



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Setor de Sustentabilidade, Acessibilidade, Inovação e Proteção de Dados

RODRIGO
JOSE
RODRIGUES
BEZERRA
14/05/2026 14:19

VERÔNICA
GUEDES
DE
ANDRADE
14/05/2026 14:26

ANDRÉ
LUIZ
FERREIRA
SANTOS
14/05/2026 15:50

VALÉRIA
PERDIGÃO
GOMES
SOARES
BEZERRA
15/05/2026 13:26

Subcomitê de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	
DATA, HORA E LOCAL	07 de maio de 2026, 10h, de forma virtual
RESPONSÁVEL PELA CONVOCAÇÃO	Juíza do Trabalho Titular Verônica Guedes de Andrade
CONVOCADOS PRESENTES	
<ul style="list-style-type: none">• Juíza do Trabalho Titular Verônica Guedes de Andrade• Servidora Valeria Perdigão Gomes Soares Bezerra• Servidor André Luiz Ferreira Santos Ribeiro• Servidor Rodrigo José Rodrigues Bezerra	
PAUTA	
<ul style="list-style-type: none">• Minuta de Edital - equidade racial (bolsas de estudo para pessoas negras)• Apresentação do Projeto Pontes ao conhecimento: promovendo acessibilidade, inclusão e conhecimento (selecionado pelo CSJT)• Apresentação do Projeto Monitoramento dos Protocolos para Atuação e Julgamento na Justiça do Trabalho: superar os obstáculos, as desigualdades e todas as formas de discriminação com inclusão e transparência.• Proposta de criação de fluxo de atendimento para denúncias de discriminação (raça, gênero, deficiência física...) - Protocolo Institucional de Enfrentamento à Discriminação• Sugestão de Instituição de práticas que visem à equiparação de oportunidades de acesso a cargos, critérios de promoção, remoção e exercício de funções comissionadas e cargos em comissão às mulheres, às pessoas negras, às pessoas com deficiência e aos servidores(as) quotistas (Correição CSJT).• Definição das datas comemorativas (campanhas, eventos e outras medidas preventivas de sensibilização).• Análise da necessidade de realizar nova eleição para o Subcomitê.• Definição da agenda de reuniões de 2026.	
DOS DEBATES E DELIBERAÇÕES	
<p>Aberta a reunião pela Dra Verônica Guedes de Andrade, foram definidas as seguintes datas para as próximas reuniões do colegiado: 08/06, 17/08, 09/11 (sempre às 14h)</p> <p>Após, deliberou-se que o servidor Rodrigo José Rodrigues Bezerra irá solicitar da Presidência uma informação sobre a interpretação do §6º do art. 2º do do Ato Nº 57/GP/TRT 19ª, de 07 de março de 2024, o qual estabelece que “O mandato do Subcomitê terá duração de dois anos, e a eleição/indicação ocorrerá até 90 (noventa) dias após a posse da Administração do Tribunal.” Ainda, em análise do mencionado dispositivo, o colegiado entendeu que os atuais mandatos podem ser prorrogados até a posse da nova Administração, sendo que a definição da interpretação mais adequada cabe à Presidência do TRT19.</p> <p>Em seguida, entendeu-se mais adequado que as datas de eventos comemorativos sejam definidas nas próximas reuniões, sendo que para junho, a Dra Verônica Guedes de Andrade sugeriu e foi acolhido que deve ser realizado evento de orientação para os agentes que atuam no serviço de vigilância do tribunal sejam treinados sobre sobre a forma de tratamento com as pessoas LGBTQIA+, ocasião em que se prontificaram</p>	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Setor de Sustentabilidade, Acessibilidade, Inovação e Proteção de Dados

para ministrar o treinamento a magistrada e o servidor André Ferreira, em dia de sábado, para atender o público-alvo.

Sobre a instituição de práticas que visem à equiparação de oportunidades, o servidor André Luiz Ferreira Santos Ribeiro sugeriu verificar formalmente se já há ações do TRT19 nesse sentido, o que foi acolhido e será feito pelo servidor Rodrigo José Rodrigues Bezerra. Ainda, o servidor Rodrigo apresentará dados para a Presidência e sugestões de práticas para cumprir as recomendações do CSJT (Correição realizada no TRT19 em 2025).

Já em relação ao Edital de Bolsas de Estudo, restou definido que será realizada a verificação, nos protocolos vigentes e criados pelo CNJ, dos critérios para desempate a serem aplicados. Ainda, decidiu-se pela distribuição das vagas com igualdade de gênero (2 homens e 2 mulheres), ao passo em que a condição de baixa renda deve ser a mesma reconhecida pelo ENAM. Rodrigo fará os ajustes e em seguida será oportunizada a manifestação dos membros do colegiado. Após, será aberto o proad.

Finalmente, o servidor Rodrigo José Rodrigues Bezerra apresentou os projetos Monitoramento dos Protocolos para Atuação e Julgamento na Justiça do Trabalho: superar os obstáculos, as desigualdades e todas as formas de discriminação com inclusão e transparência e Pontes ao conhecimento: promovendo acessibilidade, inclusão e conhecimento (selecionado pelo CSJT). Ainda, os planos de ações dos projetos já começarão a ser executados.

DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, cuja presente ata foi por mim, Rodrigo José Rodrigues Bezerra, lavrada e segue em única via.