



Gestão Participativa

Relatório de Gestão Participativa

Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região

Data: 08/09/2020

Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região

Presidente: Anne Helena Fischer Inojosa

Magistrado Gestor de Metas: Flávio Luiz da Costa

Secretário de Gestão Estratégica: Victor Rezende Dorea

Responsável pelos processos participativos: Victor Rezende Dorea



ORIENTAÇÕES GERAIS

Este modelo de relatório deverá ser utilizado pelos órgãos participantes do Prêmio CNJ de Qualidade 2020 para fins de comprovação da realização de atividades com ampla participação de magistrados e servidores, e também da sociedade, as quais contribuíram para a gestão participativa e democrática **na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário**, conforme disposto na Portaria CNJ n. 88/2020, inciso IV, art. 5º, bem como o disposto no Anexo I que regulamenta o Prêmio.

Todas as seções são de preenchimento obrigatório, com exceção da “Seção – Considerações Gerais”, destinada a informações adicionais sobre o processo participativo consideradas relevantes pelo tribunal.

A lista de presença e a ata de deliberação, ou documento similar, de cada atividade são documentos essenciais para comprovação da realização das atividades e deverão ser enviadas em anexo ao final do Relatório e devidamente identificadas. Considerando a realização de atividades de forma virtual, a lista de presença poderá ser substituída por relatório/documento emitido de plataformas digitais ou redigido pelo órgão, devendo constar o número de colaborações obtidas e o perfil geral dos participantes.

Neste relatório deverão constar apenas as atividades participativas realizadas no período entre **1º de janeiro e 16 de agosto de 2020**, conforme determinado no anexo I referente ao inciso IV do art. 5º do Regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade. Atividades fora desse prazo serão desconsideradas.

Todas as atividades participativas realizadas deverão ser consolidadas em relatório único. Portanto, o tribunal deverá encaminhar apenas um Relatório de Gestão Participativa, em formato “pdf”.

Não serão pontuadas no inciso IV, do art. 5º, atividades não relacionadas diretamente à gestão participativa na elaboração das Metas Nacionais do Poder Judiciário do CNJ, tais como:

- Reunião de Análise da Estratégia (RAE);
- Eventos de Capacitação (cursos, palestra, seminários, etc.);
- Reuniões Ordinárias de Comitês;
- Eventos realizados pelo CNJ (Reunião Preparatória para o Encontro Nacional, entre outros);
- Atividades com objetivo de cumprir políticas judiciárias.

Ressalta-se a importância do preenchimento de todos os campos da(s) atividade(s) mencionadas pelo tribunal. Caso não seja possível o



Gestão Participativa

preenchimento completo, deve-se justificar a ausência no campo "Observações" da atividade.

A ausência de informações e/ou documentos comprobatórios poderá acarretar em perda de pontos ou, até mesmo, em não pontuação do item.

ATIVIDADES REALIZADAS

Liste as atividades realizadas pelo tribunal entre 1º de janeiro e 16 de agosto de 2020.

Caso o tribunal tenha realizado mais de uma atividade deverá explicitar cada uma, conforme modelo a seguir:

ATIVIDADE 1: Elaboração da Proposta das Metas Nacionais do Poder Judiciário

MODALIDADE UTILIZADA

Consulta Pública direcionada a magistrados e servidores, associações de classe, advogados e à sociedade em geral sobre a Proposta das Metas Nacionais do Poder Judiciário, com o objetivo de aprimorar a prestação jurisdicional, por meio de uma gestão participativa e democrática.

DATA E LOCAL DE REALIZAÇÃO

22 de junho a 03 de julho, no portal do TRT 19

INFORMAÇÕES DOS PARTICIPANTES

Magistrados		Servidores	Sociedade	Outros (Especificar)
1º grau	2º grau			
1		11	4	Associação de classe - 1 Advogado - 1

OBSERVAÇÕES:

ATIVIDADE 2: Elaboração da proposta do TRT 19 para a missão, visão e valores da Justiça do Trabalho

MODALIDADE UTILIZADA

Videoconferência para a realização de oficina com a participação de magistrados e servidores da área judiciária e administrativa, com debates da análise do ambiente e elaboração da proposta do TRT 19 para a missão, visão e valores da Justiça do Trabalho.



