



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

## RELATÓRIOS DOS INDICADORES DE SAÚDE 2023



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

## RELATÓRIO 1: EXAMES PERIÓDICOS

### 1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Exames Periódicos tem como objetivo principal identificar as patologias com maior incidência nas avaliações médicas realizadas no Setor de Saúde a cada biênio. As informações subsidiam o desenvolvimento de ações de saúde com vistas à melhoria dos indicadores e definição de metas para o biênio seguinte, na busca pela promoção da saúde de servidores e magistrados no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região.

O presente relatório se refere ao ano de 2023. Nessa temporada, as consultas dos exames periódicos tiveram início em maio de 2023 e foram concluídas em novembro de 2023. Os dados foram extraídos do Sistema Integrado de Gestão em Saúde (SIGS).

O referido sistema gera dois relatórios de indicadores de saúde: 1) Relatório com indicadores do CNJ (Anexo 1); 2) Relatório com indicadores do CSJT (Anexo 2). Como o relatório CSJT contém, em relação aos exames periódicos, apenas informações de quantitativo de pessoas que realizaram os exames, sem fazer referência a patologias, e como tais informações já constam no relatório do CNJ, foi utilizado apenas este último para subsidiar a análise dos dados.

#### 1.1 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Com vistas a complementar dados dos relatórios SIGS e considerando a importância de tais dados, foram obtidas informações complementares constantes no quadro abaixo:

DESCRIÇÃO	QUANTITATIVO 2021-2022	QUANTITATIVO 2023
Comparecimento de servidores e magistrados às consultas médicas no Setor de Saúde (Fonte: SIGS)	470	549
Realização de exames complementares em laboratório contratado pelo Tribunal	429	479
Termos de recusa em participar dos exames periódicos	8* de 195 ausentes (4,1%)	14** de 120 ausentes (11,7%)

\*Proad 3551/2021

\*\*Proad 1919/2023 (OBS: Dos 14, cinco compareceram à consulta)



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

- Realização de exames complementares em laboratório contratado pelo Tribunal, mas não compareceram à consulta no Setor de Saúde: 30
- Servidores em teletrabalho: 172 (8 não compareceram à consulta)

## 2. PATOLOGIAS PREDOMINANTES

A partir dos dados do relatório da temporada anterior (2021-2022) e dos exames periódicos realizados em 2023 (Anexo 1), podemos observar as patologias com maior incidência detectados nas consultas:

MAGISTRADOS (2021-2022)			MAGISTRADOS (2023)		
Patologias predominantes	Qtde.	% em relação ao nº de magistrados que compareceram aos exames (14)	Patologias predominantes	Qtde.	% em relação ao nº de magistrados que compareceram aos exames (30)
Dislipidemia (CID E78)	8	57,14%	Dislipidemia (CID E78)	15	50%
Hipertensão essencial (CID I10)	5	35,71%	Outros transtornos ansiosos (CID F41)	6	20%
Exame geral de rotina (CID Z10)*	3		Exame geral de rotina (CID Z10)*	5	
Obesidade (CID E66)	2	14,28%	Aumento da glicemia (CID R73)	4	13,33%
Transtorno Depressivo Recorrente (CID F33)	2	14,28%	Hipertensão essencial (CID I10)	3	10%
Outros transtornos ansiosos (CID F41)	2	14,28%	Outros hipotireoidismos (CID E03)	2	6,7%
			Obesidade (CID E66)	2	6,7%
			Cardiopatia isquêmica crônica (CID I25)	2	6,7%

\* Excluído por não se tratar de patologia propriamente dita, acrescentando-se as seguintes (análise da 2ª parte da planilha do relatório)

- Redução na frequência de dislipidemia e de hipertensão;
- Aparecimento de casos de aumento da glicemia em 2023;
- Aumento de transtornos ansiosos (CID F41) em 2023. No entanto, observando a ocorrência de problemas relacionados à saúde mental de forma global (CID F), houve redução (CID F em 2022: 28,56%; CID F em 2023: 20%)



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

SERVIDORES 2021-2022			SERVIDORES 2023		
Patologias predominantes	Qtde.	% em relação ao nº de servidores que compareceram aos exames (440)	Patologias predominantes	Qtde.	% em relação ao nº de servidores que compareceram aos exames (520)
Dislipidemia (CID E78)	136	30,9%	Dislipidemia (CID E78)	239	45,96%
Hipertensão essencial (CID I10)	98	22,27%	Hipertensão essencial (CID I10)	135	25,96%
Exame geral de rotina (CID Z10)*	77		Outros transtornos ansiosos (CID F41)	67	12,88%
Exame médico e consulta com finalidades administrativas (CID Z02)*	46		Aumento da glicemia (CID R73)	50	9,62%
Diabetes Mellitus Tipo II (CID E11)	29	6,59%	Obesidade (CID E66)	37	7,11%
Outros transtornos ansiosos (CID F41)	25	5,68%			
Outros hipotireoidismos (CID E03)	21	4,77%			

