



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA (PAC-AUDITORIA) 2025

**DEZEMBRO
2024**



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA – 2024

1. APRESENTAÇÃO

Apresenta-se o Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC) relativo ao exercício de 2025, conforme disposições contidas nos artigos 70 da Resolução 309/2020 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e 29, IX, do Estatuto de Auditoria Interna da Justiça do Trabalho, aprovado pela Resolução n. 282/2021 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), cujo objetivo é desenvolver as competências técnicas, gerenciais e comportamentais necessárias aos servidores que integram a equipe de auditoria.

A proposta de capacitação (PAC) está em consonância com o Plano Anual de Auditoria PAA– exercício 2025 e alinhada com o Planejamento Estratégico deste Regional.

3. JUSTIFICATIVA

A necessidade de aperfeiçoamento dos integrantes da equipe da Secretaria de Auditoria visa suprimir as lacunas de conhecimento necessárias aos trabalhos de cada auditoria conforme art. 40, IV, da Resolução CNJ nº 309/2021.

3. OBJETIVOS

Objetivos relacionados ao Plano Anual de Capacitação para 2025 da Secretaria de Auditoria (SAUD):

1. adequar as competências requeridas dos servidores às crescentes inovações e aprimoramentos na área de controle interno;
2. promover o desenvolvimento contínuo das competências e habilidades de todos os servidores necessárias ao bom desempenho das atividades de auditoria;
3. proporcionar atuação funcional mais eficiente, e consequentemente melhoria na qualidade do processo de trabalho.

4. MODALIDADES DE CAPACITAÇÃO



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

A capacitação pode ser realizada na modalidade presencial ou à distância (EAD), desde que o programa do curso atenda às necessidades dos servidores da Secretaria de Auditoria.

As ações de capacitação de auditores deverão ser ministradas, preferencialmente, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da auditoria. (art. 71, Resolução 309/2020 CSJT).

Sendo na modalidade presencial, a capacitação poderá ocorrer *"in company"* ou através do envio de servidores ao local da realização do evento.

5. ÁREAS DE INTERESSE E AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Apresenta-se abaixo as áreas de interesse para capacitação, no exercício de 2025.

ÁREA DE INTERESSE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	INSTRUTORIA/ MODALIDADE	ÓRGÃO / EMPRESA	PRIORI DADE	Nº DE SERVIDORES
Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário.	EXTERNA EAD	CNJ	1	3
Auditoria Financeira, conforme a Instrução Normativa TCU nº 84/2020.	EXTERNA EAD	TCU	1	2
SIAFI Execução Orçamentária e Financeira	EXTERNA EAD	A DEFINIR	2	2
Tesouro Gerencial - construção de relatórios gerenciais	EXTERNA EAD	A DEFINIR	2	2
Informações Gerenciais aplicadas à Auditoria Financeira: Folha de Pagamento	EXTERNA EAD	A DEFINIR	1	2
Cálculo do Benefício Especial	EXTERNA PRESENCIAL	A DEFINIR	1	2
Fundamentos da Integridade Pública	EXTERNA EAD	TCU	2	5
Auditoria Baseada em Risco – Etapa I	EXTERNA EAD	TCU	1	1
Auditoria Baseada em Risco – Etapa II	EXTERNA EAD	TCU	1	1



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Ressalta-se que, mesmo após a aprovação do PAC, as ações planejadas poderão ser alteradas para fins de adequação às ofertas de cursos promovidos pelo CNJ e CSJT, para as unidades de auditoria interna da Justiça do Trabalho ou para atendimento de alguma demanda do próprio Tribunal Regional do Trabalho 19ª Região. Além disso, as ações de capacitação previstas no plano poderão sofrer restrições por motivo de limitação das disponibilidades orçamentárias e financeiras do Regional no momento da contratação.

Maceió-AL, 16 de dezembro de 2024.

RAFAELA DE FREITAS CAVALCANTE
Secretária de Auditoria