Gestão Participativa

DATA E LOCAL DE REALIZAÇÃO

19 de maio de 2020, por videoconferência na plataforma Cisco Webex

INFORMAÇÕES DOS PARTICIPANTES

Magistrados		Servidores	Sociedade	Outros (Especificar)
1º grau	2º grau			
2	2	8		

OBSERVAÇÕES:

Espaço destinado a justificar ausência de preenchimento completo dessa atividade, além de fornecer informações não contempladas nos campos anteriores e que o tribunal julgue importante.

ATIVIDADE 3: Elaboração da proposta do Subcomitê Gestor da Estratégia de Tribunais Regionais do Trabalho de Pequeno Porte para o percentual das Metas Nacionais do Poder Judiciário

MODALIDADE UTILIZADA

A Coordenação do Subcomitê utilizou como ferramenta para a realização da reunião, a videoconferência por meio do Google Meet

DATA E LOCAL DE REALIZAÇÃO

28 de julho de 2020, das 14:30 às 18h:00

INFORMAÇÕES DOS PARTICIPANTES

Informe o quantitativo de participantes da atividade conforme perfil da tabela a seguir:

Magistrados		Servidores	Sociedade	Outros (Especificar)
1º grau	2º grau			

OBSERVAÇÕES:

A lista dos participantes dessa atividade, com a informação de cargos e funções, está disponibilizada no ANEXO III, ATIVIDADE 3.

ATIVIDADE 4: Elaboração da proposta do TRT 19 para as métricas e percentuais das Metas Nacionais do CNJ para o ano de 2021



Gestão Participativa

MODALIDADE UTILIZADA

Reunião virtual

DATA E LOCAL DE REALIZAÇÃO

23 de julho de 2020

INFORMAÇÕES DOS PARTICIPANTES

Informe o quantitativo de participantes da atividade conforme perfil da tabela a seguir:

Magistrados		Servidores	Sociedade	Outros (Especificar)
1º grau	2º grau			
1		3		

OBSERVAÇÕES:

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as soluções por conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Precisamos de metas para o tempo de duração total do processo da distribuição até a baixa definitiva (arquivamento).

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as soluções por conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as soluções por conciliação.



Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

A execução deve ser prioridade para atender o jurisdicionado.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.



Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Melhorar o tempo de resposta do setor de admissibilidade dos recursos de revista

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as soluções por conciliação.



Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Mais servidores no 1o grau. Maior abertura para o teletrabalho de juízes e servidores

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.

Julgar processos mais antigos.

Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as soluções por conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Consulta Pública - Metas Nacionais da Justiça do Trabalho para 2021

O Poder Judiciário está reformulando o Planejamento Estratégico Nacional para os próximos 6 anos. Diante disso, a Justiça do Trabalho disponibiliza, no período de 22/06 a 3/7/2020, consulta pública sobre a Proposta Inicial de Metas para a Estratégia Nacional do Poder Judiciário - ciclo 2021-2026.

As Metas Nacionais se relacionam aos Macrodesafios do Poder Judiciário, com o objetivo de promover o aprimoramento dos serviços judiciais.

Esta pesquisa tem o intuito de promover a participação dos cidadãos, magistrados, servidores, advogados, membros do Ministério Público e da sociedade no processo de elaboração das Metas Nacionais atribuídas à Justiça do Trabalho em 2021.

Qual é a sua relação com a Justiça do Trabalho? *

- Magistrado
- Servidor
- Ministério Público
- Advogado
- Associação de classe
- Sociedade

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para tornar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho mais ágil e produtiva? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Julgar quantitativo de processos em relação aos distribuídos no ano corrente.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Julgar processos mais antigos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diminuir a taxa de congestionamento líquida das execuções não fiscais.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à lisura nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa e à persecução dos crimes contra a administração pública e eleitorais, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o enfrentamento da corrupção e da improbidade administrativa? *

	1 - Baixo	2	3	4 - Alto
Identificar o tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para a prevenção de litígios e a adoção de soluções consensuais para os conflitos? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Estimular as
soluções por
conciliação.

Macrodesafio consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição das metas descritas abaixo para a consolidação do sistema de precedentes obrigatórios? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de resolução de demandas repetitivas.



