



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

**RELATÓRIO DA PESQUISA  
PARA PROPOSTA INICIAL DAS METAS  
NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO -  
PIME 2023 – CONSULTA PÚBLICA**

MACEIÓ - AL  
JULHO/2022

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	3
ANÁLISE DOS RESULTADOS .....	4
CONCLUSÃO .....	18

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região (TRT/AL), reafirmando o seu compromisso com o aperfeiçoamento da prestação jurisdicional, disponibilizou no período de 20 de junho a 1º julho de 2022, a Consulta Pública para formulação da Proposta Inicial de Metas Nacionais - PIME 2023.

A gestão participativa na elaboração das Metas Nacionais foi instituída pela Resolução 221/2016 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que estabelece medidas para democratizar a gestão no Poder Judiciário e prevê que magistrados, servidores, associações de classe e sociedade sejam ouvidos e tenham oportunidade de apresentar sugestões em relação as propostas para o ano seguinte, contribuindo com a estratégia do Poder Judiciário.

Participaram da pesquisa magistrados e servidores do TRT/AL, além de advogados, cidadãos, sindicato/associação de classe e membro do MPT. A realização dos processos participativos possibilita que os atores responsáveis pela execução das Metas Nacionais tenham a oportunidade de se manifestar, dando maior credibilidade e legitimidade a todo o processo. Além disso, a discussão promove maior comprometimento e, conseqüentemente, aumenta a efetividade dos serviços prestados pelo Judiciário.

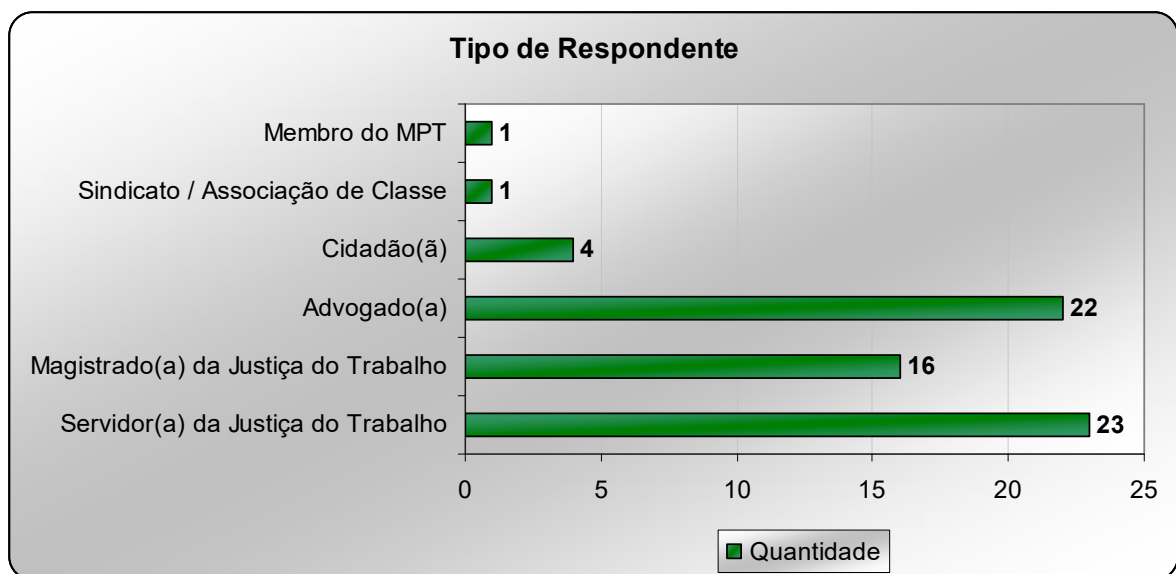
As sugestões obtidas serão compiladas e analisadas pelo CNJ de acordo com critérios técnicos, considerando a pertinência e a viabilidade das sugestões.

O resultado desse processo participativo será debatido sob a coordenação do Conselho Superior da Justiça do Trabalho e no XVI Encontro Nacional do Poder Judiciário com a presença de presidentes e representantes dos tribunais do país.

