



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO  
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

| 1ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA DE 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DATA, HORA E LOCAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Dia 29 de abril de 2026, das 13h40 às 16h50, na sala virtual da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica |
| RESPONSÁVEL PELA CONVOCAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Victor Rezende Dorea, Secretário de Governança e Gestão Estratégica.                                          |
| CONVOCADOS PRESENTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                               |
| <p>Presidente do TRT19 – Dr. Jasiel Ivo<br/>Desembargador do TRT19 – Dr. Laerte Neves de Souza, representante da AMATRA19<br/>Juiz Gestor de Metas e Coordenador do Comitê Orçamentário de 1º Grau - Emanuel Holanda Almeida<br/>Juiz Coordenador da Secretaria de Execução e Pesquisa Patrimonial – Nilton Beltrão de Albuquerque Jr.<br/>Juiz do Trabalho Substituto indicado pela AMATRA - Antônio Carlos Duarte de Figueredo Campos<br/>Secretária-Geral da Presidência – Isabela Franco Lima Santa Ritta<br/>Diretor-Geral – Mario Alfredo da Rocha Xavier<br/>Secretário de Governança e Gestão Estratégica - Victor Rezende Dorea<br/>Secretário de Gestão de Pessoas – Marcus Paulo Veríssimo de Souza<br/>Secretário da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação – Manoel Messias Feitoza<br/>Secretário de Orçamento e Finanças – Gustavo Henrique Caitano Lopes<br/>Representante da ASSTRA – Lauriston Chaves de Farias Júnior<br/>Diretor de Vara do Trabalho, indicado pela Presidência, Arnóbio José Reis de Araújo<br/>Assessor-Chefe de Gabinete de Desembargador, Anamaria Soares Marinho<br/>Coordenadora de Comunicação Social – Kamilla Ayssa Silva Barreto<br/>Diretor da Secretaria Judiciária de 2º Grau, Paulo Gomes De Mello Júnior<br/>Diretora da Secretaria Judiciária de 1º Grau – Catarina Sampaio de Souza Carneiro<br/>Diretor da Divisão de Estatística, Diego Chendes Dias Gomes</p>                                                                                                                                                 |                                                                                                               |
| CONVIDADOS PRESENTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                               |
| <p>Juíza Auxiliar da Presidência, Bianca Tenório Calaça<br/>Assessor-Chefe de Gabinete de Desembargador, Saul Ramos dos Santos Filho<br/>Diretora da Divisão de Governança Institucional, Amanda Vitorino Lopes Alves<br/>Servidor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, Thiago Cândido Alves Rocha Silva</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                               |
| PAUTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Apresentação dos resultados parciais de janeiro a março de 2026;</li><li>- Revisão das metas estratégicas para o ano de 2026;</li><li>- Revisão das metas do Prêmio Mérito de Produtividade para o ano de 2026;</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                               |
| DOS DEBATES E DELIBERAÇÕES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                               |
| <p>A reunião foi iniciada às 13 horas e 40 minutos pelo Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região, Exmo. Desembargador Jasiel Ivo, o qual fez a abertura dos trabalhos e passou a palavra ao Desembargador Laerte Neves, que saudou todos os presentes, desejou uma tarde produtiva e solicitou o início da apresentação ao Secretário de Governança e Gestão Estratégica, Victor Dorea, o qual iniciou sua fala destacando os ótimos resultados alcançados pelo TRT19 no ano de 2025 e a expectativa de manutenção do alto desempenho institucional no ano de 2026. Informou que no ano anterior o Tribunal cumpriu 19 metas estratégicas, não atingiu o resultado proposto em 5 indicadores e que o CSJT não avaliou 3 metas da Justiça do Trabalho. Em prosseguimento, dando início as deliberações, Victor Dorea explicou que por recomendação da Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho as Reuniões de Avaliação da Estratégia – RAEs – ordinárias do Regional Alagoano teriam que ser realizadas quadrimestralmente e, portanto, as próximas RAEs de 2026 deveriam ocorrer nos meses de agosto e dezembro, podendo ser realizadas reuniões extraordinárias sempre que necessárias. O Secretário de Governança e Gestão Estratégica sugeriu a manutenção da metodologia adotada no ano de 2025, que consiste em manter o Plano Estratégico Institucional alinhado aos indicadores e metas nacionais do CNJ e CSJT, mantendo o Prêmio de Mérito de Produtividade com algumas metas mais desafiadoras e alinhado aos critérios de pontuação do Prêmio CNJ</p> |                                                                                                               |



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO  
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

de Qualidade para o ano de 2026, o que foi aprovado por todos os participantes. O Presidente do TRT19, Jasiel Ivo, reiterou a importância de manter o ritmo de trabalho e o empenho no cumprimento das metas institucionais, destacando que a conquista do Selo Diamante elevou a visibilidade e o prestígio do TRT de Alagoas no cenário nacional. Reafirmou o objetivo de alcançar o mesmo grau de excelência no ano corrente, ressaltando, contudo, que tal busca deve pautar-se no limite da saúde e do bem-estar dos colaboradores, asseverando que o alcance dos resultados não deve resultar em adoecimento ou sacrifício da vida familiar, priorizando-se o equilíbrio entre a produtividade e a qualidade de vida. Dando continuidade à ordem do dia, foram discutidos e deliberados os seguintes aspectos quanto às metas estratégicas e quesitos de premiação interna do TRT19:

Meta 1 (Julgar mais processos que os distribuídos no ano): considerando os 3 primeiros meses de 2026, o desempenho do tribunal nesta meta nacional ficou abaixo do esperado. Entretanto, explanou-se que os casos novos vêm aumentando significativamente nos últimos anos, criando um cenário muito desafiador. Comparando o primeiro trimestre de 2026 com o mesmo período de 2025, percebe-se um aumento de 18% na demanda processual do 1º Grau e de 34% a mais que o primeiro trimestre de 2024. Ex. Ficou deliberado manter a meta conforme aprovada no CNJ. No 2º grau a situação foi ainda mais acentuada, com 33% mais processos que 2025 e distribuição 54% maior, comparada a 2024. Deliberou-se por manter a meta proposta pelo CNJ;

Meta 2 (Julgar os processos antigos): continuar com a estratégia de dividi-la em metas 2.1 e 2.2 para melhor monitorar os processos pendentes de julgamento a 2 anos e a 5 anos.

Meta 2.1 (Julgar os processos pendentes de julgamento a mais de 2 anos): manter o percentual de 100% no Prêmio Mérito de Produtividade, como no ano de 2025;

Meta 2.2 (Julgar os processos pendentes de julgamento com mais de 5 anos): manter a meta conforme aprovada no CNJ;

Meta 3 (Aumentar a Conciliação): Apresentou-se o bom desempenho do tribunal nesta meta nacional. Ficou deliberado manter a meta conforme aprovada no CNJ.

Meta 4 (Reduzir o acervo bruto na fase de execução): meta interna do TRT19 que visa atacar o indicador mais desafiador para o TRT19. A manutenção desse indicador no PEI se adequa a recomendação nº 1 da correição nacional no TRT19. Foi mantido o percentual de redução de 10% sobre o acervo bruto na fase de cumprimento de sentença;

Meta 5 (Reduzir a taxa de congestionamento): continuar com a estratégia de dividi-la em metas 5.1 e 5.2 para melhor monitorar o congestionamento dos processos nas fases de conhecimento e cumprimento de sentença;

Meta 5.1 (Taxa de Congestionamento no Conhecimento): após amplos debates, deliberou-se por manter a meta de taxa de congestionamento no conhecimento em 25% para o Prêmio Mérito de Produtividade de 2026. Para o 2º grau, foi aprovada a sugestão de adequação para que os gabinetes pudessem ser mensurados sem a interferência do estoque dos processos em sede de Recurso de Revista, dessa forma, a taxa de congestionamento da segunda instância no PMP será uma relação dos processos julgados em razão dos processos pendentes de julgamento, desconsiderando o movimento de baixa processual. O Dr. Nilton Beltrão pediu a palavra para destacar que algumas unidades têm sobrestado um quantitativo de processos na fase de conhecimento bem maior que as demais varas e que isso poderia causar distorções na premiação interna do Regional. Após amplos debates, restou deliberado encaminhar a presente ata para a Corregedoria Regional, uma vez que existe ato normativo (Ato Conjunto TRT 19ª GP/CR nº 24/2025) regulamentando a matéria;

Meta 5.2 (Taxa de Congestionamento do Cumprimento de sentença): o CNJ estabeleceu cláusula de barreira de 45% para o ano de 2026, que será mantida no PEI. Todavia, para o PMP, deliberou-se por estabelecer a meta de 32% para a taxa de congestionamento na fase de cumprimento de sentença, uma vez que o TRT19 apresenta desempenho médio nesse indicador de 33,87% e por ter sido o patamar do 1º quartil da Justiça do Trabalho em 2025;

Meta 6 (Tempo médio dos processos pendentes na fase de conhecimento): em razão do bom desempenho



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO  
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

do TRT19 nesse indicador nos últimos anos e como em março de 2026 o resultado médio observado estava em 116 dias, o Comitê definiu como meta para 2026 o tempo médio de 126 dias para os processos pendentes de baixa nas varas do trabalho;

Meta 7 (Tempo médio dos processos pendentes na fase de cumprimento de sentença): deliberou-se por usar a média da Justiça do Trabalho no ano de 2025 como meta para o PMP do TRT19 em 2026, estabelecendo o prazo de 883 dias para esse indicador.

Meta 8 (Tempo médio no segundo grau): observando o bom desempenho desse indicador nos últimos anos, deliberou-se, após amplos debates, em modificar a meta no Plano Estratégico Institucional para 80 dias. Para o Prêmio Mérito de Produtividade, foi mantida a meta de 40 dias ou menos no tempo dos processos pendentes com o relator em 19/12/2026.