Identificar o tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos incidentes de assunção de competência



Macrodesafio aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Refere-se ao aprimoramento de métodos e práticas objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Realizar exames periódicos de saúde de magistrados e de servidores e promover ação com vistas a reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de causas de absenteísmos.



Macrodesafio fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados

Visa aperfeiçoar as competências gerenciais e técnicas de pessoal em tecnologia da informação, prover infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas, promover a adoção de padrões tecnológicos, aprimorar e fortalecer a integração e a interoperabilidade de sistemas de informação, aprimorar a segurança da informação e proteger os dados pessoais como forma de garantir a liberdade e a privacidade das pessoas.

Na sua avaliação, qual é o grau de contribuição da meta descrita abaixo para o fortalecimento da estratégia nacional de tecnologia da informação e comunicação e de proteção de dados? *

1 - Baixo

2

3

4 - Alto

Aumentar o percentual de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Sugestões

Este espaço é destinado a sugestões adicionais.

Este formulário foi criado em Tribunal Regional do Trabalho 19 Região.

Google Formulários

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

FORMULÁRIO PROCESSOS PARTICIPATIVOS ANÁLISE DE AMBIENTE – MISSÃO – VISÃO – VALORES Comissão

Em atendimento à Resolução CSJ nº 259, de 14 de fevereiro de 2020, nos termos do art. 15, inciso II, tendo por base, além de outros parâmetros, também os resultados da Pesquisa de Satisfação dos TRTs e a missão, a visão e os valores aprovados para o Poder Judiciário, após a promoção de processos participativos envolvendo servidores e magistrados do respectivo TRT, registre a análise de ambiente e a proposta do TRT para a missão, a visão e os valores da Justiça do Trabalho, neste documento.

Deverá ser preenchido um formulário pela comissão.

Análise de Ambiente

Identifique os fatores internos (forças e fraquezas) e externos (oportunidades e ameaças) que na avaliação do TRT afetam a Justiça do Trabalho no desempenho de sua missão.



Análise Interna

Atributos que podem ser controlados pela organização, podem ser potencializados ou corrigidos e estão vinculados a elementos essenciais para um bom desempenho.

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

Forças

Fenômenos ou condições internas capazes de auxiliar, por longo tempo, a execução da estratégia (vantagens internas).

- **Infraestrutura física adequada;**
- **Celeridade em relação aos demais segmentos do Poder Judiciário;**
- **Escolas Judiciais estruturadas e integradas, com a participação de magistrados e servidores em seus conselhos;**
- **Integração entre os Regionais;**
- **Utilização do Teletrabalho como modalidade laborativa;**
- **Quadro de magistrados e servidores qualificado, criativo e comprometido;**
- **Utilização de Sistemas Nacionais que promovem maior transparência à gestão dos TRT's;**
- **Disponibilização do PJe, redes sociais, serviços online e outros sistemas nacionais que proporcionam o trabalho remoto de magistrados, servidores e advogados;**
- **Capacidade e facilidade de se adaptar às mudanças para encarar os desafios propostos.**

Fraquezas

Situações, fenômenos ou condições internas que podem dificultar a execução da estratégia (desvantagens internas).

- **Baixa efetividade na execução trabalhista e fiscal;**
- **Baixo engajamento da Magistratura nas questões administrativas da JT;**
- **Baixo interesse da Magistratura no aprimoramento e utilização de conhecimentos não jurídicos em sua atuação;**
- **Inadequação na distribuição e gratificação da força de trabalho;**
- **Ausência de uniformização na gestão dos processos de trabalho dos Regionais (fluxos dos processos de trabalho descritos, analisados, melhorados e documentados);**
- **Inexistência de ferramentas tecnológicas padronizadas para a Justiça do Trabalho capazes de vincular as informações dos diversos convênios e do próprio PJE;**
- **Baixa criação de ferramentas de Inteligência Artificial para toda Justiça**

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

do Trabalho;

- Falta de canais de comunicação rápida da sociedade e/ou advogados diretamente com os magistrados para fins conciliatórios, desburocratizantes, e ainda, voltados à prevenção de conflitos;
- Demora na implementação de alterações solicitadas no PJE e/ou não cumprimento dos prazos pelo setor próprio de análise das respectivas demandas para otimização do sistema.

