, por subdelegação de competência, pela Portaria DG 01/2018, artigo 3º, alínea "a", publicada no DEJT – Caderno Administrativo, de 13/12/2018, e, de outro lado, e a empresa **RALEDUC TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO LTDA**, doravante denominada simplesmente **CONTRATADA**, inscrita no CNPJ sob o nº 04.615.450/0001-40, estabelecida em SIG Quadra 04, Ed. Barão de Mauá, Salas 329/330 - Brasília/DF - CEP 70610440, ora representada por seu sócio, Rafael de Alencar Lacerda, portador da Carteira de Identidade RG nº 1611594 SSP/DF e do CPF nº 702.515.761-91, com fundamento no disposto no art. 25, caput, da Lei nº 8.666/1993, resolvem firmar o presente contrato, regido pela Lei nº 8.666/1993 e alterações posteriores, bem como pelas cláusulas e condições que se seguem.

CLÁUSULA PRIMEIRA: DO OBJETO - O presente ajuste tem por objeto a contratação de assinatura, por 12 meses, de 30 (trinta) licenças para acesso aos cursos a distância oferecidos pela plataforma de treinamentos Udemy for Government (UfG), mantida pela CONTRATADA, destinadas a servidores da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações do TRT.

Parágrafo único - O Termo de Consentimento de uso da plataforma - Anexo IV à proposta da CONTRATADA - deverá ser assinado pelo administrador da plataforma quando da assinatura deste instrumento.

CLÁUSULA SEGUNDA: DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA - Constituem obrigações da CONTRATADA:

1. disponibilizar o acesso às licenças no prazo de, no máximo, 10 (dez) dias úteis após a assinatura do contrato, com aviso e instruções ao e-mail escolajudicial@trt15.jus.br;
2. manter, durante a vigência deste contrato, devidamente válidas e atualizadas, as seguintes certidões de regularidade, cuja autenticidade será verificada pela Internet:
 - a) expedidas conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), a Certidão Negativa de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, ou Certidão Positiva com Efeitos de Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União;
 - b) expedido pela Caixa Econômica Federal (CEF), o Certificado de Regularidade do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (CRF);
 - c) expedida pela Justiça do Trabalho, a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas



(CNDT).

3. indicar, antes do início da execução deste contrato, um preposto, aceito pelo TRT, para representá-la durante a execução do objeto contratado;
4. permitir, a qualquer tempo, acesso à obtenção de relatórios, pelo administrador da plataforma, que possibilitem referenciar a realidade de cada usuário, encaminhando juntamente os certificados. O referido relatório deverá conter os seguintes campos:
 - a) Nome do usuário;
 - b) Sobrenome do usuário;
 - c) E-mail do usuário;
 - d) ID Externo Grupos de usuários;
 - e) ID do curso;
 - f) Título do curso;
 - g) Duração do curso;
 - h) Porcentagem marcado como concluído;
 - i) Minutos de vídeos utilizados;
 - j) Data da inscrição;
 - k) Data de início;
 - l) Primeira data de conclusão;
 - m) Data de conclusão;
 - n) Data do último acesso; e
 - o) Categoria do curso.

CLÁUSULA TERCEIRA: DAS VEDAÇÕES À CONTRATADA - Fica vedado à CONTRATADA:

1. a contratação de empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes de ocupantes de cargo de direção e assessoramento, de membros ou juízes vinculados ao TRT, nos termos do que dispõe o artigo 3º da Resolução nº 7, de 18/10/2005, do Conselho Nacional de Justiça, com redação dada pela Resolução nº 9/2005;
2. ceder ou transferir este contrato a terceiros, salvo nas hipóteses de transformação empresarial a que se refere a cláusula quinze, desde que previamente autorizada por escrito pelo TRT e a seu exclusivo critério
3. caucionar ou utilizar o presente contrato para qualquer operação financeira, sem prévia e expressa anuência do TRT.

Parágrafo Primeiro – A vedação a que se refere o item “1” do *caput* desta cláusula alcança o parentesco natural e civil, na linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, inclusive.

Parágrafo Segundo – O descumprimento de qualquer das disposições desta cláusula ensejará a rescisão do presente contrato, com as consequências pertinentes à rescisão por culpa da CONTRATADA, nos termos da cláusula treze.

CLÁUSULA QUARTA: DAS OBRIGAÇÕES DO TRT - O TRT se compromete a dar plena e fiel execução ao presente contrato, respeitando todas as condições estabelecidas, e se obriga a:

1. indicar os servidores que terão acesso à plataforma de treinamentos, bem como indicar servidor que será o administrador da plataforma;



- acompanhar e fiscalizar a perfeita execução do contrato, zelando para que, durante a vigência do contrato, a CONTRATADA cumpra as obrigações assumidas;
- realizar o pagamento, na forma estabelecida neste instrumento.

CLÁUSULA QUINTA: DO GESTOR - A execução do objeto deste contrato será acompanhada pela Assessora da Escola Judicial do TRT, designada gestora do contrato, que terá autoridade para exercer toda e qualquer ação de orientação geral, controle e fiscalização da execução contratual.

Parágrafo Único – A atuação fiscalizadora do gestor de que trata esta cláusula não exclui nem reduz a responsabilidade da CONTRATADA pelos danos causados ao TRT ou a terceiros resultantes de ação ou omissão, culposa ou dolosa, de quaisquer de seus empregados ou prepostos.

CLÁUSULA SEXTA: DO PREÇO – O TRT pagará à CONTRATADA o valor de **R\$1.592,12** (um mil, quinhentos e noventa e dois reais e doze centavos) por cada acesso, sendo o valor total deste contrato de **R\$47.763,60** (quarenta e sete mil, setecentos e sessenta e três reais e sessenta centavos).

Parágrafo Único – Estão incluídos no valor do objeto todas as despesas da CONTRATADA necessárias à sua execução, bem como todos os tributos, contribuições, despesas administrativas e quaisquer outros encargos indispensáveis ao perfeito cumprimento das obrigações decorrentes deste contrato.

CLÁUSULA SÉTIMA: DO FATURAMENTO – No texto da nota fiscal, ou nota fiscal/fatura, relativa aos serviços contratados, deverá constar: o objeto da prestação de serviços, o valor, e o número do processo que deu origem à contratação (Proad nº 1723/2021).

Parágrafo Único – A CONTRATADA deverá entregar a nota fiscal, ou nota fiscal/fatura na Escola Judicial do TRT, na Rua Barão de Jaguará, nº 901, Centro, Campinas/SP. A gestora deste contrato protocolizará a nota fiscal, ou nota fiscal/fatura, no ato da entrega.

CLÁUSULA OITAVA: DO RECEBIMENTO DOS SERVIÇOS: O objeto deste contrato executado em conformidade com as condições estabelecidas neste instrumento será recebido pelo gestor deste contrato nas seguintes formas:

- provisoriamente**, nos termos do artigo 73, inciso I, alínea "a", da Lei nº 8.666/1993, mediante atestado, no ato de recebimento da nota fiscal; e
- definitivamente**, nos termos do artigo 73, inciso I, alínea "b", da Lei nº 8.666/1993, por termo circunstanciado, no prazo de 5 (cinco) dias úteis após o recebimento provisório da nota fiscal.

Parágrafo Primeiro - Havendo erro na nota fiscal, ou na nota fiscal/fatura, ou outra circunstância que desaprove o recebimento, este ficará pendente e o pagamento suspenso até que a CONTRATADA tome as medidas saneadoras necessárias, não podendo a CONTRATADA interromper a execução do contrato até o



saneamento das irregularidades. Durante o período em que o recebimento estiver pendente e o pagamento suspenso, por culpa da CONTRATADA, não incidirá sobre o TRT qualquer ônus, inclusive financeiro.