Meta 11 (percentual de execuções extintas por satisfação da obrigação): novo indicador nacional do CNJ, específico para a Justiça do Trabalho. Deliberou-se por manter a meta de 80% no PEI e no PMP;

Meta de Conciliação na Fase de Cumprimento de Sentença (1º Grau): deliberou-se por utilizar a meta de 11% estabelecida no Prêmio CNJ de Qualidade como patamar da premiação interna do TRT19;

Novas metas internas: Foram propostas 2 novas metas internas para o Prêmio Mérito de Produtividade do 1º grau, focadas nas sentenças em atraso e nas sentenças anuladas. Após debates intensos, a maioria dos integrantes do Comitê votou para a não inclusão dessas metas em 2026. Por unanimidade, restou determinado o envio da presente ata e da apresentação da utilizada na RAE à Corregedoria Regional para avaliação e providências quanto ao alto índice de sentenças anuladas em algumas Varas do Trabalho do Regional.

Meta interna sobre o Índice de Atendimento à Demanda: Indicador que mede o percentual de processos baixados em relação aos recebidos nas fases de conhecimento e de cumprimento de sentença. Deliberada a manutenção da meta de atingir mais de 100% (cem por cento) no IAD e alteração da nossa premiação interna para utilização da taxa de congestionamento como cláusula de barreira nessa meta, conforme consta no Prêmio CNJ de Qualidade para 2026, observada a taxa de congestionamento adaptada dos pendentes de julgamento no 2º grau de jurisdição, já aprovada nas discussões da meta 5.1;

Meta de Conciliação no Segundo Grau: Mantida a meta de atingir 2,5% (dois e meio por cento) de índice de conciliação no segundo grau na premiação interna do TRT19 para buscar o nível Diamante do Prêmio CNJ de Qualidade;

Meta de Embargos de Declaração (Atingir percentual de embargos de declaração acolhidos ou acolhidos em parte dos processos julgados abaixo de 5%). Apresentou-se o bom desempenho do tribunal nesta meta e foi deliberada sua manutenção no PMP do 2º grau.

Meta de Acervo no 2º Grau (Alcançar acervo processual menor ou igual ao número de casos novos nos últimos 3 meses). Foi demonstrado o desempenho dos gabinetes de janeiro a março de 2026. Decidiu-se pela manutenção da meta conforme proposto, entretanto, essa meta poderia ser revisada na RAE de agosto considerando o aumento exponencial dos casos novos no segundo grau em 2026;

Apresentada a proposta de que as metas inseridas no nosso PEI e no PMP por alinhamento ao Prêmio CNJ de Qualidade tivessem como data de corte o dia 31 de julho de 2026, esta foi aprovada por unanimidade. Assim sendo, as metas 6, 8, conciliação na execução, conciliação no 2º grau e IAD terão seus resultados aferidos no dia 31/07/2026.

No tocante aos pesos e as pontuações do Prêmio Mérito de Produtividade com o acréscimo de novas metas e não aprovação de outras, estabeleceu-se a nova estrutura e critérios para o Prêmio Mérito de Produtividade de Primeiro e Segundo Graus em 2026:

1º Grau: Diamante = 30 pontos, ou unidade ouro com maior pontuação; Ouro = 29 a 29,99 ou varas que finalizarem o mês de dezembro no primeiro quartil do IGEST; Prata = 28 a 28,99; SEM PRÊMIO = 27,99 pontos ou menos, ou figurarem no último quartil do IGEST na apuração do final do mês de dezembro;

2º Grau: Diamante = 20 pontos, ou gabinete ouro com maior pontuação; Ouro = 19 a 19,99; Prata = 18 a 18,99; SEM PRÊMIO = abaixo de 18 pontos.

Apresentação das Metas Administrativas para 2026: o Secretário de Governança e Gestão Estratégica



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO  
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

apresentou brevemente as metas administrativas para 2026, baseadas nas definições do CNJ e CSJT (Metas 9 a 25). Informou que a avaliação e acompanhamento unitário da situação parcial dessas metas será iniciado em maio e os resultados serão apresentados em futuras RAE's. Foram mencionadas metas como as de inovação, direitos da criança/adolescente, integridade, saúde de magistrados/servidores (com destaque para o desafio do ciclo anual dos exames periódicos, conforme manifestação de Marcus Paulo/Segesp), comunicação social, satisfação do público externo, sustentabilidade (energia e resíduos), enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas, prevenção e enfrentamento à violência e assédio e conformidade com a LGPD. Encerramento: O Presidente franqueou a palavra aos presentes para considerações finais. A servidora Amanda Alves agradeceu o apoio da Diretoria Geral ao projeto de concessão de bolsas para incentivar o ingresso de pessoas negras na magistratura. O Dr. Emanuel Holanda parabenizou a equipe da SGGE e destacou as iniciativas da Administração do TRT19 com foco na qualidade de vida e bem-estar dos servidores e magistrados. O Desembargador Jasiel Ivo reforçou os agradecimentos e parabenizou pela condução clara e informativa da reunião, bem como as contribuições qualificadas de todos os presentes.

**DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Nada mais havendo a tratar, o Presidente declarou encerrada a reunião às 16 horas e 50 minutos, cuja presente ata foi por mim, Victor Rezende Dorea, lavrada e que, após lida e aprovada, deverá ser assinada eletronicamente pelos membros do Comitê.