## ANÁLISE DOS RESULTADOS

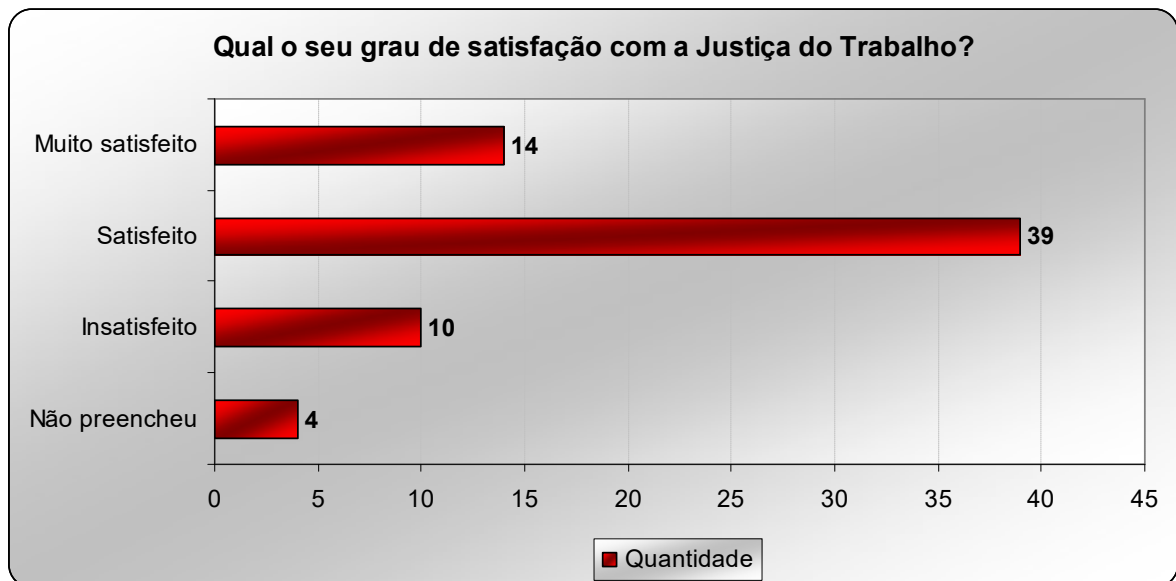
### TIPO DE RESPONDENTE:

<b>Categoria</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Porcentagem</b>
Servidor(a) da Justiça do Trabalho	23	34%
Magistrado(a) da Justiça do Trabalho	16	24%
Advogado(a)	22	33%
Cidadão(ã)	4	6%
Sindicato / Associação de Classe	1	1%
Membro do MPT	1	1%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



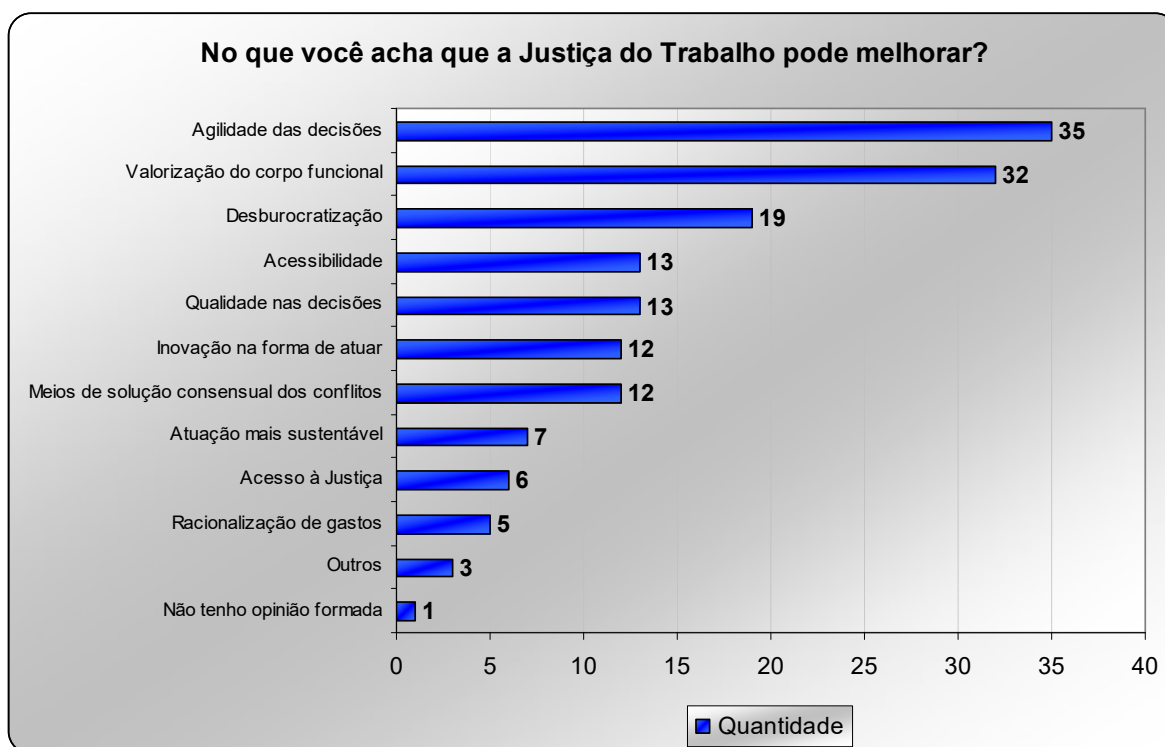
## QUAL O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO COM A JUSTIÇA DO TRABALHO?

Resposta	Quantidade	Porcentagem
Não preencheu	4	6%
Insatisfeito	10	15%
Satisfeito	39	58%
Muito satisfeito	14	21%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



