



**DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA – DOD 01/2026**

**IDENTIFICAÇÃO**

<b>Demanda (descrição resumida)</b>		Requerimentos de magistrados do trabalho do TRT-19, para contratação da Associação Nacional das Magistradas e dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), para prestação de serviço técnico-profissional de capacitação voltado a magistrados desta Corte.
<b>Data de proposição</b>		13/03/2026
<b>Requisitante</b>	<b>Unidade</b>	Escola Judicial
	<b>Gestor (a) da unidade</b>	Antonio Adrualdo Alcoforado Catão - Diretor Flávio Luiz da Costa – Vice-diretor
	<b>Servidor (a) responsável</b>	Maristela Pellenz Casado Soraya Santa Rosa de Medeiros
	<b>Ramal</b>	8175

**1. NECESSIDADE E/OU OPORTUNIDADE DE MELHORIA**

<b>Descrição da Demanda</b>
<p><b>Justificativa da necessidade ou oportunidade de melhoria identificada:</b></p> <p>A magistratura trabalhista brasileira se organiza para um dos mais importantes encontros nacionais da categoria. O 22º Congresso Nacional das Magistradas e dos Magistrados da Justiça do Trabalho (CONAMAT) será realizado de 29 de abril a 2 de maio de 2026, no Centro de Convenções do Hotel Royal Tulip Brasília Alvorada, reunindo juízes e juízas de todo o país para quatro dias de debates, estudos e construção coletiva.</p> <p>Promovido pela ANAMATRA, o evento terá como tema central: “Justiça do Trabalho independente para um mundo em transição; competência e independência judicial; inteligência artificial e trabalho protegido.”</p> <p>O CONAMAT 2026 está organizado em três grandes eixos de discussão:</p> <p><b>1. Trabalho Protegido</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Centralidade do emprego formal</li><li>• Competência e independência judicial</li><li>• Trabalho na sociedade digital</li></ul> <p>No eixo que trata da reestruturação do trabalho protegido, propõe-se o exame dos efeitos da reestruturação produtiva, da informalidade e das novas modalidades contratuais sobre o direito ao trabalho decente. A discussão envolve a centralidade do emprego formal como mecanismo de proteção social, as mutações do trabalho na sociedade digital e os desafios interpretativos e institucionais colocados à Justiça do Trabalho na definição de sua competência e na afirmação de sua independência.</p> <p><b>2. Inteligência Artificial e a Justiça do Trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ética e regulação algorítmica</li><li>• Ferramentas e atuação judiciária</li></ul>



### DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA – DOD 01/2026

O segundo eixo que trata a Inteligência artificial, trabalho e jurisdição aborda a incidência da inteligência artificial nas relações de trabalho, com foco nos desafios éticos e jurídicos da regulação algorítmica, na gestão automatizada e na discriminação algorítmica. Paralelamente, propõe-se a análise crítica dos usos possíveis da inteligência artificial na atividade judicante, considerando seus limites no processo decisório, os impactos sobre a governança judicial e as implicações para as garantias processuais e para a independência da magistratura.

#### 3. Mudanças Climáticas e Justiça Social

- Sustentabilidade nos tribunais e nas relações laborais justas
- Atuação do Judiciário na promoção da justiça social

O terceiro eixo, que aborda Crises climáticas, transição justa e atuação do Judiciário Trabalhista propõe uma reflexão sobre a atuação do Judiciário Trabalhista diante dos impactos socioambientais das crises climáticas. O debate abrange a sustentabilidade institucional, a proteção do trabalho em contextos de mudanças climáticas e calamidades e os desafios hermenêuticos decorrentes das obrigações internacionais relacionadas à transição justa, à proteção do emprego e à promoção da resiliência social.

Os temas refletem a complexidade do cenário atual e reforçam o papel estratégico da Justiça do Trabalho na regulação das novas formas de trabalho, na defesa de direitos e na construção de soluções para questões emergentes.

O TRT da 19ª Região, por intermédio de sua Escola Judicial, atua periodicamente no aperfeiçoamento e capacitação de magistrados/servidores, promovendo a participação em atividades formativas que objetivam o desenvolvimento profissional e a excelência nas tarefas realizadas. A capacitação de magistrados na Justiça do Trabalho envolve cursos de formação inicial e continuada, promovidos pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (Enamat) e pelas escolas judiciais dos Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs). Essas atividades visam garantir a qualificação profissional e a atualização constante dos juízes trabalhistas, assegurando a eficiência e a qualidade da prestação jurisdicional.

Nesse condão, a Justiça do Trabalho tem como um de seus objetivos capacitar e treinar magistrados através de ações formativas.

## 2. ALINHAMENTO COM O PLANO ESTRATÉGICO DO TRT DA 19ª REGIÃO

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Impacto no objetivo estratégico
Aprendizado e crescimento	Incrementar modelo de gestão de pessoas	Promoção de crescimento profissional e pessoal de magistrados, proporcionando novas oportunidades de desenvolvimento e buscando a excelência para atender às necessidades da sociedade.

## 3. PLANO DE AQUISIÇÃO – PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

ESTÁ PREVISTO NO PLANO DE AQUISIÇÃO?	
(X) SIM	<b>CÓDIGO: 5308 magistrados</b>
( ) NÃO	<b>*JUSTIFICATIVA:</b> Considerando que se trata de um evento bianual de extrema importância por ser um dos principais fóruns de debate sobre o futuro do Direito do Trabalho no Brasil.

*\* indicar remanejamento orçamentário na própria unidade ou solicitar recursos suplementares.*



**DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA – DOD 01/2026**

**4. INFORMAR**

**Data prevista para que o Termo de Referência/Projeto Básico seja apresentado, conforme Calendário das Contratações**

Data: 18/03/2026

**Data prevista para que seja entregue o bem ou iniciada a prestação dos serviços a ser contratados**

Data: 29/04/2026 (data de início da realização)

**5. EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO**

<b>PARTE INTERESSADA</b>		<b>NOME DO SERVIDOR</b>
Integrante Requisitante	EJud	Maristela Pellenz Casado
Integrante Administrativo	EJud	Soraya Santa Rosa de Medeiros
Integrante Técnico	EJud	Viviane Rodrigues Maia Nobre

Maceió, 13 de março de 2026.