Parágrafo Segundo – Será rejeitado total ou parcialmente o objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução dos serviços contratados.

CLÁUSULA NONA: DO PAGAMENTO – O pagamento será efetuado pela Coordenadoria de Execução Orçamentária e Financeira do TRT, no prazo máximo de 20 (vinte) dias úteis após a liberação da plataforma, conforme dispõe o artigo 73 da Lei nº 8.666/1993, sendo o crédito providenciado por meio de ordem bancária, na conta corrente indicada pela CONTRATADA.

Parágrafo Primeiro – Excepcionalmente, o pagamento poderá ser realizado por meio de fatura/boleto bancário que contenha código de barras. Neste caso, o referido documento deverá ser emitido pelo seu valor líquido, devendo constar em seu corpo o valor bruto da contratação, além dos valores dos tributos que serão retidos na operação (IR, CSLL, PIS/PASEP, CONFINS, ISSQN, INSS). No caso de divergência entre os valores lançados no documento pela CONTRATADA e aqueles que deverão ser retidos/recolhidos pelo TRT, o pagamento se dará, obrigatoriamente, por depósito em conta corrente.

Parágrafo Segundo – Como condição para os pagamentos, a CONTRATADA deverá possuir, na data da emissão das ordens bancárias, devidamente válidas e atualizadas, os documentos de regularidade a que se refere o item "2" da *caput* da cláusula segunda, ressalvadas as situações em que, comprovadamente, a indisponibilidade dos documentos seja decorrente de caso fortuito ou de força maior. Neste caso, tão logo cessem as situações de caso fortuito ou força maior, serão analisados os documentos da CONTRATADA e, se verificada irregularidade, o contrato será rescindido por culpa da CONTRATADA, nos termos da cláusula treze, com a aplicação das penalidades cabíveis.

Parágrafo Terceiro – No dia útil posterior ao da sua emissão, as ordens bancárias de pagamento serão remetidas ao Banco do Brasil S/A - Posto de Atendimento do TRT. O período seguinte, até o efetivo crédito dos valores na conta corrente da CONTRATADA, refere-se aos trâmites interbancários.

Parágrafo Quarto - No caso de atraso de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, serão devidos pelo TRT encargos moratórios à taxa nominal de 6% a.a. (seis por cento ao ano), capitalizados diariamente em regime de juros simples.

Parágrafo Quinto - O valor dos encargos será calculado pela fórmula: $EM = I \times N \times VP$, onde: EM = Encargos moratórios devidos; N = Números de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento; I = Índice de compensação financeira = 0,00016438; e VP = Valor da prestação em atraso.

CLÁUSULA DEZ: DA VIGÊNCIA – A vigência deste contrato é de 14



(quatorze) meses, tendo início a partir de 15/03/2021.

Parágrafo Único – As indicações do TRT deverão ter os respectivos cursos concluídos dentro da vigência contratual ou, excepcionalmente, a critério da CONTRATADA, exceder esse prazo, desde que não resulte em qualquer ônus para o TRT.

CLÁUSULA ONZE: DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - As despesas com a execução do presente contrato serão atendidas à conta da Lei Orçamentária a ser consignada para o exercício de 2021, assim classificadas:

02.122.0033.4256.0035	CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
339039	outros serviços de terceiros - pessoa jurídica
48	serviços de seleção e treinamento

Nota de Empenho: 2021NE000555, de 09/03/2021.

CLÁUSULA DOZE: DAS SANÇÕES – A inexecução de qualquer obrigação da CONTRATADA, incluindo a inobservância do prazo indicado no item “1” da cláusula segunda, implicará multa de 1% (um por cento) por evento, calculada sobre o valor total deste contrato.

Parágrafo Primeiro – Na reincidência, as multas serão cobradas em dobro.

Parágrafo Segundo – A aplicação das multas estabelecidas nesta cláusula, nos termos do artigo 86 da Lei nº 8.666/1993, não impede que o TRT rescinda unilateralmente o contrato e/ou aplique as demais sanções previstas nos artigos 87 e 88 da Lei nº 8.666/1993.

Parágrafo Terceiro – Na aplicação de quaisquer sanções previstas na Lei nº 8.666/1993, serão garantidos à CONTRATADA o contraditório e a prévia defesa.

CLÁUSULA TREZE: DA RESCISÃO - Constituem motivos para a rescisão do presente contrato as situações previstas nos artigos 77 e 78, nas formas contidas no artigo 79, com as consequências do artigo 80, e sem prejuízos das sanções administrativas dos artigos 86 a 88, todos da Lei nº 8.666/1993.

Parágrafo Único – Este contrato poderá ser rescindido unilateralmente e a qualquer tempo pelo TRT nos casos previstos nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/1993.

CLÁUSULA QUATORZE: DO RECOLHIMENTO DAS MULTAS - As multas eventualmente aplicadas, seja por inexecução, seja por rescisão contratual por culpa da CONTRATADA, serão pagas por meio de cheque nominal ao TRT ou por meio de desconto de seus eventuais créditos. Inexistindo crédito em favor da CONTRATADA, os valores deverão ser por ela recolhidos no prazo de até 30 (trinta) dias após o recebimento da notificação por “Aviso de Recebimento-AR”, sob pena de inscrição do débito na Dívida Ativa da União, observados os procedimentos legais.



CLÁUSULA QUINZE: DAS TRANSFORMAÇÕES DA CONTRATADA E DA TRANSFERÊNCIA OU DA CESSÃO CONTRATUAL – Ocorrendo as hipóteses de transformação empresarial previstas no artigo 78, inciso VI, da Lei n.º 8666/1993, o presente contrato poderá ser mantido com a CONTRATADA, ou cedido ou transferido, mediante prévia autorização por escrito do TRT e a seu exclusivo critério, e desde que a empresa CONTRATADA remanescente ou a beneficiária da cessão ou da transferência demonstre possuir todas as condições de regularidade previstas no item "2" da cláusula segunda deste contrato.

CLÁUSULA DEZESSEIS: DA ASSINATURA – A assinatura deste instrumento, bem como de quaisquer outros termos e documentos no âmbito desta contratação, dar-se-á, a critério deste TRT, por meio do Sistema de Processo Administrativo Eletrônico (PROAD), acessível por meio do Portal PROAD.

Parágrafo Primeiro – A assinatura de documentos pela CONTRATADA será admitida nas seguintes modalidades:

a- assinatura digital, baseada em certificado digital, emitido por autoridade certificadora credenciada à Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira – ICP Brasil; e

b- assinatura eletrônica, baseada em senha fornecida pela CONTRATADA e vinculada a certificado digital gerado pelo PROAD.

Parágrafo Segundo – A assinatura realizada na forma desta cláusula será considerada válida para todos os efeitos legais.

CLÁUSULA DEZESSETE: DA COMPATIBILIDADE – A CONTRATADA assume, no ato da assinatura deste instrumento, o compromisso de manter, durante toda a execução deste contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições que serviram de base para a contratação.

CLÁUSULA DEZOITO: DA LEGISLAÇÃO - Aplicam-se ao presente contrato, especialmente aos casos omissos, as disposições da Lei n.º 8.666/1993 e alterações posteriores, bem como, subsidiariamente, as normas de direito comum, no que forem aplicáveis.

CLÁUSULA DEZENOVE: DA VINCULAÇÃO - O presente contrato está vinculado ao Processo nº Proad 1723/2021 e à proposta da CONTRATADA constante dos autos do referido processo.

CLÁUSULA VINTE: DO FORO - Fica eleito o foro da Seção Judiciária de Campinas - Justiça Federal do Estado de São Paulo - para dirimir toda e qualquer questão que derivar deste contrato.



