



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

3ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA DE 2025	
DATA, HORA E LOCAL	Dia 15 de dezembro de 2025, das 13h45 às 16h10, na sala virtual da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
RESPONSÁVEL PELA CONVOCAÇÃO	Victor Rezende Dorea, Secretário de Governança e Gestão Estratégica.
CONVOCADOS PRESENTES	
Presidente do TRT19 – Dr. Jasiel Ivo Desembargador do TRT19 – Dr. Laerte Neves de Souza, representante da AMATRA19 Juiz Gestor de Metas e Coordenador do Comitê Orçamentário de 1º Grau - Emanuel Holanda Almeida Juíza Auxiliar da Corregedoria – Estefânia Kelly Reami Fernandes Juiz Coordenador da Secretaria de Execução e Pesquisa Patrimonial – Nilton Beltrão de Albuquerque Júnior Juiz do Trabalho Substituto indicado pela AMATRA - Antônio Carlos Duarte de Figueredo Campos Secretária-Geral da Presidência – Isabela Franco Lima Santa Ritta Diretor-Geral – Mario Alfredo da Rocha Xavier Secretário de Governança e Gestão Estratégica - Victor Rezende Dorea Secretário de Gestão de Pessoas – Marcus Paulo Veríssimo de Souza Secretário da Corregedoria Regional – Antônio Idalino dos Santos Secretário da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação – Manoel Messias Feitoza Representante da ASSTRA – Lauriston Chaves de Farias Júnior Diretor de Vara do Trabalho, indicado pela Presidência, Arnóbio José Reis de Araújo Assessor-Chefe de Gabinete de Desembargador, Anamaria Soares Marinho Coordenadora de Comunicação Social – Kamilla Ayssa Silva Barreto Diretor da Secretaria Judiciária de 2º Grau, Paulo Gomes De Mello Júnior Diretora da Secretaria Judiciária de 1º Grau – Catarina Sampaio de Souza Carneiro Diretor da Divisão de Estatística, Diego Chendes Dias Gomes	
CONVIDADOS PRESENTES	
Juíza Auxiliar da Presidência, Bianca Tenório Calaça Assessora do Gabinete da Presidência, Déborah Gomes Torres Pinto Diretora da Divisão de Governança Institucional, Amanda Vitorino Lopes Alves Servidor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, Thiago Cândido Alves Rocha Silva	
PAUTA	
1 - Análise do desempenho do TRT19 no resultado preliminar do Prêmio CNJ de Qualidade; 2 - Apresentação dos resultados parciais das metas estratégicas de janeiro a novembro de 2025	
DOS DEBATES E DELIBERAÇÕES	
A reunião foi iniciada às 13 horas e 45 minutos pelo Juiz Coordenador da Secretaria de Execução e Pesquisa Patrimonial, Nilton Beltrão de Albuquerque Júnior, registrando tratar-se da última RAE do exercício de 2025, com resultados apurados até 30/11/2025, destacando a conquista inédita do Selo Diamante no Prêmio CNJ de Qualidade pelo TRT19, sem prejuízo da necessidade de manutenção e aprimoramento contínuo dos indicadores institucionais. Em seguida, passou a palavra ao Secretário de Governança e Gestão Estratégica para apresentação dos dados. O Secretário Victor Rezende Dorea ressaltou que os resultados de 2025 decorrem da atuação conjunta das unidades judiciais e administrativas do Regional e informou a intenção de estruturar, para 2026, um calendário anual de RAE's ordinárias quadrimestrais, com a intenção de obedecer a recomendação da Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho, mantendo a possibilidade de reuniões extraordinárias. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2025 Destacou-se que o TRT da 19ª Região alcançou, pela primeira vez, o Selo Diamante, com avanço direto do nível Prata para o Diamante, sendo o único Tribunal Regional do Trabalho da Região Nordeste a obter tal distinção em 2025. O TRT19 foi o segundo colocado entre os regionais trabalhistas de pequeno porte, e por esse fato se enquadrou na categoria Diamante em 2025. Indicou-se como meta institucional para 2026 a	