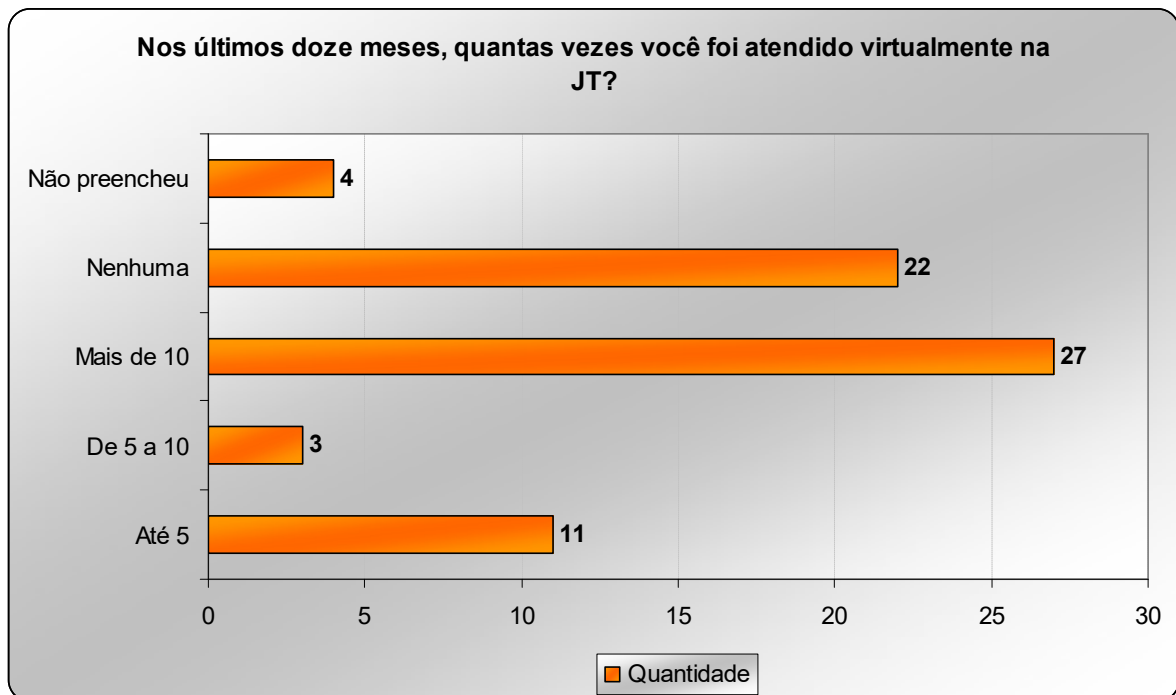
## NO QUE VOCÊ ACHA QUE A JUSTIÇA DO TRABALHO PODE MELHORAR?

Resposta	Quantidade	Porcentagem
Não tenho opinião formada	1	1%
Outros	3	4%
Racionalização de gastos	5	7%
Acesso à Justiça	6	9%
Atuação mais sustentável	7	10%
Meios de solução consensual dos conflitos	12	18%
Inovação na forma de atuar	12	18%
Qualidade nas decisões	13	19%
Acessibilidade	13	19%
Desburocratização	19	28%
Valorização do corpo funcional	32	48%
Agilidade das decisões	35	52%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



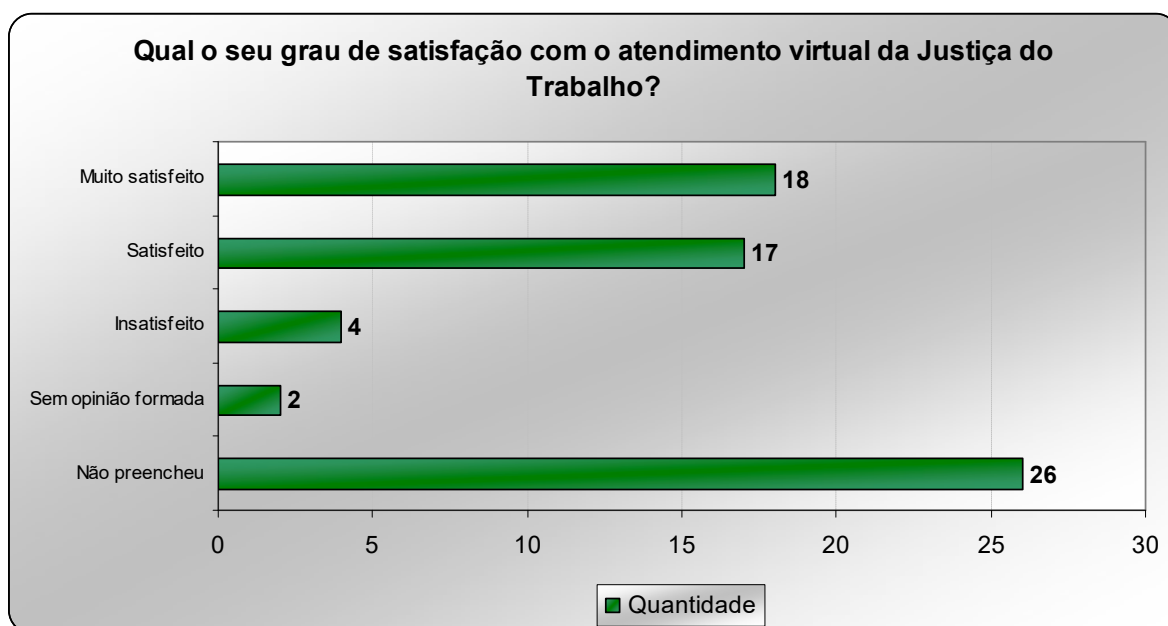
**NOS ÚLTIMOS DOZE MESES, QUANTAS VEZES VOCÊ FOI ATENDIDO VIRTUALMENTE NA JT?**

<b>Resposta</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Porcentagem</b>
Até 5	11	16%
De 5 a 10	3	4%
Mais de 10	27	40%
Nenhuma	22	33%
Não preencheu	4	6%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## QUAL O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO COM O ATENDIMENTO VIRTUAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO?