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO – COORDENADORIA DE CONTRATOS

CLÁUSULA VINTE E UM: DA CONCORDÂNCIA - As partes declaram, neste ato, que se acham de acordo e se submetem a todas as cláusulas deste contrato.

E, por estarem justas e contratadas, assinam as partes o presente instrumento, em três vias de igual teor, obrigando-se por si e sucessores para que surta todos os efeitos de direito, o que dão por bom, firme e valioso.

Campinas, 12 de março de 2021.

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
VERA LÚCIA DE OLIVEIRA RAMIRES
TRT**

RAFAEL DE ALENCAR
LACERDA:70251576191

Assinado de forma digital por RAFAEL
DE ALENCAR LACERDA:70251576191
Dados: 2021.03.12 16:06:08 -03'00'

**RALEDUC TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO LTDA
RAFAEL DE ALENCAR LACERDA
CONTRATADA**



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

TERMO DE CONTRATO - CD 17023/2023

Termo de contrato de aquisição de licenças de acesso ao ambiente de ensino a distância da Plataforma Udemy, pelo período de 12 meses, prorrogáveis, que entre si celebram o **Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região** e a empresa **RALEDUC TECNOLOGIA E EDUCACAO LTDA**.

 SANDRO
BELTRAMI
16/11/2023 10:14

 RAFAEL
DE
ALENCAR
LACERDA
20/11/2023 12:24

CONTRATANTE: A União, por meio do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, estabelecido na rua Esteves Júnior, nº 395, bairro Centro, na cidade de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, CEP 88015-905, inscrito no CNPJ sob o nº 02.482.005/0001-23, neste ato representado por seu Diretor da Secretaria Administrativa, Senhor **Sandro Beltrame**, conforme delegação de poderes constante da Portaria PRESI 260/2023.

CONTRATADA: A empresa **RALEDUC - TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO LTDA**, pessoa jurídica de direito privado, devidamente inscrita no CNPJ sob o nº 04.615.450/0001-40, estabelecida no SIG Quadra 04, Ed. Barão de Mauá, Salas 329/330, na cidade de Brasília, Distrito Federal, CEP 70.610-440, telefone (61) 3051-1366, e-mails: silvana.guimaraes@raleduc.com.br; pedro.andrade@udemy.com, neste ato representado por seu Representante Legal, Senhor **RAFAEL DE ALENCAR LACERDA**, portador (a) da carteira de identidade nº 1611594, expedida pela SSP/DF, e inscrito (a) no CPF/MF sob o nº 702.515.761-91, conforme contato social.

Os CONTRATANTES resolvem celebrar o presente contrato, mediante as cláusulas e condições que se seguem:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO ATO AUTORIZATIVO

A celebração deste contrato decorre de despacho exarado pelo pelo Diretor da Secretaria Administrativa do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, que autorizou a presente contratação nos autos do processo CD 17023/2023.

§ 1º – A licitação é inexigível para a presente contratação com fundamento no art. 74, inciso III, f, da Lei nº 14.133/2021.

CLÁUSULA SEGUNDA - DO OBJETO DO CONTRATO

Constitui-se objeto da presente contratação a aquisição de licenças de acesso ao ambiente de ensino a distância da Plataforma Udemy, que serão contratados através da sua representante legal, RALEDOC TECNOLOGIA E EDUCACAO LTDA, mediante o fornecimento de 90 licenças de acesso, pelo período de 12 meses, prorrogáveis.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA EXECUÇÃO DO CONTRATO

A prestação dos serviços obedecerá o seguinte:

I – Objetivo: Aquisição de licenças de acesso ao ambiente de ensino a distância da Plataforma Udemy, que serão contratados através da sua representante legal, RALEDOC



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

TECNOLOGIA E EDUCACAO LTDA, mediante o fornecimento de 90 licenças de acesso, pelo período de 12 meses, prorrogáveis.

II – Público-alvo: servidores(as) da SETIC, SECOM e SEGEST.

III – Período: de 23-11-2023 a 22-11-2024 (prorrogáveis por períodos iguais e sucessivos, com possibilidade de mudança de usuários para as licenças a cada novo período contratual).

IV – Modalidade: Ead

V – Vagas: 90 licenças de acesso, sendo distribuídas entre as seguintes áreas: SETIC (73 licenças), SECOM (6 licenças) e SEGEST (11 licenças).

VI – Do início da prestação: A prestação dos serviços, com liberação dos acessos aos servidores, deverá iniciar em 23/11/2023. Caso o contrato seja assinado após esta data, a liberação dos acessos aos servidores deverá ocorrer em até 2 dias úteis da assinatura do contrato

VII – Do horário da prestação: O objeto deverá ser entregue em até 2 (dois) dias úteis a partir da data da notificação da assinatura do contrato, a contratada deverá disponibilizar ao TRT12, o nome, o e-mail e o telefone para contato direto com o profissional que atuará como preposto da contratada na forma do art. 118 da Lei nº 14.133/202.

VIII – Do local da prestação: Plataforma EaD sob responsabilidade da contratada. Na hipótese de mudança de endereço que não acarretar modificações qualitativas ou quantitativas no objeto, a comunicação do novo endereço dar-se-á via e-mail.

Parágrafo único - Os prazos de adimplemento das obrigações contratadas admitem prorrogação, nos casos de superveniência de fato excepcional ou imprevisível, estranho à vontade das partes, que altere as condições de execução do contrato; impedimento de execução do contrato por fato ou ato da Administração ou de terceiro, comprovado por documento contemporâneo à sua ocorrência, devendo a solicitação ser apresentada até o vencimento da obrigação, conforme o art. 36, alínea “b” da Portaria PRESI 340/2022.

CLÁUSULA QUARTA – DO RECEBIMENTO DO OBJETO

Nos termos dos incisos I e II do art. 140 da Lei no 14.133/2021 e no art. 9º, inc. I da Portaria PRESI nº 775/2022, o objeto será recebido:

I – Do Recebimento Provisório

O fiscal (técnico e demandante) do contrato deverá realizar o recebimento provisório em termo próprio (Anexo I) e encaminhá-lo ao gestor do contrato para recebimento definitivo, acompanhado pelos demais documentos que julgar necessários.

II – Do Recebimento Definitivo

O gestor do contrato deverá realizar o recebimento definitivo em termo próprio (Anexo II) e encaminhá-lo ao Setor do fiscal administrativo na SEOF;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

§ 1º – O fiscal administrativo deverá atestar a conformidade para pagamento da nota fiscal em termo próprio (Anexo III) e encaminhá-lo ao Núcleo de Liquidação (NULAD).

§ 2º – Para preenchimento do Atestado de Conformidade para Pagamento das notas fiscais, a Contratada deverá apresentar a nota fiscal ou nota fiscal/fatura corretamente preenchida.

CLÁUSULA QUINTA – DA VIGÊNCIA

O contrato vigorará por 12 (doze) meses a partir da data da assinatura, podendo ser prorrogado, a critério do Contratante e mediante a anuência da Contratada, por meio de termos aditivos, obedecido o período admitido na legislação em vigor (art. 106 e 107, da Lei nº 14.133/2021).

§ 1º – O prazo de vigência não se confunde com o prazo de execução de que trata a cláusula terceira.

§ 2º – O Contratante convocará a Contratada para assinar termo aditivo ou instrumento equivalente dentro do prazo de 5 (cinco) dias úteis, sob pena de decair o direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas na Lei nº 14.133/2021.

§ 3º – O início da contagem do prazo a qual refere-se o parágrafo anterior dar-se-á a partir do primeiro dia útil seguinte ao aviso eletrônico ou comunicação escrita encaminhada à Contratada. O ato convocatório será realizado preferencialmente via e-mail.

§ 4º – A Contratada deverá comunicar ao gestor do contrato designado na cláusula nona, com antecedência mínima de 90 (noventa) dias do término da vigência contratual, caso haja desinteresse na continuidade do contrato.