\* Excluído por não se tratar de patologia propriamente dita, acrescentando-se as seguintes (análise da 2ª parte da planilha do relatório)

- Aumento na frequência de dislipidemia e de hipertensão;
- Aparecimento de casos de aumento da glicemia e de obesidade em 2023;
- Aumento de transtornos ansiosos (CID F41) em 2023;

### 3. ÍNDICE DE REALIZAÇÃO DE EXAME PERIÓDICO DE SAÚDE

Os índices de realização de exames periódicos refletem a adesão de magistrados e servidores aos exames periódicos, levando em consideração a participação nas seguintes etapas: realização de exames médicos complementares e de avaliação médica com os profissionais do Setor de Saúde, quando os dados são inseridos no sistema.

Os índices obtidos no relatório SIGS (Anexo 1) serão avaliados ao longo dos anos, para fins de comparativo. Assim, foi criada a tabela abaixo para dar início ao acompanhamento da série histórica:



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

	2021-2022	2023-2024	2025-2026
<b>Magistrados</b>	27,45%	60%	
<b>Servidores</b>	73,58%	83,87%	

Os dados do presente relatório foram apresentados à equipe de saúde que analisou e definiu as metas para o próximo biênio, bem como sugeriu ações com o objetivo de atingir as metas traçadas.

#### 4. METAS

##### 4.1 METAS DO ANO ANTERIOR

Da análise dos dados, seguem as seguintes observações quanto ao alcance das metas estabelecidas em relação aos exames periódicos ocorridos em 2023:

- **Meta 1:** Aumentar o Índice de realização de Exame Periódico de Saúde para 75% para servidores e 40% para magistrados; **ATINGIDA**
- **Meta 2:** Reduzir a incidência das patologias detectadas no relatório; **PARCIALMENTE ATINGIDA**
- **Meta 3:** Aumentar a formalização dos termos de recusa dos que não desejam participar dos exames periódicos. **ATINGIDA**

##### 4.2 METAS PARA A PRÓXIMA TEMPORADA DE EXAMES PERIÓDICOS (2025):

- **Meta 1:** Manter o Índice de realização de Exame Periódico de Saúde acima de 75% para servidores e 40% para magistrados;
- **Meta 2:** Reduzir a incidência das patologias detectadas no relatório;
- **Meta 3:** Aumentar a formalização dos termos de recusa dos que não desejam participar dos exames periódicos.

#### 5. AÇÕES

##### 5.1 AÇÕES EM 2023

Em 2023, foram desenvolvidas as seguintes ações relacionadas às patologias detectadas nos exames periódicos de 2021-2022:



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Ação	Descrição da atividade	Período de realização	Realização	Quantitativo	Patologias relacionadas nos exames periódicos de 2021-2022
CAMPANHA JANEIRO BRANCO	Palestra: 'Comportamento alimentar e saúde mental'. (31/01)	Jan/23	SESAU	62	- Transtorno Depressivo Recorrente (CID F33)
SETEMBRO AMARELO	- Palestra: 'Benefícios da atividade física para a saúde mental'. - Distribuição de 150 brindes (copos personalizados, com a mensagem "movimente-se e sintase vivo" e de panfletos da campanha nacional; - Sorteio do livro relacionado ao tema: "Você aguenta ser feliz?"	Set/23	SESAU e PROTRT	66	- Transtorno Depressivo Recorrente (CID F33)
CIRCUITO MUDE 1 HÁBITO	- Aferição de pressão arterial e glicemia, verificação de peso, altura, índice de massa corpórea e circunferência da cintura. - "Bike suco" da Unimed (bicicleta adaptada com um liquidificador em uma de suas pontas, acionado pela ação de pedalar) - Nutricionista para informações sobre os valores nutricionais de várias frutas que estavam disponíveis em uma quitanda disponível para os participantes. - Sorteio de brindes	Out/23	SESAU/ UNIMED/ PROTRT	150	- Dislipidemia (CID E78) - Hipertensão essencial (primária) (CID I10) - Obesidade (CID E66) - Diabetes Mellitus Tipo II (CID E11)