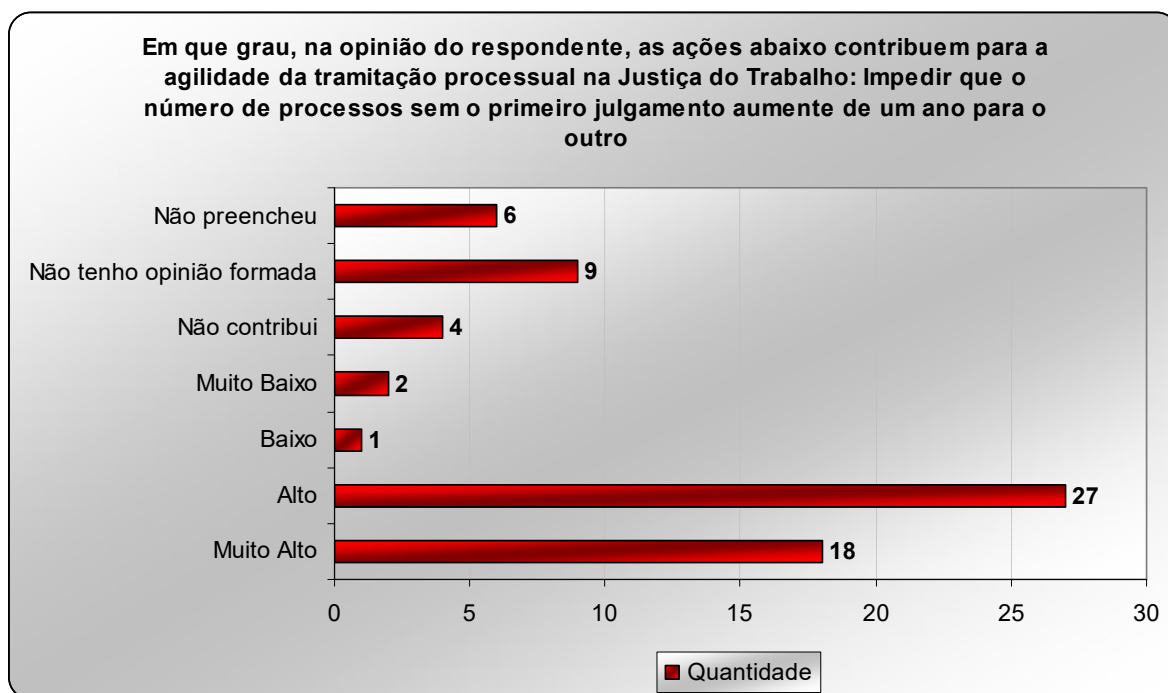
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Não preencheu	26	39%
Sem opinião formada	2	3%
Insatisfeito	4	6%
Satisfeito	17	25%
Muito satisfeito	18	27%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## Meta: Julgar mais processos do que os distribuídos

Em que grau, na opinião do respondente, as ações abaixo contribuem para a agilidade da tramitação processual na Justiça do Trabalho: Impedir que o número de processos sem o primeiro julgamento aumente de um ano para o outro

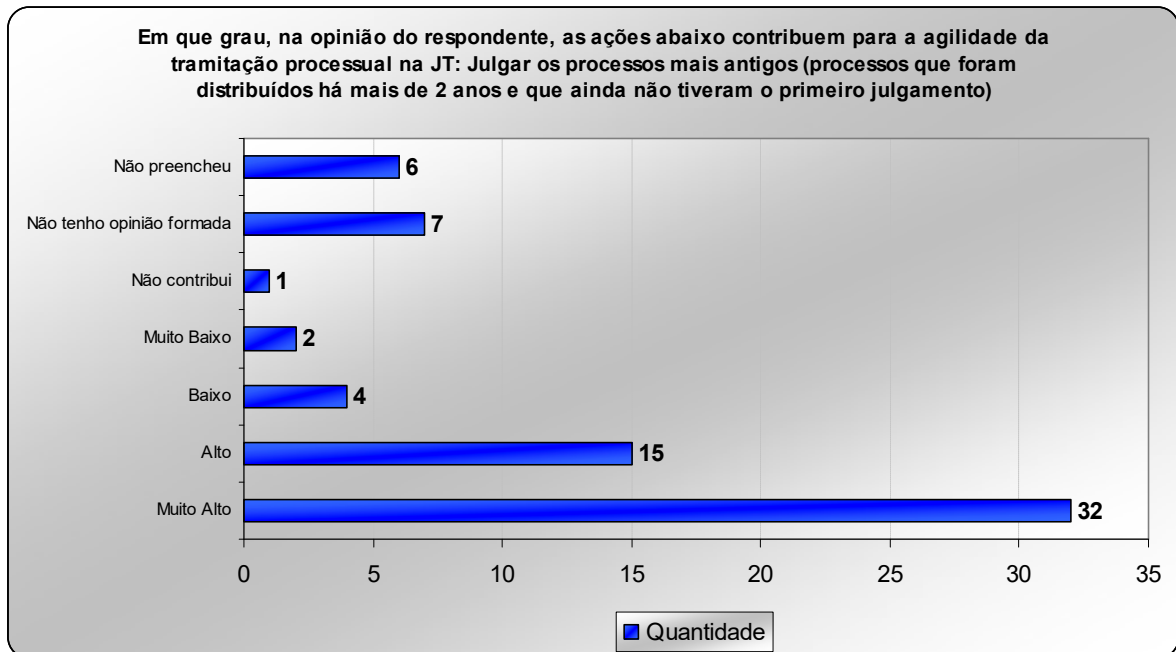
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito Alto	18	27%
Alto	27	40%
Baixo	1	1%
Muito Baixo	2	3%
Não contribui	4	6%
Não tenho opinião formada	9	13%
Não preencheu	6	9%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## Meta: Julgar processos mais antigos