CLÁUSULA SEXTA – DAS PRERROGATIVAS DO CONTRATANTE

São as seguintes as prerrogativas da Administração, conferidas em razão do regime jurídico dos contratos administrativos instituídos pelo art. 104 da Lei nº 14133/2021, em relação a eles:

I – Modificá-los, unilateralmente, para melhor adequação às finalidades de interesse público, respeitados os direitos do contratado.

II – Extingui-los, unilateralmente, nos casos especificados nesta Lei.

III – Fiscalizar sua execução.

IV – Aplicar sanções motivadas pela inexecução total ou parcial do ajuste.

V – Ocupar provisoriamente bens móveis e imóveis e utilizar pessoal e serviços vinculados ao objeto do contrato nas hipóteses de:

a) risco à prestação de serviços essenciais;

b) necessidade de acautelar a apuração administrativa de faltas contratuais pelo



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

contratado, inclusive após extinção do contrato.

§ 1º As cláusulas econômico-financeiras e monetárias dos contratos não poderão ser alteradas sem prévia concordância do contratado.

§ 2º Na hipótese prevista no inciso I do *caput*, as cláusulas econômico-financeiras do contrato deverão ser revistas para que se mantenha o equilíbrio contratual.

CLÁUSULA SÉTIMA – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

A Contratada se obriga a:

§ 1º – Das obrigações gerais:

a) proceder, no início da contratação, ao seu cadastramento no SIGEO-JT - Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho - Módulo Execução Orçamentária, bem como responsabilizar-se pela gestão de seus dados;

b) responsabilizar-se pela juntada, por meio do referido Sistema, dos documentos de cobrança/documentos fiscais (notas fiscais/faturas) nos termos da cláusula doze - da liquidação e pagamento;

c) observar e cumprir, estritamente, os termos da proposta e as condições ora estabelecidas, obedecendo a critérios e prazos acordados pelas exigências técnicas constantes do contrato;

d) manter durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;

d.1) manter a regularidade fiscal e trabalhista durante todo o período contratual, sob pena de rescisão contratual e de execução da retenção sobre os créditos da empresa e/ou da eventual garantia, a título de multa, para ressarcimento dos valores e indenizações devidos à Administração, além das penalidades previstas em lei;

d.2) se for Optante pelo Simples Nacional deverá apresentar a Declaração, conforme modelo constante no Anexo IV da Instrução Normativa nº 1.234/2012 da Receita Federal do Brasil, no momento da apresentação da primeira nota fiscal/fatura decorrente da assinatura do contrato ou da prorrogação contratual;

d.3) informar imediatamente qualquer alteração da sua permanência no Simples Nacional;

e) responsabilizar-se pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, resultantes da execução do contrato, ex vi do caput do art. 121 da Lei nº 14.133/2021;

f) reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, o objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou de materiais empregados (art. 119 da Lei 14.133/2021);

g) manter quadro de pessoal suficiente para atendimento dos serviços, conforme



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

previsto neste contrato e em legislação específica, sem interrupção, seja por motivo de férias, descanso semanal, licença, greve, falta ao serviço e demissão de empregados, que não terão em hipótese alguma, qualquer relação de emprego com o Contratante;

h) prestar todos os esclarecimentos que forem solicitados pelos responsáveis pelo acompanhamento e fiscalização da execução do contrato;

i) fornecer crachás para seus empregados, sendo obrigatório seu uso nas dependências do Contratante, nos termos da Portaria PRESI nº 87/2015, arts. 6º e 7º;

j) substituir imediatamente qualquer um de seus empregados que for considerado inconveniente à boa ordem e às normas disciplinares do Contratante;

k) responsabilizar-se pelos danos causados diretamente à Administração ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo, quando da execução dos serviços, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento pelo Contratante;

l) arcar com despesa decorrente de qualquer infração, seja de que natureza for, desde que praticada por seus empregados no recinto do Contratante;

m) protocolizar, se necessário, as petições na Coordenadoria de Cadastramento de Recursos aos Tribunais Superiores - PROTOCOLO do Contratante, situado na rua Esteves Júnior, 395, bairro Centro, na cidade de Florianópolis/SC, CEP 88015-905;

n) atentar para as práticas de sustentabilidade na execução dos serviços nos termos do art. 6º do Capítulo III da Instrução Normativa nº 01, de 19/01/2010, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão;

o) obedecer, no que couber, aos princípios e normas de condutas estabelecidas no Código de Ética do Contratante;

p) informar e manter atualizado endereço de e-mail válido, para comunicação oficial entre Contratante e Contratada.

§ 2º – Das obrigações específicas:

a) permitir que as licenças estejam acessíveis na data de início da vigência do contrato;

b) manter histórico dos cursos realizados e em andamento dos servidores já cadastrados na plataforma, de modo a permitir a realização de pesquisa e de continuidade dos cursos já iniciados pelos respectivos servidores;

c) manter a plataforma disponível para uso pelos servidores registrados pelo TRT12 no período do contrato;

d) Permitir a qualquer servidor cadastrado se registrar em qualquer curso sem limitação;

e) não incluir ou retirar participante sem autorização do Tribunal;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

f) disponibilizar acesso, via plataforma, para a emissão de relatório mensal com os concluintes, contendo no mínimo o NOME DO CURSO, CARGA HORÁRIA e NOME COMPLETO DOS PARTICIPANTES CONCLUINTES.

§ 2º – Das obrigações da Contratada em face da LGPD:

a) para os fins da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei n. 13.709/18), na hipótese de, em razão do presente contrato, a Contratada realizar o tratamento de dados pessoais como operadora ou controladora, deverá adotar as medidas de segurança técnicas, jurídicas e administrativas aptas a proteger tais dados pessoais de acessos não autorizados ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito, observando-se os padrões mínimos definidos pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados em conformidade com o disposto na legislação de proteção de dados e privacidade em vigor, sem prejuízo do disposto nas alíneas subsequentes;

b) dar tratamento aos dados pessoais a que tiver acesso por força do contrato tão-somente na medida do cumprimento do escopo contratual, vedado o tratamento para quaisquer outros propósitos;

c) não fornecer transferir ou disponibilizar dados pessoais a terceiros, a menos que com base em instruções explícitas, por escrito, do Contratante ou por ordem de autoridade judicial, sob a condição de que, nesse último caso, informando ao Contratante dentro de 24 (vinte e quatro) horas após o recebimento da ordem judicial, ressalvadas as hipóteses legais de sigilo na investigação em que o tratamento sigiloso tenha sido expressamente exigido pela autoridade judicial, quando a Contratada estará dispensada da comunicação ao Contratante;

d) não colocar o Contratante em situação de violação da LGPD;

e) assegurar que seus empregados tenham ciência dos termos da LGPD e que estejam capacitados para agir dentro das normas nela dispostas;

f) assegurar que as pessoas autorizadas a tratar os dados pessoais assinem termo de confidencialidade;

g) responsabilizar-se pelo uso indevido que seus empregados ou prestadores de serviços fizerem dos dados pessoais a que tiverem acesso pela execução contratual, bem como por quaisquer falhas nos sistemas por ela empregados para o tratamento dos dados;

h) cessar o tratamento de dados pessoais realizado com base no Contrato imediatamente após o seu término e, a critério exclusivo do Contratante, apagar, destruir ou devolver os dados pessoais que tiver obtido;

i) nos casos em que realizar o tratamento de dados pessoais confiados pelo Contratante, a Contratada será considerada "operadora" e deverá aderir à Política de Privacidade e Proteção de Dados do Contratante.