Análise Externa

Envolve atributos que não podem ser controlados pela organização, estão no localizados no micro e no macroambientes, podem ser aproveitados ou podem exigir uma atuação preventiva.

Oportunidades

Fatores externos, atuais ou potenciais, que podem estimular positivamente a estratégia.

- Parcerias com outras instituições públicas e privadas;
- Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho;
- Surgimento de novas relações de trabalho não regulamentadas.

Ameaças

Fatores externos, atuais ou potenciais, que podem comprometer/impactar negativamente a estratégia.

- Cenário econômico desfavorável;
- Cenário político desfavorável;
- Alterações legislativas que possam afetar negativamente as relações de trabalho e a atuação da Justiça do Trabalho;
- Imagem da Justiça do Trabalho perante a sociedade;
- Falta de alinhamento prévio entre o CNJ e o CSJT para instituição de normas;
- Aumento desenfreado da demanda processual em razão da pandemia da

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

Covid-19;

- **Contingenciamento de recursos orçamentários;**
- **Forças de grupos econômicos e políticos contrárias à existência da Justiça do Trabalho;**
- **Falta de mobilização da população para valorização da Justiça do Trabalho, por falta de identificação da sua importância como justiça social;**
- **Sensação de injustiça, por parte do jurisdicionado e sociedade, em relação à demora na tramitação e resolução da execução trabalhista e opinião pública desfavorável quanto à eficiência da JT.**

Missão

Missão é a razão de ser da organização, o seu propósito, a sua finalidade. Identifica o negócio da organização e o papel que representa ao atuar no negócio. Identifica o impacto da existência da organização no ambiente em que atua. Foca a competência essencial da organização.

É o objetivo fundamental de uma organização e consiste na definição dos seus fins estratégicos gerais.

Proposta do TRT para a missão da Justiça do Trabalho:

Realizar Justiça nas relações do trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

A visão é o que a organização quer ser, considerando os limites estabelecidos em longo prazo e em uma abordagem amplificada. Considera as oportunidades futuras, determinando onde a organização quer chegar e como quer ser reconhecida pelo público interno e externo. Deve ser desafiadora, mas de possível alcance. O planejamento estratégico partirá da visão.

É o estado desejado ao término da vigência do Plano Estratégico.

Proposta do TRT para a visão da Justiça do Trabalho:

Ser reconhecida pela excelência na realização da justiça social, celeridade processual e gestão responsável dos recursos orçamentários, das pessoas e do meio ambiente.

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

Valores

São atributos nos quais a organização — compreendida pelos seus gestores e colaboradores — acredita e os quais a norteiam quanto ao que é aceitável ou não, esperado ou não. São as crenças institucionais e as virtudes exaltadas. É o que a organização defende. Os colaboradores têm apreço, consideração e respeito pelos valores.

São crenças, costumes e ideias que permeiam todas as atividades e relações existentes na organização e desta com os clientes.

Proposta do TRT para os valores da Justiça do Trabalho:

- **ACESSIBILIDADE:** democratizar e facilitar o acesso à Justiça.
- **CELERIDADE:** prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos.
- **COMPROMETIMENTO:** atender com eficiência, eficácia e transparência as necessidades e expectativas dos clientes internos e externos.
- **EFETIVIDADE:** garantir o cumprimento das decisões judiciais.
- **ÉTICA:** agir com honestidade, impessoalidade, probidade, integridade e credibilidade em todas as suas ações e relações.
- **INOVAÇÃO:** buscar soluções inovadoras para a melhoria da prestação jurisdicional.
- **RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL:** atuar para a garantia da cidadania e para a gestão ambiental
- **VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS:** incentivar a melhoria contínua do relacionamento, bem-estar e satisfação pessoal e profissional
- **EFICIÊNCIA:** buscar a excelência nos resultados por meio de alternativas economicamente viáveis evitando desperdícios de recursos
- **COLABORAÇÃO:** buscar desenvolver o trabalho em equipe, pensando não como agentes isolados, mas como uma rede de relacionamento

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

Integrantes da Comissão

Nome: Dra. Anne Helena Fischer Inojosa

Cargo: Desembargadora Presidente

e-mail: presidencia@trt19.jus.br

Área temática vinculada: Alta Gestão

Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Dr. José Marcelo Vieira de Araújo