Em que grau, na opinião do respondente, as ações abaixo contribuem para a agilidade da tramitação processual na JT: Julgar os processos mais antigos (processos que foram distribuídos há mais de 2 anos e que ainda não tiveram o primeiro julgamento)

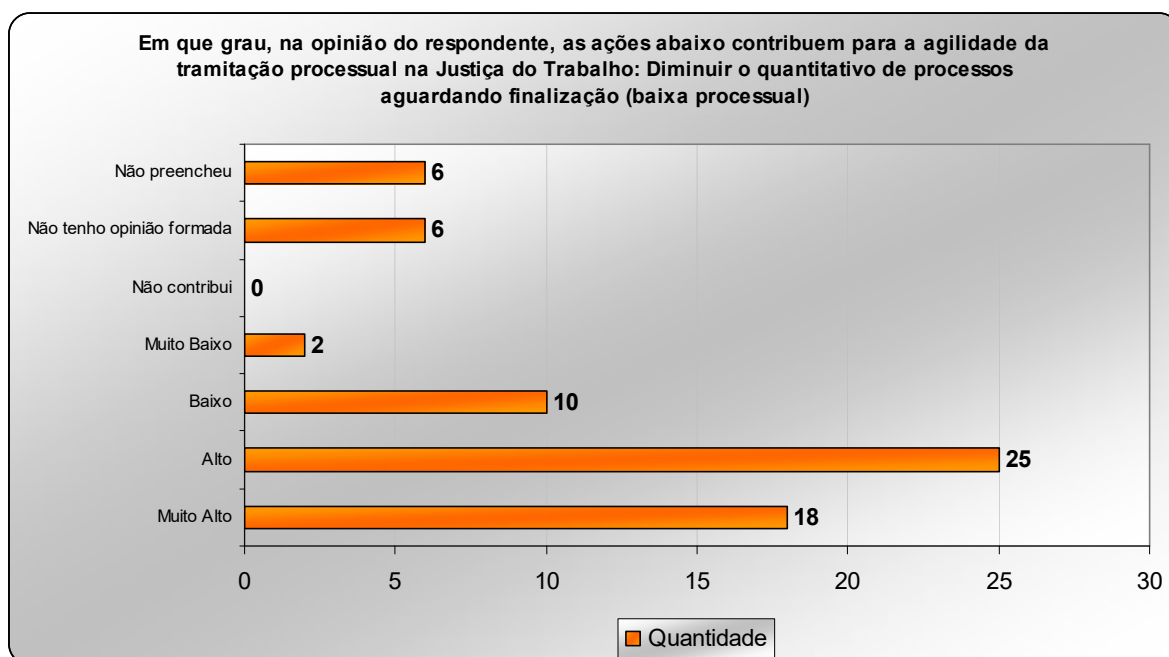
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito Alto	32	48%
Alto	15	22%
Baixo	4	6%
Muito Baixo	2	3%
Não contribui	1	1%
Não tenho opinião formada	7	10%
Não preencheu	6	9%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## Meta: Reduzir a taxa de congestionamento

Em que grau, na opinião do respondente, as ações abaixo contribuem para a agilidade da tramitação processual na Justiça do Trabalho: Diminuir o quantitativo de processos aguardando finalização (baixa processual)

