



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

**REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR REGIONAL DA POLÍTICA NACIONAL DE ATENÇÃO  
PRIORITÁRIA AO PRIMEIRO GRAU DE JURISDIÇÃO.**

**DATA, HORA E  
LOCAL**

Aos onze dias do mês de novembro de 2025, às 14h00min, por meio da plataforma digital Zoom.

**RESPONSÁVEL  
PELA  
CONVOCAÇÃO**

Raoni de Mattos Santos, Secretário do Comitê, de ordem do Exmo. Juiz Dr. Emanuel Holanda, Presidente do Comitê.

**CONVOCADOS PRESENTES**

Juiz do Trabalho, Dr. Emanuel Holanda Almeida

Juíza do Trabalho, Dra. Bianca Tenório Calaça

Juiz do Trabalho, Dr. Fernando Falcão

Servidor, Raoni de Mattos Santos

Servidor, Manoel Messias Feitoza

Servidor, José Antônio Jacinto Júnior

**Convidados:**

Servidor, Diego Chendes

Servidora, Catarina Sampaio de Souza Carneiro

**Ausência Justificada:** Dr. Carlos Arthur de Macedo Figueiredo por estar de férias.

**PAUTA**

- 1. Exposições do servidor Diego Chendes sobre a efetividade do projeto Equaliza.**
- 2. Resultados parciais das metas de 2025 e ações para reta final do corrente ano.**

**DOS DEBATES E DELIBERAÇÕES**

**1. Efetividade do Projeto Equaliza**

O servidor **Diego Chendes** iniciou a apresentação da primeira parte da pauta, cujo objetivo era apresentar uma **análise estatística da efetividade do projeto Equaliza** e seus impactos no TRT19 com a jurisdição ampliada. O período analisado foi de 1º de outubro a 9 de novembro de 2025.

**Implantação do Projeto Equaliza:**

O projeto Equaliza visa promover a equidade na carga e força de trabalho, mediante a distribuição mais equitativa do trabalho. O projeto entrou em vigor em **1º de outubro de 2025**, após um processo que incluiu a criação de um grupo de trabalho (21 de fevereiro de 2025), estudos estatísticos (março a agosto de 2025) e a aprovação da Resolução Administrativa nº 366 (3 de



agosto de 2025). O mapa de jurisdição foi alterado para jurisdição ampliada, compreendendo quatro sub-regiões: Maceió e região metropolitana, Agreste/Sertão eleitoral Sul, Litoral Norte/Zona da Mata, e Arapiraca e região.

#### **Análise Estatística da Equalização da Carga de Trabalho (Magistrados):**

- **Período 1 (Antes da Equalização - 2024):** O coeficiente de variação (CV) foi de **34%**. A interpretação desse resultado é de **alta dispersão** e dados heterogêneos, indicando que o número de casos novos por juiz fixo não estava equalizado.
- **Período 2 (Após a Equalização - 2025):** O coeficiente de variação (CV) foi de **6%**. A interpretação desse resultado é de **baixa dispersão** e dados homogêneos, confirmando que o número de casos novos por juiz fixo está equalizado nos primeiros 40 dias do projeto.
- O **teste estatístico de Levene** confirmou a rejeição da hipótese nula, comprovando que houve **redução significativa da variabilidade** dos processos recebidos por unidade após a equalização.

#### **Conclusões Preliminares (Equaliza):**

1. A equalização da carga de trabalho, considerando o número de casos novos por juiz fixo de vara do trabalho do TRT19, está **funcionando perfeitamente** nos 40 dias iniciais.
2. Os indicadores e testes estatísticos confirmam a hipótese de equalização da carga de trabalho entre os 34 juízes fixos do TRT19.
3. **Para equalização da carga de trabalho de servidores**, o número de servidores nas sub-regiões três e quatro, assim como nas varas de Maceió (sub-região um), deve ser o mesmo. As varas de Arapiraca (sub-região dois) já possuem o mesmo número de servidores.

#### **Debate sobre o Projeto Equaliza:**

- **Divulgação e OAB:** Foi levantado que há queixas de advogados sobre a falta de divulgação do projeto Equaliza pela OAB ou subseções, resultando em pedidos de desistência ou exceções de competência. Dra. Bianca e Dr. Fernando reforçaram que o Tribunal realizou ampla divulgação, incluindo apresentações, transmissão ao vivo no YouTube da OAB e podcasts. O PJe está funcionando corretamente na distribuição de acordo com a jurisdição ampliada.
- **Métricas e Fases Processuais:** O Dr. Fernando Falcão destacou que a equalização não mede a complexidade do trabalho, nem a natureza das pautas (como o alto índice de conciliação). Raoni destacou que, neste momento, não leva em conta o **passivo de processos na fase de cumprimento de sentença**.
- **Servidores e Recurso Humano:** Dra. Bianca confirmou que a administração está repensando a distribuição de servidores, mas a recomposição do quadro é dificultada por um déficit de 19 servidores no TRT. Medidas para facilitar o trabalho incluem o uso de IA, robôs e PJE+.

#### **Sugestões e Encaminhamentos (Equaliza):**

- **Inclusão de Métricas Futuras:** Foi sugerido que, nas revisões trimestrais do projeto, sejam



incluídas métricas sobre a fase de **cumprimento de sentença (liquidação e execução)**. Essa fase gera maior demanda e menor possibilidade de acordo, pesando na unidade.