Cargo: Desembargador Vice-Presidente e Corregedor Regional

e-mail: sc@trt19.jus.br

Área temática vinculada: Alta Gestão e Unidade judiciária de segundo grau

Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Dr. Flávio Luiz da Costa

Cargo: Juiz Gestor de Metas do Tribunal

e-mail: Flavio.costa@trt19.jus.br

Área temática vinculada: Unidade judiciária de primeiro grau

Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Dr. Nilton Beltrão de Albuquerque Júnior

Cargo: Juiz do Trabalho, representante da AMATRA XIX

e-mail: nilton.junior@trt19.jus.br

Área temática vinculada: Unidade judiciária de primeiro grau

Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Mary Lidian de Lima Ferraz

Cargo: Diretora-Geral

e-mail: Mary.ferraz@trt19.jus.br

Área temática vinculada: Área de apoio indireto à atividade judicante

Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Frederico Guilherme de Oliveira Gomes

Cargo: Secretário-Geral da Presidência

e-mail: Frederico.gomes@trt19.jus.br

Área temática vinculada: Alta Gestão

Jurisdição de lotação:



Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho Resolução CSJT nº 259/2020

Nome: Victor Rezende Dórea
Cargo: Secretário de Gestão Estratégica
e-mail: sge@trt19.jus.br
Área temática vinculada: Área de apoio indireto à atividade judicante
Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Auricélio Ferreira Leite
Cargo: Secretário da Corregedoria-Regional
e-mail: auricelio.leite@trt19.jus.br
Área temática vinculada: Área de apoio direto à atividade judicante
Jurisdição de lotação:

Nome: André Luiz Ferreira Santos
Cargo: Diretor da Secretaria Judiciária
e-mail: Andre.ferreira@trt19.jus.br
Área temática vinculada: Área de apoio direto à atividade judicante
Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Maria Luiza Caltabiano Barreiros de Mello
Cargo: Coordenadora de Comunicação Social
e-mail: ascom@trt19.jus.br
Área temática vinculada: Área de apoio indireto à atividade judicante
Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Arnóbio José Reis de Araújo
Cargo: Diretor de Vara do Trabalho
e-mail: arnóbio.araujo@trt19.jus.br
Área temática vinculada: Unidade judiciária de primeiro grau
Jurisdição de lotação: TRT19

Nome: Rafaela de Freitas Santos
Cargo: Assessora do Gabinete de Desembargador
e-mail: rafaela.santos@trt19.jus.br
Área temática vinculada: Unidade judiciária de segundo grau
Jurisdição de lotação: TRT19

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 – 2026

Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho
Resolução CSJT nº 259/2020

Aprovação da Presidência

ANNE HELENA
FISCHER
INOJOSA:308190301

Assinado de forma digital por ANNE
HELENA FISCHER
INOJOSA:308190301
Dados: 2020.05.13 09:59:37 -03'00'

Presidente do TRT



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

REUNIÃO DO SUBCOMITÊ GESTOR DA ESTRATÉGIA DOS TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO DE PEQUENO PORTE

Coordenação do Subcomitê: Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região

Em cumprimento à Resolução CSJT nº 259, de 14 de fevereiro de 2020, o Subcomitê Gestor dos Tribunais de Pequeno Porte da Justiça do Trabalho reuniu-se com vistas a deliberar sobre a consolidação de metas para os indicadores abordados, além de abertura para outras sugestões relevantes com os responsáveis pelas unidades de Gestão Estratégica dos Tribunais Regionais do Trabalho de Pequeno Porte.

ATA DE REUNIÃO

Local	Data	Horário
Conferência via <i>google meet</i> link de acesso: (Link: meet.google.com/daq-pmoa-xte)	28/07/2020	14h30 às 18h

1. Participantes

TRT11:

-Mônica Lopes Sobreira Leite, Assessora de Gestão Estratégica.

TRT13:

- Adriano Mesquita Dantas, Juiz Auxiliar da Presidência e Gestor de metas nacionais;
-Max Frederico Feitosa Guedes Pereira, Assessor de Gestão Estratégica.

TRT14:

- Lucas Barbosa Brum, Assessor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.

TRT16:

-Manoel Joaquim Neto, Juiz Auxiliar da Presidência e Gestor de metas nacionais;
-Marcos Pires Costa, Coordenador de Gestão Estratégica.