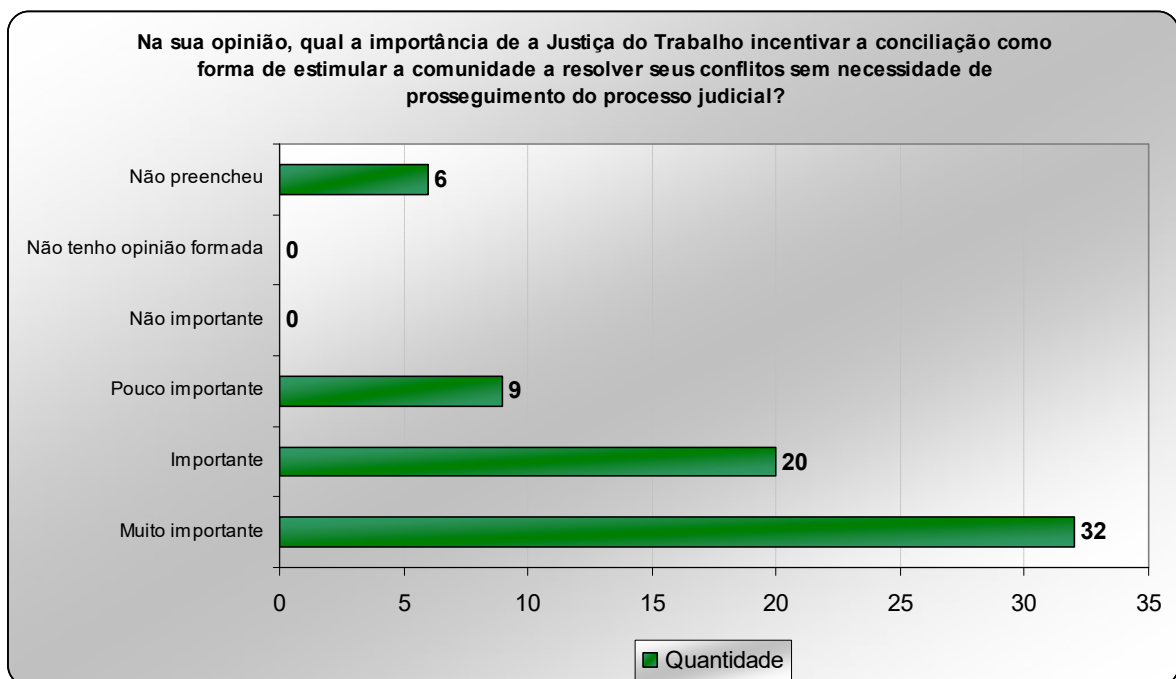
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito Alto	18	27%
Alto	25	37%
Baixo	10	15%
Muito Baixo	2	3%
Não contribui	0	0%
Não tenho opinião formada	6	9%
Não preencheu	6	9%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## Meta: Estimular a conciliação

Na sua opinião, qual a importância de a Justiça do Trabalho incentivar a conciliação como forma de estimular a comunidade a resolver seus conflitos sem necessidade de prosseguimento do processo judicial?

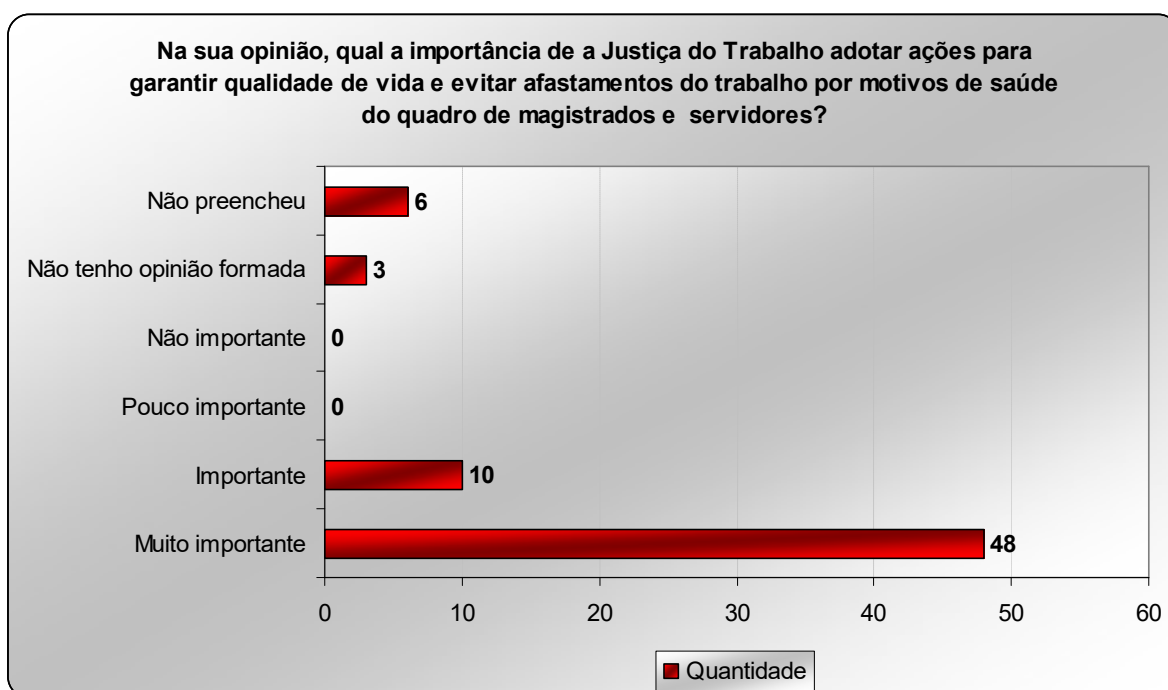
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito importante	32	48%
Importante	20	30%
Pouco importante	9	13%
Não importante	0	0%
Não tenho opinião formada	0	0%
Não preencheu	6	9%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## Meta: Promover a saúde de magistrados e servidores

Na sua opinião, qual a importância de a Justiça do Trabalho adotar ações para garantir qualidade de vida e evitar afastamentos do trabalho por motivos de saúde do quadro de magistrados e servidores?