CLÁUSULA OITAVA – DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE

O Contratante se obriga a:



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

a) acompanhar a execução do contrato, nos termos do art. 117 da Lei nº 14.133/21 e nos arts. 2º a 8º da Portaria PRESI nº 775/2022, através dos responsáveis pelo acompanhamento e fiscalização da execução do contrato, que exercerá ampla e irrestrita fiscalização do objeto do presente contrato, a qualquer hora, determinando o que for necessário à regularização das faltas ou defeitos observados, inclusive quanto às obrigações da Contratada;

b) proporcionar todas as facilidades necessárias à boa execução deste contrato;

c) efetuar os pagamentos devidos à Contratada, nos prazos e condições ora estabelecidos;

d) prestar as informações e esclarecimentos que venham a ser solicitados pela Contratada.

CLÁUSULA NONA – DA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO DO CONTRATO

As atividades de fiscalização e acompanhamento da execução dos contratos, em conformidade com as disposições contidas no art. 117 da Lei nº 14.133/21 e nos arts. 2º a 8º da Portaria PRESI nº 775/2022, serão executadas pela equipe indicada no Termo de Designação de Gestão e Fiscalização.

§ 1º – Caberá ao Gestor do Contrato, as atribuições de:

a) gerir a execução contratual;

b) acompanhar e cobrar as ações de fiscalização efetuadas pelos fiscais;

c) comunicar à Administração as possíveis anomalias, bem como as necessidades de prorrogação ou não dos contratos sob sua responsabilidade.

§ 2º – Caberá ao Fiscal do Contrato, as atribuições de:

a) fiscalizar a execução do presente contrato, de modo a que sejam cumpridas, integralmente, as condições constantes de suas cláusulas;

b) comprovar e relatar por escrito as eventuais irregularidades;

c) determinar o que for necessário à regularização de faltas ou defeitos verificados, podendo sustar a execução de quaisquer trabalhos, em casos de desacordo com o especificado ou por motivo que caracterize a necessidade de tal medida;

d) exigir que a Contratada mantenha organizado e atualizado um sistema de controle relativo ao cumprimento de suas obrigações, assinado por seu representante e pelo fiscal indicado no *caput* desta cláusula ou por servidor por ele designado;

e) certificar a prestação de serviço no verso da nota fiscal/fatura.

§ 3º – O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços e da alocação dos recursos necessários,



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

de forma a assegurar o perfeito cumprimento do contrato.

§ 4º – A fiscalização exercida pelo Contratante não excluirá ou reduzirá a responsabilidade da Contratada pela completa e perfeita execução do objeto contratual, tampouco restringe a responsabilidade integral e exclusiva da Contratada quanto à integralidade e à correção dos fornecimentos a que se obrigou, suas consequências e implicações perante terceiros, próximas ou remotas.

§ 5º – A Contratada declara aceitar, integralmente, todos os métodos e processos de inspeção, verificação e controle a serem adotados pelo Contratante.

CLÁUSULA DÉCIMA – DO PREÇO

O valor do presente contrato é de R\$ 161.042,40 (cento e sessenta e um mil, quarenta e dois reais e quarenta centavos), conforme proposta apresentada, assim discriminado:

Item	Descrição	Valor Unitário	Valor Total
1	Contratação da empresa RALEDUC TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO LTDA para o fornecimento de licenças de acesso ao ambiente de ensino a distância da Plataforma Udemy.	R\$ 161.042,40	R\$ 161.042,40

Parágrafo único – Estão incluídas no preço todas as despesas relativas à consecução eficiente e integral do objeto deste contrato.

§ 1º – O valor acima mencionado incluirá todas as despesas relativas à consecução eficiente e integral do serviço, tais como, mas não limitadas a estas: impostos, taxas, serviços projetados, serviços auxiliares, fornecimento de materiais e mão de obra, ferramental, equipamentos, benefícios, etc.

§ 2º – São de responsabilidade da Contratada todas as despesas com empregados, seguros de acidente de trabalho, INSS, indenização trabalhista e quaisquer outras relativas a seus empregados, *ex vi* do contido no art. 121 da Lei nº 14.133/21.

CLÁUSULA ONZE – DA LIQUIDAÇÃO E DO PAGAMENTO

A liquidação e o pagamento serão assim efetuados:

a) os pagamentos serão realizados na forma do SIGEO JT – Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho – Módulo Execução Orçamentária.

b) para fins de liquidação e pagamento, é de exclusiva responsabilidade da Contratada o seu cadastramento no SIGEO, gestão de seus dados e a juntada por meio do referido Sistema dos documentos de cobrança/documentos fiscais (notas fiscais/faturas);

c) é de exclusiva responsabilidade da Contratada as ações indicadas na alínea anterior não cabendo ao Contratante qualquer responsabilidade pela falta de juntada ao sistema no prazo;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

d) eventuais dúvidas poderão ser dirimidas junto à Secretaria de Orçamento e Finanças por meio do email seof@trt12.jus.br ou telefone (48) 3216-4059.

e) a nota fiscal deverá ser juntada, pela Contratada no sistema SIGEO-JT Execução Financeira e os documentos exigidos na contratação deverão ser encaminhados ao Núcleo de Análise e Liquidação da Despesa – NULAD;

f) a equipe de gestão e fiscalização deverá proceder o recebimento provisório e definitivo do objeto, em conformidade com o art. 9º, da Portaria PRESI nº 775/2022;

g) o prazo para pagamento é de 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação da nota fiscal acompanhada do respectivo recebimento definitivo do objeto de que trata a alínea “f”;

h) para todos os fins, considera-se como data de pagamento, o dia da emissão da ordem bancária;

i) os pagamentos serão realizados de acordo com o cronograma de desembolso do Governo Federal, em moeda corrente nacional, sendo efetuada a retenção na fonte dos tributos e contribuições elencados nas disposições determinadas pelos órgãos fiscais e fazendários em conformidade com as instruções normativas vigentes;

j) havendo erro na (s) nota (s) fiscal (is)/fatura (s) ou qualquer circunstância que impeça a liquidação da despesa, aquela será restituída ou será comunicada a irregularidade à Contratada, ficando pendente de pagamento até que esta providencie as medidas saneadoras. Nesta hipótese, o prazo para o pagamento iniciar-se-á após a regularização da situação e/ou a reapresentação do documento fiscal, não acarretando qualquer ônus para o Contratante;

k) a Contratada será a responsável direta pelo faturamento a que se propõe, não podendo ser aceito documento de cobrança (nota fiscal/fatura) emitido por empresa com a raiz do Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ diferente ao daquela, ainda que do mesmo grupo empresarial;

k.1) as Unidades responsáveis pela execução do objeto contratual e detentoras de numeração da raiz do CNPJ idêntica à da Contratada, divergindo somente o sufixo e dígito verificador, poderão emitir Nota Fiscal/Fatura, desde que satisfaçam as condições de habilitação e a regularidade fiscal exigida no processo;

l) a Contratada deverá apresentar, sempre que solicitado pelo Contratante, as certidões abaixo discriminadas:

- CRF – Certificado de Regularidade do FGTS, emitido pela CEF;
- Certidão Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, emitida em conjunto pela Secretaria da Receita Federal e Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional.
- CNDT - Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas, emitida pela Justiça do Trabalho;
- Prova de regularidade para com a Fazenda Estadual do seu domicílio ou de sua sede;
- Prova de regularidade para com a Fazenda Municipal do seu domicílio ou de sua sede;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

m) o Contratante poderá reter o pagamento dos valores referentes ao fornecimento realizado nas hipóteses da cláusula dezesseis, limitado ao valor do dano, ressalvada a possibilidade de rescisão contratual;

n) o Contratante poderá deduzir do montante a pagar os valores correspondentes a multas ou indenizações devidas pela Contratada, nos termos deste contrato;

o) no ato do pagamento será retido na fonte o Imposto sobre a Renda de Pessoa Jurídica, a contribuição sobre o lucro, a contribuição para a seguridade social (CONFINS) e a contribuição para O PIS/PASEP, todos da Secretaria da Receita Federal. No entanto, não recairá esta retenção sobre pessoas jurídicas que apresentarem a Declaração de Optante do Simples, conforme modelo constante no Anexo IV da Instrução Normativa nº. 1.234/2012, da Receita Federal ou cópia da Consulta ao Portal do Simples Nacional da apresentação da primeira nota fiscal/fatura decorrente de assinatura contratual e de prorrogação contratual;

p) se os valores do pagamento forem insuficientes para a quitação das eventuais multas, fica a Contratada obrigada a recolher a importância devida, via GRU, no prazo de até 10 (dez) dias contados da comunicação oficial, sob pena de ser incluído o valor na Dívida Ativa da União.