TRT17:

-Luciano Magno Brambila, Chefe da divisão de Gestão Estratégica.

TRT19:

- Flávio Luiz da Costa – Juiz Gestor de Metas Nacionais;
- Victor Rezende Dorea - Secretário de Gestão Estratégica.

TRT20:

- Maria das Graças Monteiro Melo, Desembargadora e Gestora de Metas Nacionais;
- Adriano Leão Venceslau, Assessor de Gestão Estratégica.

TRT21:

- Luciano Athayde Chaves, Juiz Gestor de Metas Nacionais e representante da Rede de Governança Colaborativa;
-Karla Sousa da Motta, Coordenadora de Planejamento e Gestão Estratégica;
-Dirceu Victor Monte de Hollanda, Chefe da Divisão de Governança Institucional;
-José Adriano S. A. Guimarães, Chefe do Setor de Estatística.

TRT22:



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

REUNIÃO DO SUBCOMITÊ GESTOR DA ESTRATÉGIA DOS TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO DE PEQUENO PORTE

Coordenação do Subcomitê: Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região

-Francisco Washington Bandeira Santos Filho - Juiz Auxiliar da Presidência e Gestor de Metas Nacionais;
-Marcelo Nunes Nolleto, Secretário de Governança e Estratégia;
-Kaplann Macklayny Ribeiro Moura, Assistente-Chefe da Seção de Estatística e Gestão Estratégica.

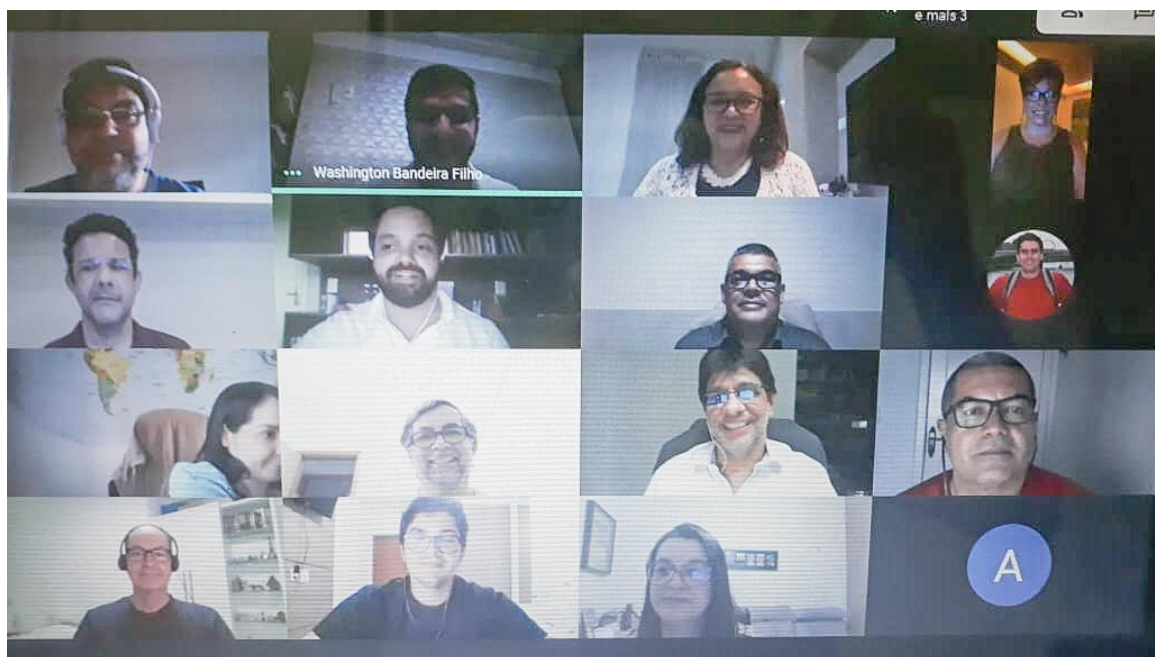
TRT23:

-Ivan José Tessaro, Juiz Auxiliar da Presidência, Gestor de Metas nacionais e representante da Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário;
-Fabiana de Oliveira Rocha Moraes Gatti, Secretária Substituta (Secretaria de Governança e Gestão Estratégica);
-Emerson Gomieiro, Chefe da Seção de Gestão Estratégica (Secretaria de Governança e Gestão Estratégica)

TRT24:

- Flávio da Costa Higa – Juiz Auxiliar da Presidência e Gestor de Metas Nacionais;
-José Silva Barbosa, Assessor de Governança e Gestão;
-Neurennes Vieira Fernandes, Chefe do Gabinete de Gestão Estratégica.