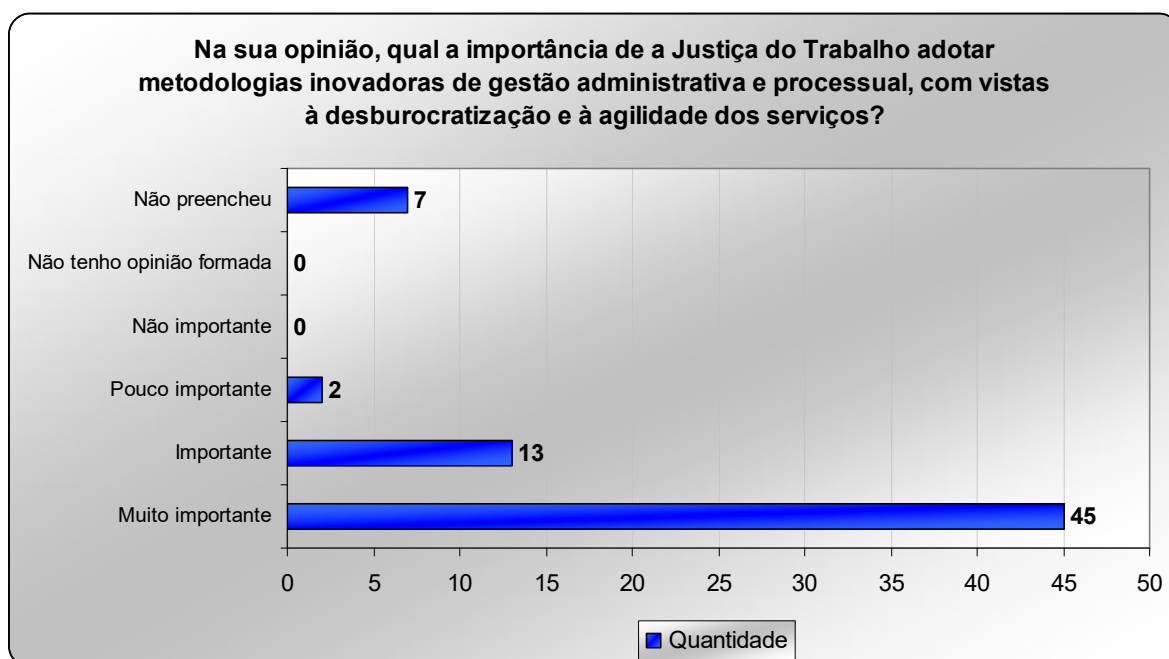
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito importante	48	72%
Importante	10	15%
Pouco importante	0	0%
Não importante	0	0%
Não tenho opinião formada	3	4%
Não preencheu	6	9%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



## Meta: Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Na sua opinião, qual a importância de a Justiça do Trabalho adotar metodologias inovadoras de gestão administrativa e processual, com vistas à desburocratização e à agilidade dos serviços?

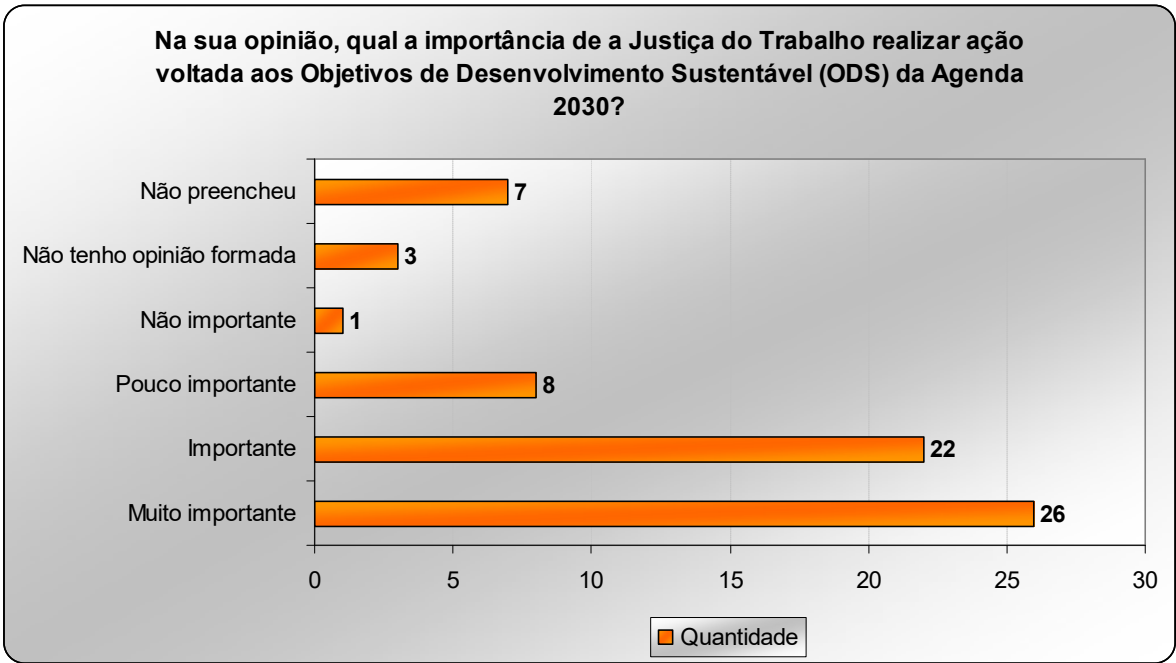
Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito importante	45	67%
Importante	13	19%
Pouco importante	2	3%
Não importante	0	0%
Não tenho opinião formada	0	0%
Não preencheu	7	10%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



**Meta: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário**

Na sua opinião, qual a importância de a Justiça do Trabalho realizar ação voltada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030?