- **Índice de Absenteísmo:** Raoni sugeriu incluir no radar o **índice de absenteísmo** das unidades (licenças médicas, maternidade etc.), para uma métrica mais objetiva da força de trabalho.
- O Comitê concordou que o projeto Equaliza funcionou e que é necessário um **tempo de maturação** (sugestão de 6 meses) antes de realizar mudanças mais profundas, mas que as sugestões serão consideradas no futuro.

## 2. Resultados Parciais das Metas Estratégicas 2025

Diego Chendes apresentou os resultados parciais das metas de janeiro a outubro de 2025.

Meta	Objetivo	Resultado Parcial (Jan/Out 2025)	Observações
Meta 1	Julgar mais processos do que os distribuídos.	92,22%.	20 das 22 varas cumprem a meta. O número de casos novos de conhecimento aumentou 19% em relação a 2024. A 11ª Vara de Maceió não cumprirá a meta. <b>Recomendação:</b> Reduzir o estoque de pendentes de baixa até 31/12/2025, buscando taxa de congestionamento menor que 35% (o limite CNJ é 40%).
Meta 2.1	Julgar 94% dos processos com mais de 2 anos (Meta CNJ); Meta interna: 100%.	99,79%.	16 das 22 varas já cumpriram a meta. Apenas 14 processos (maioria de 2023) estão pendentes.
Meta 2.2	Julgar 100% dos processos com mais de 5 anos.	100%.	Não há processos pendentes com mais de 5 anos.
Meta 3	Aumentar a conciliação em meio ponto percentual (mínimo 38%).	53,97%.	A meta será cumprida. Apenas a 1ª Vara de União não alcançou 38%.
Meta 4	Reduzir em 10% o acervo bruto na fase de cumprimento de sentença.	Redução de 5,59%.	Houve redução em valor absoluto de 2.698 processos. A média de pequeno porte é 35 mil, e o TRT19 busca essa média.
Meta 5.1	Taxa de congestionamento líquida no conhecimento.	30,6%.	Meta interna: 25%. Meta CNJ: 40%.
Meta 5.2	Taxa de congestionamento na execução.	40,2%.	Cláusula de barreira: 65%. A 11ª Vara de Maceió não cumprirá a meta.
Meta	Tempo médio do	110 dias	O processo na média demora menos de 4 meses.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

<b>6</b>	processo pendente (conhecimento) menor ou igual a 150 dias.	corridos.	Todas as varas estão conseguindo um tempo bom.
<b>Meta 7</b>	Reduzir o tempo médio dos processos pendentes na execução em 10%.	Redução de 16%.	Tempo atual: 1.834 dias (cerca de 5 anos e 9 dias).

#### Gratificações dos Magistrados (LC e GECJ):

- **LC (Licença Compensatória):** Magistrados devem cumprir as Metas 1 e 2 do CNJ ou participar de comissões. O tribunal deve providenciar a inclusão dos magistrados da 11ª Vara de Maceió nas comissões até 31/12/2025, pois ela não cumprirá a Meta 1. Dr. Fernando (Juiz) alertou sobre a nova resolução da LC e a necessidade de prestar atenção à cláusula de barreira de 40% na taxa de congestionamento.
- **GECJ (Gratificação por Acúmulo de Jurisdição):** Todas as varas já garantiram a gratificação **GECJ** para os magistrados fixos para todos os meses de 2026 (varas com um juiz fixo: 750 casos novos; varas com dois juízes fixos: 1.500 casos novos).

#### Prêmios e Reconhecimento:

- **Semana Nacional de Execução Trabalhista (2025):** O TRT19 ficou em **primeiro lugar** na Semana Nacional de Execução, arrecadando o recorde de **R\$ 266 milhões**.
- **Prêmio CNJ de Qualidade:** O resultado preliminar coloca o TRT19 em **segundo lugar** (esperança de obter o Selo Diamante).

### 3. Encaminhamentos Finais

Durante a apresentação de Diego, ocorreu uma **queda de energia** na secretaria, causando interrupção. Raoni retomou os encaminhamentos:

1. **Listagem BNDT:** Reprocessar a lista dos processos na liquidação e execução que **não estão no BNDT**, utilizando os dados apurados em 30 de novembro, para que a listagem atualizada seja gerada no início de dezembro (dia 2 ou 3) e encaminhada às varas e à Secretaria Judiciária. O objetivo é que esses processos sejam finalizados antes do recesso.
2. **IPC-JUS:** Será realizada uma reunião detalhada (possivelmente na semana seguinte, após a correção) com a Catarina para fazer um **estudo detalhado sobre estratégias para elevar o IPC-JUS** até o final de 2025, que é crucial para o Prêmio CNJ de Qualidade. As estratégias serão comunicadas às varas e gabinetes.
3. **Conciliação na Execução:** Apesar de o índice (14,53%) estar acima da meta (13%), o Diego não viu necessidade de reforço imediato, pois os valores da Semana Nacional de Conciliação ainda não repercutiram, e a métrica para o Prêmio CNJ de Qualidade considera dados até julho do ano seguinte.
4. **Próxima Reunião:** Foi agendada para o dia **4 de dezembro de 2025**, quinta-feira, às 14:00.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 15h33min.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

### **DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, cuja presente ata foi lavrada por mim, Raoni de Mattos Santos, e segue em única via.