## 5.2 AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS EM 2024 – EXAMES PERIÓDICOS:

O planejamento das ações a serem realizadas em 2024, considerando os resultados obtidos nos exames periódicos em 2023, deverão apresentar correlação com as patologias abaixo:

- Dislipidemia e de hipertensão, em virtude do aumento na frequência em servidores;
- Aumento da glicemia e de obesidade, em virtude do aparecimento de casos em 2023 para magistrados, e do aparecimento de casos em magistrados;
- Transtornos ansiosos (CID F41), e virtude do aumento de casos em 2023 em servidores;



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

## **RELATÓRIO 2: AFASTAMENTOS 2023**

### **1. INTRODUÇÃO**

O Relatório de Afastamentos tem como objetivo identificar as patologias com maior incidência nas perícias realizadas em servidores e magistrados em exercício neste Tribunal, considerando as licenças médicas para tratamento de saúde do servidor/magistrado, para que, com base na análise dos dados, sejam planejadas ações com vistas a reduzir o absenteísmo.

Em relação aos dados de afastamento, serão considerados os dados anuais, ou seja, serão analisados, separadamente, os dados relativos a um ano, os quais subsidiam o desenvolvimento de ações a serem realizadas no decorrer do ano subsequente.

O objetivo é reduzir o índice de absenteísmo, verificando o impacto das ações na quantidade de dias de ausência no ano seguinte. Assim, serão analisados os dados relativos ao ano de 2023. Foram analisados os relatórios emitidos pelo SIGS com indicadores do CNJ e do CSJT.

### **2. PATOLOGIAS PREDOMINANTES**

A partir da análise dos dados de afastamento, podemos observar as patologias mais prevalentes nas ausências ao trabalho em 2023, de acordo com os relatórios do CNJ e do CSJT:

#### **2.1 Relatório CNJ**

O Relatório CNJ apresenta uma lista com as cinco patologias predominantes causadoras de absenteísmo, em ordem decrescente de ocorrência. Os dados foram transportados para os quadros abaixo, mantendo as informações de 2022, a título de comparação (Anexo 1):



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

### 2.1.1 Magistrados

2022		2023	
Patologia	Qtde.	Patologia	Qtde.
Doenças por vírus, de localização não especificada (CID B34)	10	Neoplasia maligna do estômago (CID C16)	4
Covid-19 (CID U07)	9	Dorsalgia (CID M54)	3
Dengue (CID A90)	4	Transtorno depressivo recorrente (CID F33)	2
Outros transtornos ansiosos (CID F41)	3	Catarata senil (CID H25)	2
Transtornos do nervo facial (CID G51)	3	Outras cataratas (CID H26)	2

### 2.1.2 Servidores

2022		2023	
Patologia	Qtde.	Patologia	Qtde.
Covid-19 (CID U07)	156	Dorsalgia – dor na coluna torácica (CID M54)	35
Doença por vírus de localização não especificada (CID B34)	64	Doença por vírus de localização não especificada (CID B34)	34
Nasofaringite aguda (CID J00)	28	Influenza (CID J11)	31
Influenza (CID J11)	18	Outros exames e investigações especiais de pessoas sem queixa ou diagnóstico relatado (CID Z01)*	21
Dorsalgia – dor na coluna torácica (CID M54)	15	Exame especial de rastreamento de neoplasias (CID Z12)*	18
		Outros transtornos ansiosos (CID F41)	22
		Covid-19 (CID U07)	13

\* Excluído por não se tratar de patologia propriamente dita, acrescentando-se as seguintes (análise da 2ª parte da planilha do relatório)

Redução da ocorrência de determinadas patologias ocasionadas por vírus, como doença por vírus de localização não especificada e Covid-19. No entanto, houve aumento dos casos de influenza em servidores, o que reforça a necessidade de manutenção da campanha da vacinação contra esse tipo de gripe.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Patologias relacionadas a transtornos mentais não apareceram dentre as mais prevalentes em 2022 como causa de afastamento para servidores, o que ocorreu em 2023. Por sua vez, houve incremento de afastamento por patologia relacionada ao sistema osteomuscular entre os servidores, e aparecimento desta patologia entre os magistrados em 2023. Para magistrados, problemas de saúde mental foram encontrados nos dois anos analisados, além neoplasia e cataratas.