CLÁUSULA DOZE – DO REAJUSTE

Os preços constantes do contrato serão reajustados, respeitada a periodicidade mínima de um ano a contar da data do orçamento estimado ou da data do último reajuste, limitado o reajuste à variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, publicado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE ou de outro índice que passe a substituí-lo, e na falta deste, em caráter excepcional, será admitida a adoção de índices gerais de preços de acordo com a seguinte fórmula:

$$R = \frac{I - I_0}{I_0} \times P \text{ onde:}$$

a) para o primeiro reajuste:

R = reajuste procurado;

I = índice relativo ao mês de reajuste;

I₀ = índice relativo ao mês da data limite para apresentação da proposta;

P = preço atual dos serviços/contrato;

b) para os demais reajustes:

R = reajuste procurado;

I = índice relativo ao mês do novo reajuste;

I₀ = índice relativo ao mês do último reajuste efetuado;

P = preço do serviços/contrato atualizado até o último reajuste efetuado.

§ 1º – Em caso de ocorrência de deflação ou qualquer outro evento que possa implicar redução do valor contratual para adequá-lo aos preços de mercado, será provocada pelo Contratante mediante a apresentação de planilha com demonstração analítica da variação dos componentes dos custos do contrato no período correspondente, com vistas à definição do novo valor contratual a ser aplicado.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

§ 2º – O valor e a data do reajuste serão informados no contrato mediante apostila.

CLÁUSULA TREZE – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O recurso para atender à despesa acima correrá por conta do orçamento próprio, Programa de Trabalho: 02.122.0033.4256.0042.0002 – Capacitação de Recursos Humanos, Natureza da Despesa: 3390.40.20 - SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - Treinamento/Capacitação em TIC.

Parágrafo único – A despesa para os exercícios subsequentes será alocada à dotação orçamentária prevista para atendimento desta finalidade, a ser consignada ao Contratante, pela Lei Orçamentária Anual.

CLÁUSULA CATORZE – DA RESPONSABILIDADE CIVIL

A Contratada será responsável pelos danos causados diretamente à Administração ou a terceiros em razão da execução do contrato, e não excluirá nem reduzirá essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento pelo contratante., *ex vi* do art. 120 da Lei nº 14.133/21.

CLÁUSULA QUINZE – DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

Pela inexecução total ou parcial do contrato, a Administração poderá, garantida a ampla defesa, aplicar à Contratada as seguintes sanções:

§ 1º – A Contratada ao cometer infrações nas licitações ou na execução contratual, estará sujeita às seguintes penalidades:

I – Advertência, que será aplicada nas infrações contratuais leves, que não justifiquem a aplicação de penalidade mais rigorosa.

II – Multa, nos termos do inc. II do art. 156 da Lei 14.133/21, a ser aplicada a qualquer das infrações administrativas previstas no art. 155 da Lei 14.133/21:

a) multa moratória, pela infração administrativa prevista no inc. VII do art. 155 da Lei nº 14.133/21: decorrente de inobservância dos prazos para cumprimento de obrigações contratuais, na forma definida no edital e no contrato, arbitrada em 0,5% (cinco décimos por cento) por dia sobre o valor do(s) item(s) em mora, limitada a 10%;

a.1) se o atraso for superior a 30 (trinta) dias, poderão ser aplicadas cumulativamente as penas de multa moratória e compensatória, facultando-se, ainda, promover a rescisão contratual;

a.2) não sendo possível quantificar o valor da multa moratória ou se ele mostrar-se incompatível com o disposto no art. 2º, parágrafo único, inciso VI, da Lei nº 9.784/99, a multa será de R\$ 1.000,00, podendo este valor ser aplicado em dobro, se as circunstâncias do caso concreto assim recomendarem;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

b) multa compensatória, a ser aplicada pelo cometimento de qualquer das infrações previstas no art. 155 da Lei nº 14.133/2021, na forma definida no edital, no contrato:

b.1) multa por inexecução parcial arbitrada em 10% (dez por cento) do item/valor mensal do contrato, e aplicada em dobro no caso de reincidência, por ocorrência das infrações administrativas previstas nos incisos I e II do art. 155 da Lei nº 14.133/21;

b.2) multa por inexecução total arbitrada em 10% (dez por cento) do valor total do contrato e aplicada por ocorrência da infração administrativa prevista no inc. III do art. 155 da Lei nº 14.133/21;

b.3) multa arbitrada em 10% (dez por cento) sobre o valor total do contrato, e aplicada em dobro no caso de reincidência, por ocorrência das infrações administrativas previstas nos inc. IV a XII do art. 155 da Lei nº 14.133/01;

b.4) multa de 1% (um por cento) sobre o valor da nota fiscal, a ser aplicada a cada ocorrência de violação da obrigação da manutenção da regularidade fiscal e trabalhista, durante toda a execução do contrato;

III – Impedimento de licitar e contratar com a União, nos termos do inc. III do art. 156 da Lei nº 14.133/21, pelo prazo máximo de até 3 (três) anos, que será aplicada por ocorrência das infrações administrativas previstas nos incisos II a VII do caput do art. 155 da Lei 14.133/21, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave;

IV – Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, nos termos do inc. IV do art. 156 da Lei nº 14.133/21, que será aplicada por ocorrência das infrações administrativas previstas nos incisos VIII a XII do caput do art. 155 da Lei nº 14.133/21, bem como pelas infrações administrativas previstas nos incisos II a VII do caput do referido artigo que justifiquem a imposição de penalidade mais grave que a sanção de impedimento, referida na alínea “c” deste parágrafo, e impedirá o responsável de licitar ou contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta de todos os entes federativos, pelo prazo mínimo de 3 (três) anos e máximo de 6 (seis) anos;

V – As sanções previstas nos incisos I, III, IV e V, poderão ser aplicadas cumulativamente com a prevista no inciso II deste parágrafo.

§ 3º – Penalidades da Contratada em face da LGPD:

O descumprimento das obrigações relativas ao tratamento de dados previstas na cláusula sétima incidirá nas seguintes penalidades:

a) até 10% (dez por cento) sobre o valor mensal do contrato, na hipótese de utilização dos dados pessoais para finalidade diversa daquela estabelecida para a execução contratual;

b) até 20% (vinte por cento) sobre o valor mensal do contrato, na hipótese de do compartilhamento não autorizado de dados pessoais com terceiros.

I – As penalidades previstas nas alíneas “a” e “b” serão aplicadas por ocorrência e , no caso de reincidência, serão aplicadas em dobro.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

II – As penalidades previstas nas alíneas a e b não excluem a responsabilidade das empresas pela aplicação das sanções previstas no art. 52 e o ressarcimento de danos, na forma prevista no § 4º do art. 42, ambos da LGPD.

§ 4º – Na aplicação das penalidades previstas nesta cláusula, serão observados os conceitos, critérios, prazos e procedimentos estabelecidos na Portaria Presi nº 340/2022 do TRT da 12ª Região.