Registro de alguns dos participantes:



2. Temas a serem tratados

- 2.1. Debates sobre as propostas apresentadas por cada Regional resultantes do processo participativo com servidores e magistrados para sugestão do percentual de Metas;
- 2.2. Consolidação da proposta do porte para envio à CGE-JT;
- 2.3. Outros assuntos relevantes.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

REUNIÃO DO SUBCOMITÊ GESTOR DA ESTRATÉGIA DOS TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO DE PEQUENO PORTE

Coordenação do Subcomitê: Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região

3. Observações preliminares

- 3.1. A Coordenação do Subcomitê utilizou como ferramenta para a realização da reunião, a videoconferência por meio do Google Meet;
- 3.2. Houve a apresentação e compartilhamento de *slides* contendo os tópicos da reunião, um breve histórico das etapas do planejamento estratégico do Poder Judiciário e a compilação das propostas apresentadas previamente pelos Regionais que compõem o Subcomitê.

4. Itens para análise e deliberação

4.1 Debates e consolidação da proposta do Porte

Antes das discussões iniciais, o Juiz Gestor de Metas do TRT 22, mediador da reunião, apresentou a metodologia e as orientações que direcionaram a videoconferência, passando à análise sequencial dos pontos da pauta.

➤ **META - JULGAR QUANTITATIVO MAIOR DE PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS DISTRIBUÍDOS NO ANO CORRENTE.**

PROPOSTAS INICIAIS:

- TRT 11: Manter com cláusula de barreira;
- TRT 13: 100% ou cláusula de barreira (Tribunal apresentar taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento inferior a 25% em 2021);
- TRT 14: com cláusula de barreira;
- TRT 16: com cláusula de barreira;
- TRT 17: 100%;
- TRT 19: com cláusula de barreira (cláusula de barreira para considerar cumprida a meta se o Tribunal finalizar o ano de 2021 com estoque de processos na fase de conhecimento menor que os casos novos distribuídos nos últimos 4 meses);
- TRT 20: Manter 100%;
- TRT 21: com cláusula de barreira (a ser definida pelo CSJT);
- TRT 22: com cláusula de barreira;
- TRT 23: Manter 100%;
- TRT 24: 100% ou cláusula de barreira (tribunal apresentar taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento inferior a 25% em 2021).

DELIBERAÇÃO FINAL DO PORTE:

Após votação entre as duas propostas com maior adesão no processo participativo, deliberou-se por sete votos a quatro: **manter a meta conforme aprovada pelo CNJ, incluindo cláusula de barreira para o Tribunal que apresentar taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento inferior a 25% em 2021.**



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

REUNIÃO DO SUBCOMITÊ GESTOR DA ESTRATÉGIA DOS TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO DE PEQUENO PORTE

Coordenação do Subcomitê: Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região

- **META - JULGAR, EM 2021, _____% DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2019.**

PROPOSTAS INICIAIS:

TRT11	TRT13	TRT14	TRT16	TRT17	TRT19	TRT20	TRT21	TRT22	TRT23	TRT24
90%	90%	90%	90%	94%	90%	92%	90%	90%	92%	95%

DELIBERAÇÃO FINAL DO PORTE: após votação entre uma proposta técnica apresentada pelo subcomitê (no sentido de elevar a meta para julgamento de processos antigos) ou seguir o percentual majoritário resultante dos processos participativos, decidiu-se acolher o percentual majoritário obtido nas pesquisas dos Regionais: **90%**.

- **META - DIMINUIR, EM 2021, A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA DAS EXECUÇÕES NÃO FISCAIS EM ___% COM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR, 2020.**

PROPOSTAS INICIAIS:

TRT11	TRT13	TRT14	TRT16	TRT17	TRT19	TRT20	TRT21	TRT22	TRT23	TRT24
3%	MTAA	MTAA	MTAA e 3%	3%	MTAA	44%	MTA 2019	3%	2%	2%

Legenda:

MTAA: Manutenção da Taxa do Ano Anterior.