Resposta	Quantidade	Porcentagem
Muito importante	26	39%
Importante	22	33%
Pouco importante	8	12%
Não importante	1	1%
Não tenho opinião formada	3	4%
Não preencheu	7	10%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>



**No que você acha que a Justiça do Trabalho pode melhorar? Marque até três opções. [Outros]:**

1 - "Execução das sentenças."

2 - "Melhorar a execução."

3 - "Equivalência entre técnicos e analistas."

**Caso queira complementar a sua opinião sobre as questões abordadas, faça o seu comentário aqui.**

1 - "Precisa priorizar de verdade o quadro de servidores no primeiro grau, sem soluções "mágicas" vindas de cima e sem real e aprofundada consulta ou respeito às peculiaridades de cada Regional. Limitações do número de servidores nas Varas, de forma unilateral e sem respeito às diversas realidades de cada regional, além de demonstrar profundo espírito autoritário, prestam um verdadeiro desserviço à Justiça do Trabalho. As Varas do Trabalho são a verdadeira face da instituição. Deve ser a Prioridade 1 sempre."

2 - "A Justiça do Trabalho possui uma nova realidade em relação à digitalização de atividades e força de trabalho. Com a digitalização, as atividades burocráticas estão ficando a cargo dos meios informáticos e programas diversos. Já a força de trabalho poderia estar voltada para assessoria de Magistrados ajudando na agilidade de decisões, tanto em quantidade quanto em qualidade. Acredito que os Magistrados de primeiro grau deveriam ter dois assistentes para essas atividades, em vez de um só."

3 - "Enquanto o sucesso da Justiça do Trabalho está nas audiências, o seu fracasso se encontra na execução. Poder-se-ia criar um cargo específico de detetive oficial com buscas em campo de pessoas que tem tudo em nome de terceiros. Tem gente que dirige carro de luxo e não movimenta conta, nem tem nada no seu nome. Nada que as ferramentas digitais façam consegue chegar perto e muitas causas são frustradas. Nesse sentido, o fracasso da Justiça do Trabalho está na execução, embora o seu sucesso esteja na fase de conhecimento. Se não equacionar isso, será deficiente como instituição."

4 - "É importante trabalhar com qualidade, agilidade e desburocratização para uma justiça digna de todos os cidadãos."

5 - "Dar mais importância ao CEJUSC."

6 - "Quero parabenizar a iniciativa da consulta pública sobre a atuação da Justiça do Trabalho e as possibilidades de sua melhoria. E, particularmente, penso que deveria ser aumentado o número de servidores e magistrados no TRT19, como forma de aumentar a quantidade e qualidade dos serviços prestados, que são de utilidade pública, vez que é a justiça beneficiando a paz e fortalecendo a cidadania."

7 - "Os técnicos judiciários fazem o mesmo serviço dos analistas e os salários são totalmente incompatíveis e injustos. Valorizem os servidores, parem de pensar apenas nos juízes."

8 - "Continuar sempre em busca do aperfeiçoamento."

9 - "Justiça do Trabalho em Alagoas muito voltada à conciliação, fazendo com que os empregadores sejam praticamente forçados a fazer acordos em ações que o Direito é 100% a favor deles. Isso é frustrante e um sentimento geral na população alagoana."

10 - "Manter a modernidade no que tange as audiências, julgamentos, atendimentos telepresenciais."

11 - "Adotar medidas urgentes para o atendimento ao advogado de forma presencial. Agilidade nos despachos, principalmente em sede de execução."

12 - "Os conciliadores deveriam ter mais empatia com as partes, ler o processo e explicar de forma clara o risco da ação, assim as partes poderiam ver bem melhor que a conciliação é a melhor forma e deixar para julgamento ações mais complexas. Tem processos que estão tão bem instruídos que na conciliação fica claro que o bom seria cada um abrir mão um pouco."

13 - "Petição sempre ocorre problemas para ajuizar ações."

14 - "É de grande importância a conciliação nas lides trabalhistas, evitando desgastes das partes em um processo longo."

15 - "Mesmo sendo advogado acho que o tribunal deve olhar mais para o servidor, qualidade de vida e saúde, pois eles são essenciais para nossos processos andarem num ritmo acelerado."

## CONCLUSÃO

A pesquisa demonstra a participação no processo de construção das metas do Poder Judiciário. Ao todo, 67 respondentes, incluindo o público interno (magistrados e servidores do TRT de Alagoas) e público externo (advogados, cidadãos, sindicato/associação de classe e membro do MPT), contribuíram para uma gestão judiciária mais transparente, transversal e inclusiva.

A partir dos resultados obtidos, serão realizadas análises no âmbito regional e Nacional, gerando propostas que deverão ser discutidas no XVI Encontro Nacional do Poder Judiciário e posteriormente incorporadas à Estratégia Nacional e ao Plano Estratégico Institucional do TRT 19.