CLÁUSULA DEZESSEIS – DA EXTINÇÃO DO CONTRATO

Nos termos do art. 137, da Lei nº 14.133/21, constituirão motivos para extinção do contrato, a qual deverá ser formalmente motivada nos autos do processo, assegurados o contraditório e a ampla defesa, as seguintes situações:

I – Não cumprimento ou cumprimento irregular de normas editalícias ou de cláusulas contratuais, de especificações, de projetos ou de prazos;

II – Desatendimento das determinações regulares emitidas pela autoridade designada para acompanhar e fiscalizar sua execução ou por autoridade superior;

III – Alteração social ou modificação da finalidade ou da estrutura da empresa que restrinja sua capacidade de concluir o contrato;

IV – Decretação de falência ou de insolvência civil, dissolução da sociedade ou falecimento do contratado;

V – Caso fortuito ou força maior, regularmente comprovados, impeditivos da execução do contrato;

VI – Atraso na obtenção da licença ambiental, ou impossibilidade de obtê-la, ou alteração substancial do anteprojeto que dela resultar, ainda que obtida no prazo previsto;

VII – Atraso na liberação das áreas sujeitas a desapropriação, a desocupação ou a servidão administrativa, ou impossibilidade de liberação dessas áreas;

VIII – Razões de interesse público, justificadas pela autoridade máxima do órgão ou da entidade contratante;

IX – Não cumprimento das obrigações relativas à reserva de cargos prevista em lei, bem como em outras normas específicas, para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz.

§ 1º – A extinção do contrato poderá ser:

I – Determinada por ato unilateral e escrito da Administração, exceto no caso de descumprimento decorrente de sua própria conduta.

II – Consensual, por acordo entre as partes, por conciliação, por mediação ou por comitê de resolução de disputas, desde que haja interesse da Administração.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

§ 2º – O descumprimento reiterado da obrigação da apresentação das certidões elencadas na alínea alínea “I” da cláusula doze e a manutenção em situação irregular perante as obrigações fiscais e trabalhistas poderão dar ensejo à extinção contratual, respeitada a ampla defesa, em face de configurada a inexecução do contrato e a ofensa à regra trazida no art. 92, inciso XVI, da Lei nº 14.133/2021.

CLÁUSULA DEZESSETE – DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL E DA VINCULAÇÃO AO EDITAL E À PROPOSTA

I – O presente contrato fundamenta-se:

- na Lei nº 14.133/21;
- na Lei nº 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais)
- nos preceitos de direito público e, supletivamente, os princípios da teoria geral dos contratos e as disposições de direito privado, nos termos do caput do art. 89 da Lei nº 14.133/21;
- Lei nº 123/06;

II – E vincula-se aos termos:

- do edital do processo nº 17023/2023, conforme § 2º do art. 89 da Lei nº 14.133/21;
- da proposta da Contratada, conforme § 2º do art. 89 da Lei nº 14.133/21;
- ao termo que dispensou ou inexigiu a licitação, conforme § 2º do art. 89 da Lei nº 14.133/21;
- da Portaria Presi nº 70/2021 do Contratante – Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.
- do Código de Ética do Contratante.

CLÁUSULA DEZOITO – DA ALTERAÇÃO DO CONTRATO

O disposto neste contrato somente poderá ser alterado pelas partes por meio de termos aditivos, asseguradas as prerrogativas conferidas à Administração, enumeradas no caput do art. 104 da Lei nº 14133/2021 e na cláusula sexta, mediante a apresentação das devidas justificativas e autorização prévia da autoridade competente, assegurados os direitos da Contratada de que tratam os §§ 1º e 2º do art. 58 da mesma Lei.

Parágrafo único – Nos termos do que dispõe o art. 125 da Lei nº 14.133/21, a Contratada fica obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários em até 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

CLÁUSULA DEZENOVE – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Além das disposições trazidas no presente contrato, aplicam-se, ainda, o seguinte:

a) a prestação de serviços, objeto do presente contrato, não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize personalidade e subordinação direta;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

b) nada no presente contrato poderá ser interpretado como a criar quaisquer vínculos trabalhistas entre empregados da Contratada e o Contratante. A Contratada assume toda a responsabilidade por todos os encargos trabalhistas decorrentes da prestação de serviços por seus empregados;

c) a tolerância de uma parte para com a outra quanto ao descumprimento de qualquer uma das obrigações assumidas neste contrato não implicará novação ou renúncia de direito. A parte tolerante poderá exigir da outra o fiel e cabal cumprimento deste contrato a qualquer tempo;

d) as obrigações contidas nas cláusulas sétima não são de natureza exaustiva, podendo constar no presente termo obrigações referentes às partes ou a cada parte, que não estejam incluídas no rol de obrigações acima citadas;

e) os termos e disposições constantes deste contrato prevalecerão sobre quaisquer outros entendimentos ou acordos anteriores entre as partes, expressos ou implícitos referentes às condições nele estabelecidas;

f) é vedado à Contratada caucionar ou utilizar o presente contrato para qualquer operação financeira;

g) a Contratada se compromete a guardar sigilo absoluto sobre as atividades decorrentes da execução dos serviços e sobre as informações a que venha a ter acesso por força da execução dos serviços objeto deste contrato;

h) dos atos da Administração decorrentes da aplicação da Lei nº 14.133/21 cabem recurso e pedido de reconsideração, no prazo de 3 (três) dias úteis contados da intimação, nos termos do art. 165;

i) os casos omissos serão dirimidos pela Administração, que poderá disponibilizar em meio eletrônico informações adicionais e expedir normas complementares, em especial sobre as sistemáticas de fiscalização contratual e repactuação;

j) o princípio da legalidade impõe à Administração a obrigação de fundamentar todos os seus atos, contratos e condutas no ordenamento jurídico. Por decorrência lógica, o tratamento dos dados pessoais coletados pelo Tribunal no presente Contrato para viabilizar sua formalização está em integral conformidade com a Lei nº 13.709/2019 (Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD). Nesse sentido, observa a boa-fé e os princípios elencados no art. 6º, especialmente em relação à proteção dos dados e finalidades de sua utilização. O tratamento desses dados prescinde de consentimento do titular (art. 7º, III), inclusive para eventual compartilhamento (art 26, § 1º, IV, c/c art. 27, III), e terão sua publicidade de acordo com as exigências legais.

CLÁUSULA VINTE – DA DIVULGAÇÃO NO PNCP

O Contratante é responsável pela divulgação do contrato no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), nos termos e prazos previstos no art. 94 da Lei nº 14.133/21.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

CLÁUSULA VINTE E UM – DO FORO

As questões decorrentes da execução deste contrato, que não puderem ser dirimidas administrativamente, serão processadas e julgadas na Justiça Federal, no Foro da cidade de Florianópolis, Seção Judiciária do Estado de Santa Catarina, com exclusão de qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, firmou-se o presente termo de contrato, o qual, depois de lido, é assinado eletrônica/digitalmente pelos representantes das partes, considerando-se efetivamente formalizado a partir da data da última assinatura.

Contratante

Sandro Beltrame
Diretor da Secretaria Administrativa
TRT da 12ª Região

Contratada

RAFAEL DE ALENCAR LACERDA
Representante Legal
RALEDUC - TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO LTDA

CONTRATO/23CD17023_Licenças Plataforma Udemy_RALEDUC_DAC



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

ANEXO I

TERMO DE RECEBIMENTO PROVISÓRIO - Contratação de Serviços (serviços sob demanda; serviços de prestação mensal e continuada (sem mão de obra residente); concessionárias de Serviço Público; outros contratos diversos.