MTA 2019: Manutenção da Taxa do Ano de 2019.

DELIBERAÇÃO FINAL DO PORTE: Após votação, a maioria decidiu pelo percentual de 3%.

- **META - AUMENTAR, EM 2021, O ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO EM ___% COM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR (2020).**

PROPOSTAS INICIAIS:

TRT11	TRT13	TRT14	TRT16	TRT17	TRT19	TRT20	TRT21	TRT22	TRT23	TRT24
3%	MTAA	MTAA	3%	CB 35%	2% ou CB 40%	40%	MTA 2019	MTAA	Média 2018/2019	1%

Legenda: MTAA: Manutenção da Taxa do Ano Anterior; CB: Clausula de Barreira.

MTA 2019: Manutenção da Taxa do Ano de 2019.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Ofício n. 05/2020/SGE

Maceió, 23 de julho de 2020.

A Sua Excelência a Senhora

ANNE HELENA FISCHER INOJOSA

Desembargadora Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região

Maceió-AL

Assunto: Proposta do TRT19 para as métricas e percentuais das metas nacionais do CNJ para o ano de 2021.

Senhora Desembargadora Presidente,

O Conselho Nacional de Justiça está construindo o Plano Estratégico que servirá como diretriz para as ações do Poder Judiciário no período de 2021-2026.

A primeira etapa, que culminou na publicação da Resolução CNJ n. 325/2020, definiu a missão, a visão, os valores e os Macrodesafios para o próximo sexênio.

A etapa atual consiste na definição de percentuais e outras métricas de medição para as metas do próximo ano – 2021.

A proposta ora apresentada foi desenvolvida em reunião virtual, ocorrida no dia 23 de julho de 2020, com a participação do Juiz Gestor de Metas, do Secretário da Corregedoria Regional, do Secretário Geral da Presidência e do Secretário de Gestão Estratégica do TRT19, representando as unidades técnicas e as unidades de 1º e 2º graus de jurisdição.

Em meio ao enfrentamento da pandemia da Covid-19, seguem as proposições para as metas de 2021, considerando o cenário completamente atípico do ano de 2020 e seus impactos no ano subseqüente:

Macrodesafio agilidade e produtividade na Prestação Jurisdicional:

Tem por finalidade materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais. Visa também soluções para um dos principais gargalos do Poder Judiciário, qual seja a execução fiscal. Busca elevar a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Meta: Julgar mais processos que os distribuídos

Proposta: Adotar cláusula de barreira para considerar cumprida a meta se o Tribunal finalizar o ano de 2021 com estoque de processos na fase de conhecimento menor que os casos novos distribuídos nos últimos 4 meses, mesmo não alcançando os 100%.

Meta: Julgar processos mais antigos.

Considerando o comportamento da Justiça do Trabalho nos últimos anos e os percentuais de 2018, 2019 e 2020 - 90%, 92% e 92%, respectivamente - e as dificuldades encontradas no ano atual, a proposta é:

Proposta: “Julgar, em 2021, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2019”.

Meta: Diminuir a taxa de congestionamento líquida na fase de execução, exceto execuções fiscais.

Proposta: Manter, em 2021, a taxa de congestionamento líquida obtida no ano anterior, 2020”.

Macrodesafio prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a resolver seus conflitos sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação e arbitragem. Abrange também parcerias entre os Poderes a fim de evitar potenciais causas judiciais e destravar controvérsias existentes.

Meta: Estimular as soluções por conciliação

Proposta: Aumentar, em 2021, o Índice de Conciliação na fase de conhecimento em 2% com relação ao ano anterior, sendo considerada cumprida a meta se 40% dos processos forem solucionados por via da conciliação.

Respeitosamente,

Flavio Luiz da Costa
Juiz Gestor de Metas do TRT19

Auricélio Ferreira Leite
Secretário da Corregedoria Regional
Representante do 1º Grau

Victor Rezende Dorea
Secretário de Gestão Estratégica

Frederico Guilherme de Oliveira Gomes
Secretário Geral da Presidência
Representante do 2º Grau