VICTOR REZENDE DOREA
19/12/2025 13:48

MÁRIO ALFREDO DA ROCHA XAVIER
19/12/2025 13:52

ANTÔNIO IDALINO DOS SANTOS
19/12/2025 13:57

JASIEL IVO
19/12/2025 14:11

ANAMARIA SOARES MARINHO
19/12/2025 14:15

MARCUS PAULO VERÍSSIMO DE SOUZA
19/12/2025 14:19

LAERTE NEVES DE SOUZA
19/12/2025 14:22

DIEGO CHENDES DIAS GOMES
19/12/2025 14:30

ISABELA FRANCO LIMA SANTA RITTA
19/12/2025 14:44

ANTONIO CARLOS DUARTE DE FIGUEREDO CAMPOS
19/12/2025 14:54

ARNÓBIO JOSÉ REIS DE ARAÚJO
19/12/2025 14:57

MANOEL MESSIAS FEITOZA
19/12/2025 15:00

CATARINA SAMPAIO DE SOUZA CARNEIRO
19/12/2025 15:12

PAULO GOMES DE MELLO JÚNIOR
19/12/2025 16:20

KAMILLA AYSSA SILVA BARRETO
19/12/2025 16:23

ESTEFÂNIA KELLY REAMI FERNANDES
29/12/2025 10:41

LAURISTON CHAVES DE FARIAS JÚNIOR
09/01/2026 09:04

EMANUEL HOLANDA ALMEIDA
09/01/2026 12:06

NILTON BELTRÃO DE ALBUQUERQUE JÚNIOR
20/01/2026 06:14



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

obtenção de 90% da pontuação total do prêmio CNJ de Qualidade.

O Presidente do Tribunal, Desembargador Jasiel Ivo, ao ingressar na reunião, agradeceu o empenho das unidades judiciais e administrativas e reforçou a diretriz institucional de alinhamento às orientações do CNJ e do CSJT.

METAS ESTRATÉGICAS DE JANEIRO A NOVEMBRO DE 2025

Victor Dorea realizou a apresentação dos resultados parciais das metas estratégicas de janeiro a novembro de 2025, englobando as metas nacionais do CNJ, as metas nacionais do CSJT e as metas internas do TRT19. Após amplos debates, consolidaram-se as seguintes deliberações:

META 1 – Julgamento no conhecimento

Resultado: A meta foi cumprida pelo critério da taxa de congestionamento inferior a 40%, mesmo diante de aumento aproximado de 18% no volume de casos novos.

Manifestações: Foram registradas observações quanto ao impacto do crescimento da demanda, à necessidade de análise qualitativa dos indicadores, à padronização de critérios entre Varas e ao acompanhamento correcional dos percentuais de extinções sem resolução do mérito.

Encaminhamentos: Intensificar a integração entre SGGE e Corregedoria; aprimorar a leitura qualitativa dos indicadores; avaliar a apresentação de produtividade por magistrado.

Meta 2 – Processos antigos

Meta 2.1 – Mais de 2 anos: Cumprimento integral da meta nacional, com adoção interna do patamar de 100% para fins de mérito de produtividade.

Meta 2.2 – Mais de 5 anos: Estoque reduzido, com processos remanescentes majoritariamente sobrestados por determinação superior ou complexidade técnica.

Encaminhamentos: Manter orientação uniforme quanto ao tratamento dos processos sobrestados e acompanhar impactos de dessobrestamentos.

META 3 – Conciliação no conhecimento

Encaminhamentos: Manter acompanhamento contínuo e estimular boas práticas de conciliação.

META 4 – Acervo Bruto na Execução

Resultado: Avanços relevantes na redução do acervo bruto, com impacto pontual de desarquivamentos no final do exercício.

Manifestações: Debates sobre metodologia, média-alvo, prescrição intercorrente e fatores estruturais que impactaram o acervo em 2025.

Encaminhamentos: Manter a estratégia institucional; promover discussão ampliada sobre prescrição intercorrente; intensificar a participação do 2º grau nas estratégias de execução.

META 5 – Taxa de Congestionamento

Meta 5.1 – Conhecimento: Patamar interno majorado para 25%, reconhecido como de difícil cumprimento para o 1º grau e excessivamente arrojado para o 2º grau.

Meta 5.2 – Execução: Taxa em torno de 37%, significativamente inferior à cláusula de barreira do CNJ.

Encaminhamentos: Reavaliar o patamar da Meta 5.1 na primeira RAE de 2026; manter e aprofundar estratégias na execução.