TERMO DE RECEBIMENTO PROVISÓRIO			
CONTRATO/PROAD Nº:			
UNIDADE:			
EMPRESA CONTRATADA:			
PERÍODO DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO:			
FISCAL DO CONTRATO:			
Nº DA NOTA DE EMPENHO:			
Nº DA NOTA FISCAL:			
Item	SIM	NÃO	Não se aplica
Acompanhamento da execução contratual:			
1. Os serviços foram realizados em conformidade com as obrigações previstas no contrato, considerando seus critérios qualitativos e quantitativos ?			
2. A contratada cumpriu os prazos de coleta/entrega/prestação dos serviços definidos no contrato?			
3. A contratada apresentou Ordem de Serviço/Nota Fiscal referente à demanda apresentada, devidamente preenchida conforme o contrato?			
4. No caso de inobservância de algum dos itens acima bem como de outras ocorrências em descumprimento ao contrato , relatar abaixo:			
5. Atesto que os serviços foram prestados em estrita observância às determinações, forma e condições previstas no contrato. (Caso a empresa não esteja cumprindo suas obrigações, relatar as ocorrências no item 9)			

Em ____/____/____.

Fiscal do contrato
(informar nome)



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

ANEXO II

TERMO DE RECEBIMENTO DEFINITIVO - Contratos de Serviços

TERMO DE RECEBIMENTO DEFINITIVO	
CONTRATO/PROAD Nº:	
UNIDADE:	
EMPRESA CONTRATADA:	
PERÍODO DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO:	
FISCAL DO CONTRATO:	
Nº DA NOTA DE EMPENHO:	
Nº DA NOTA FISCAL:	

Item	SIM	NÃO	Não se aplica
1. Existem irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa? (Caso afirmativo, indicar no item 3 as cláusulas contratuais pertinentes e as medidas adotadas para correção)			
2. O desempenho e a qualidade do serviço prestado estão em consonância com as especificações contratuais?			
3. Outras observações:			

Em ____/____/____.

Gestor do contrato
(informar nome)



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

ANEXO III

**ATESTADO DE CONFORMIDADE PARA PAGAMENTO DA NOTA FISCAL -
Contratação de Serviços (continuados sem mão de obra residente, concessionárias
de serviços públicos, locação de imóveis, serviços sob demanda e outros
contratos)**

LIQUIDAÇÃO DA NOTA FISCAL	
CONTRATO/PROAD Nº:	
UNIDADE:	
EMPRESA CONTRATADA:	
PERÍODO DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO:	
RESPONSÁVEL:	

Item	SIM	NÃO	Não se aplica
1. NA LIQUIDAÇÃO MENSAL DA NOTA FISCAL:			
1.1 O Fiscal de Contrato atestou a conformidade na prestação dos serviços (Caso afirmativo informar o número do marcador do referido documento do respectivo PROAD)			
1.2 Valor da Nota Fiscal corresponde ao valor contratual mensal			
1.3 Verificar se o CNPJ da contratada contido na Nota Fiscal é o mesmo que consta da Nota de Empenho			
1.4 Período da prestação de serviços está correto (sempre corresponde ao mês anterior ao da fatura)			
2. VALIDADE DAS CERTIDÕES NEGATIVAS:			
2.1 Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas			
2.2 GRF (FGTS)			
2.3 Certidão Conjunta de Débitos Relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União			
2.4 Certidão Negativa de Débitos Salariais			
2.5 Prova de Regularidade com a Fazenda Estadual			
2.6 Prova de Regularidade com a Fazenda Municipal			
3. OUTROS ITENS PREVISTOS NO EDITAL/CONTRATO			
3.1			
3.2			
3.3			



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

3.4			
3.5			
3.6			

Em ____/____/____.

Fiscal administrativo do contrato
(informar nome)

Anexo II - 02e_Mapas de Análise de Riscos v1.0.pdf



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação - SETIC

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP

Plataforma on-line de cursos de TIC

MAPA DE RISCOS (conforme modelo disponível em https://site.trt19.jus.br/licitacoesNormas)								
OBJETIVO: Contratação de plataforma on-line de cursos de TIC								
Processos de Trabalho	Atividades	RISCOS IDENTIFICADOS			AVALIAÇÃO DOS RISCO			CONTROLES
		Causa	Evento (Risco)	Consequência	Prob.	Impacto	Nível da Medida de Risco	
Planejamento da Contratação	Elaboração de Artefatos	Mudanças nos normativos relacionados.	Atraso na finalização dos artefatos.	Atraso na concretização da ação.	1	2	2 - Baixo	Equipe de Contratação - Planejamento
Planejamento da Contratação	Elaboração de Artefatos	Contratações urgentes.	Atraso nas demais contratações planejadas.	Atraso na concretização da ação.	1	3	3 - Médio	Equipe de Contratação - Planejamento
Seleção de Fornecedor	Seleção de Fornecedor	Falta de interesse de fornecedores na contratação.	Impossibilidade de contratar os serviços.	Inviabilidade da contratação. Não atendimento da demanda.	1	4	4 - Médio	Equipe de contratação – validação prévia do TR
Seleção de Fornecedor	Seleção de Fornecedor	Atraso na contratação	Atraso na contratação dos serviços.	Inviabilidade da contratação no prazo estimado.	1	4	4 - Médio	Equipe de contratação – Planejamento
Gestão Contratual	Execução contratual.	Falta de orçamento do TRT para realização da ação.	Ausência de orçamento para efetivação da contratação.	Inviabilidade da contratação. Não atendimento da demanda.	1	4	4 - Médio	Controle Orçamentário de TIC.
Gestão Contratual	Execução contratual.	Problemas na execução contratual.	Atraso na disponibilização dos serviços.	Demora no atendimento da demanda.	2	3	6 - Médio	Gestão e Fiscalização contratual.
Gestão Contratual	Execução contratual.	Problemas na execução contratual.	Não fornecimento do objeto contratado (Inexecução contratual).	Inviabilidade da contratação. Não atendimento da demanda.	1	2	2 - Baixo	Gestão e Fiscalização contratual.



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação - SETIC

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP

Plataforma on-line de cursos de TIC

Gestão Contratual	Execução contratual.	Problemas na execução contratual.	Rompimento contratual durante a vigência.	Interrupção da prestação do serviço. Necessária contratação emergencial.	1	4	4 - Médio	Gestão e Fiscalização contratual.
Gestão Contratual	Execução contratual.	Problemas na execução contratual.	Prestação de serviço inadequada ou insuficiente, diante das necessidades	Falhas do serviço de colaboração. Aplicar sanções previstas em contrato.	1	3	3 - Médio	Gestão e Fiscalização contratual.



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP
Plataforma on-line de cursos de TIC

Referências:

Escala de probabilidade			
Descritor	Descrição	Ocorrências	Nível
Muito Baixa	Evento extraordinário, sem histórico de ocorrência.	Até 5	1
Baixa	Evento casual e inesperado, sem histórico de ocorrência.	> 5 até 10	2
Média	Evento esperado, de frequência reduzida, e com histórico de ocorrência parcialmente conhecido.	> 10 até 15	3
Alta	Evento usual, com histórico de ocorrência amplamente conhecido.	> 15 até 20	4
Muito Alta	Evento repetitivo e constante.	> 20	5

Escala de impacto		
Descritor	Descrição	Nível
Muito Baixo	Impacto insignificante nos objetivos.	1
Baixo	Impacto mínimo nos objetivos.	2
Médio	Impacto mediano nos objetivos, com possibilidade de recuperação.	3
Alto	Impacto significativo nos objetivos, com possibilidade remota de recuperação.	4
Muito Alto	Impacto máximo nos objetivos, sem possibilidade de recuperação.	5

Maceió, 4 de abril de 2024.

EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO

**Isabelle dos Passos
Omena**

Integrante Requisitante

**Bruno José Sarmiento
Peixoto**

Integrante Técnico

**André Luiz de Araújo
Cunha**

Integrante Administrativo