

IN TCU n. 84/2020 - Art. 8º, I, “e”: os programas, projetos, ações, obras e atividades, com indicação da unidade responsável, principais metas e resultados e, quando existentes, indicadores de resultado e impacto, com indicação dos valores alcançados no período e acumulado no exercício.

MATRIZ DE RESPONSABILIDADE SOBRE AS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS					
PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	METAS	PLANOS/PROJETOS/ PROGRAMAS/ AÇÕES - INICIATIVAS SUGERIDAS	UNIDADE RESPONSÁVEL
SOCIEDADE	Fortalecer as comunicações e parcerias institucionais	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Participação do TRT19 no “Abril Verde”.	Presidência
				- Plano de Comunicação da Estratégia.	CCom
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	Meta Nacional 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.	- Dar continuidade ao plano de ação elaborado em 2020. - Aguardar a proposta de iniciativa conjunta que o CSJT está preparando.	SGE e Comissão Gestora do Programa Trabalho Seguro
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	Meta Nacional 1; julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente	- Desenvolver novo programa Mérito e Produtividade para as unidades judiciais do TRT19.	SGE
				- Encaminhar Relatórios mensais às unidades judiciárias de 1º e 2º grau, com os resultados parciais do cumprimento das metas.	SGE
				- Implantar ferramenta de B.I. (business intelligence) para geração de relatórios e painéis interativos.	SETIC

		TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES, CONSIDERANDO AS FASES DENTRO DO JUDICIÁRIO Anexo I - Res. CNJ 325/2020	Meta 2021: Cumprir a seguinte agenda: - Realizar o diagnóstico das fases processuais de acordo com o glossário da Res. 325/2020 até 30/09/2021; e - Elaborar o plano intraorganizacional da SRR até 31/10/2021;	- Elaborar um Plano Intraorganizacional da Secretaria de Recurso de Revista, prevendo um cronograma de ações para 2021, com prazos para realizar um diagnóstico comparativo com os outros Regionais e atividades para redução do tempo nas análises de admissibilidade dos RRs.	SRR e SGE
				- Realizar o diagnóstico do tempo de tramitação dos processos pendentes em cada uma das fases processuais, de acordo com o glossário da Res. 325/2020.	SGE
		Índice de processos antigos	Meta Nacional 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.	- Prêmio mérito de Produtividade (iniciativa consignada na meta 1) - Relatórios mensais (iniciativa consignada na meta 1) - Remeter às unidades, a relação dos processos distribuídos até 2019 e pendentes de julgamento.	SGE
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Meta Nacional 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	- Prêmio mérito de Produtividade (iniciativa consignada na meta 1) - Relatórios mensais (iniciativa consignada na meta 1)	SGE
				- Viabilizar as propostas de iniciativas contidas no Estudo sobre o estoque das execuções do TRT da 19ª Região, até 31/12/2022: 1 – Pautas específicas nas Varas do Trabalho para os processos em execução; 2 – Utilização da movimentação “Arquivo provisório” para processos com longo período sem movimentação; 3 – Reunião dos processos dos maiores devedores para resolução conjunta na CAE; 4 – Capacitar os servidores das VT's, magistrados e oficiais de justiça sobre os novos mecanismos de investigação e bloqueio patrimonial; 5 – O desempenho quanto às execuções ser considerado com maior peso para a promoção dos magistrados.	CAE e Comissão de Efetividade das Execuções e Corregedoria Regional
				- Aferir separadamente as taxas de congestionamento das fases de conhecimento e execução e estabelecer pontuação diferenciada no Prêmio Mérito e Produtividade para a TCLex.	SGE

				- Produzir e divulgar bimestralmente um relatório tratando dos processos com execuções findas sem a devida baixa.	SCR
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Cesta de Indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	Desenvolver Plano de Gestão 2021/2022, contemplando os indicadores "Índice de Transparência do CNJ, Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria e quantidade de ações e iniciativas administrativas para o controle do gasto público".	DG
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.	- Identificar as Varas do Trabalho que estão abaixo da cláusula de barreira;	SGE
				- Desenvolver ações pontuais com as unidades que não atingiram a cláusula de barreira: (Criar metas por unidade para estimular a busca pelos 40%; Produzir relatórios considerando os resultados individualizados por magistrado; Organizar mutirões com ações envolvendo grandes litigantes).	Corregedoria Regional e CEJUSC
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Elaborar diagnóstico dos indicadores TMTJ (tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada) e TMASM (tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito) no TRT19 e o diagnóstico comparativo com os demais Regionais.	SGE e SJ
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Desenvolver projeto para alavancar o resultado do TRT19 no "Prêmio CNJ de Qualidade".	DG e SGE
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Desenvolver Plano de Gestão 2021/2022, contemplando o indicador "Índice de Execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD".	DG e SOF

	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores	Meta Nacional 10: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	- Diante dos pontos fracos verificados no diagnóstico organizacional relacionados à gestão de pessoas, deverá ser elaborado Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas, prevendo capítulo dedicado ao Setor de Saúde (Observar: Matriz Swot TRT 19, Metas Nacionais, normas dos conselhos superiores).	SEGESP
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de processos judiciais eletrônicos	Meta Nacional 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.	- Elaborar os Planos Intraorganizacionais de TIC.	SETIC