META 6 – Tempo Médio dos Processos Pendentes no Conhecimento

Resultado: Cumprimento da meta, com tempo médio de 114 dias.

Encaminhamentos: Manter monitoramento mensal e o parâmetro como diretriz de gestão.

META 7 – Tempo Médio dos Processos Pendentes na Execução

Resultado: Redução de 19% no tempo médio, superando a meta estipulada.

Encaminhamentos: Manter priorização dos processos mais antigos e integração com estratégias de execução.

META 8 – Tempo Médio dos Processos Pendentes no 2º Grau

Resultado: Resultado positivo com tempo médio de 79 dias, frente à meta de 90 dias.

Encaminhamentos: Manter o patamar de desempenho e avaliar metas específicas para execução no 2º grau.

META de Conciliação na Execução

Resultado: Evolução significativa do índice.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Manifestações: Registradas preocupações quanto a efeitos colaterais da métrica sobre a estagnação proposital de extinções para não diminuir o percentual de conciliação.

Encaminhamentos: Avaliar ajuste do recorte temporal da apuração em relação à data de corte do Prêmio CNJ de Qualidade e desenvolver relatório que discrimine a origem das conciliações.

META de Conciliação no 2º Grau

Resultado: Meta reconhecida como altamente desafiadora.

Encaminhamentos: Estimular a disseminação de boas práticas identificadas em gabinetes específicos.

META do Índice de Atendimento à Demanda (IAD)

Resultado: Redução efetiva do estoque no 1º grau, com IAD positivo (acima de 100%).

Encaminhamentos: Manter monitoramento do índice e alinhamento institucional e avaliar ajuste do recorte temporal da apuração em relação à data de corte do Prêmio CNJ de Qualidade.

META do IAD no 2º Grau

Resultado: Alguns gabinetes com desempenho superior a 100%, com dificuldades pontuais em gabinetes recém-criados ou que não recebiam distribuição convencional em 2024.

Encaminhamentos: Acompanhar a evolução nos próximos ciclos e avaliar ajuste do recorte temporal da apuração em relação à data de corte do Prêmio CNJ de Qualidade.

META de *Embargos de Declaração* acolhidos no 2º Grau

Resultado: Índice médio de apenas 3,13% de ED's acolhidos, abaixo do parâmetro máximo de 5%.

Encaminhamentos: Manter a meta como indicador de qualidade decisória.

META de Acervo no 2º Grau

Resultado: Acervo inferior ao volume de processos distribuídos nos últimos 3 meses.

Encaminhamentos: Manter controle sistemático do estoque.

Metas Administrativas

Resultado: Cumprimento integral das metas de Inovação, Criança e Adolescente, Memória Institucional, Comunicação Social, Desempenho Ambiental, Limite da Responsabilidade Fiscal e Combate ao Assédio. As demais metas administrativas em fases distintas de consolidação, com expectativas de cumprimento até o final do ano.

Encaminhamentos: Solicitar a EJUD o envio dos dados das capacitações relacionadas às metas do CSJT e consolidar pendências até o primeiro bimestre de 2026.

Prêmio Mérito de Produtividade

Resultado: Os critérios mais rigorosos estabelecidos para 2025, estão sendo avaliados mas demonstram bom alinhamento com a capacidade produtiva das unidades judiciais.

Encaminhamentos: Dar suporte às unidades judiciais até o final do ano corrente; aguardar consolidação final do IGEST; realizar a premiação das unidades; e submeter eventuais ajustes ao Comitê em 2026.

AGRADECIMENTOS

O servidor Victor Dorea encerrou sua apresentação agradecendo nominalmente a todos os servidores da SGGE pelo ano de incansável dedicação e informou que sem eles nenhuma conquista do TRT19 seria atingida em 2025. Após, devolveu a palavra ao Dr. Nilton Beltrão.

ENCERRAMENTO

O Juiz Nilton Beltrão de Albuquerque Júnior agradeceu a participação de todos, destacou o amadurecimento institucional do Tribunal e declarou encerrada a reunião, renovando o compromisso com a melhoria contínua da prestação jurisdicional.

DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, cuja presente ata foi por mim, Victor Rezende Dorea, lavrada e segue em única via para assinatura dos participantes.