## 2.2 Relatório CSJT

O Relatório CSJT retrata as patologias mais prevalentes agrupadas por capítulo do CID. Considerando quantidade de dias de ausência, foi verificada a ordem decrescente das ocorrências em 2023 (Anexo 2), conforme quadro abaixo, mantendo os dados de 2022, a título de comparação:

Patologia	Dias de ausência			
	Magistrados		Servidores	
	2022	2023	2022	2023
CID Cap. 5: Transtornos mentais e comportamentais	48	31	621	500
CID Cap. 9: Doenças do aparelho circulatório	0	0	35	206
CID Cap. 13: Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	128	55	1009	963
CID Cap. 21: Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde	202	61	505	708

Pode-se observar redução nas doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo em 2023 em relação ao ano anterior, tanto para magistrados como para servidores, fato que retrata uma melhoria considerada, visto que em 2022 havia sido registrado um incremento desses casos em relação a 2021, com o desenvolvimento de ações relacionadas à área da saúde.

Em relação aos transtornos mentais e comportamentais, situação que costuma estar presente nos relatórios de saúde dentre as mais prevalentes, observa-se uma redução significativa em 2023, o que aconteceu também em 2022, comparando-se com o ano anterior. O Setor de Saúde vem atuando nessa área de forma constante, seja em campanhas, como as do Janeiro Branco e do Setembro Amarelo, seja em atendimentos clínicos e no PAIS (Programa de Acompanhamento Integral do Servidor).

Por sua vez, em relação a doenças do aparelho circulatório, houve aumento da incidência em servidores, o que requer desenvolvimento de ações nessa área.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

### 3. ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (Anexos 2 e 3):

	2021	2022	2023	2024	2025
Magistrados	1,89	3,87	2,58		
Servidores	2,09	2,45	2,19		

### 4. METAS

#### 4.1 METAS DO ANO ANTERIOR:

Da análise do Relatório 2, seguem as seguintes observações quanto ao alcance das metas estabelecidas em relação ao absenteísmo:

- **Meta 1:** Manter o Índice de absenteísmo abaixo de 3% para servidores e magistrados no ano seguinte; **ATINGIDA**
- **Meta 2:** Reduzir a incidência das patologias detectadas no relatório. **PARCIALMENTE ATINGIDA**

#### 4.2 METAS PARA 2024:

- **Meta 1:** Manter o Índice de absenteísmo abaixo de 3% para servidores e magistrados no ano seguinte;
- **Meta 2:** Reduzir a incidência das patologias detectadas no relatório.

### 5. AÇÕES

#### 5.1 AÇÕES EM 2023 - AFASTAMENTOS

Considerando as metas acima descritas, registramos o desenvolvimento de ações de promoção à saúde em 2023. Dentre as ações relacionadas às patologias detectadas nos afastamentos do ano anterior (2022), descrevemos as seguintes:



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Ação	Descrição da atividade	Período de realização	Realização	Quantitativo	Patologias relacionadas aos afastamentos em 2022
CAMPANHA JANEIRO BRANCO	- Palestra: 'Comportamento alimentar e saúde mental'. (31/01) - Divulgação de vídeo no Instagram do TRT sobre a Campanha Janeiro Branco (18/01)	Jan/23	SESAU	62	Outros transtornos ansiosos (CID F41)  CID Cap. 5: Transtornos mentais e comportamentais
CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE INFLUENZA	Aplicação de 350 doses de vacina quadrivalente contra a gripe influenza em servidores e magistrados do TRT19	Abr/23	SESAU	350	Influenza (CID J11)  Covid-19 (CID U07)  Nasofaringite aguda (CID J00)
SETEMBRO AMARELO	- Palestra: 'Benefícios da atividade física para a saúde mental', distribuição de brindes (copos personalizados, com a mensagem "movimente-se e sinte-se vivo" e de panfletos da campanha nacional; sorteio do livro relacionado ao tema: "Você aguenta ser feliz?"	Set/23	SESAU	66	Outros transtornos ansiosos (CID F41)  CID Cap. 5: Transtornos mentais e comportamentais  CID Cap. 13: Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo

### 5.1 OUTRAS AÇÕES REALIZADAS EM 2023:

Além das ações desenvolvidas relacionadas a patologias apresentadas nos relatórios do CNJ e do CSJT, detectadas nos exames periódicos ou nos afastamentos, o Setor de Saúde realizou outras ações por considerar sua importância, tais como:

Ação	Descrição da atividade	Período de realização	Realização	Quantitativo
CAMPANHA OUTUBRO ROSA	Ação de conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo do útero, com serviços de autocuidado e distribuição de panfletos com informações sobre o tema.	Out/2023	SESAU/PRO-TRT/SENAC	45
CAMPANHA NOVEMBRO AZUL	Ação de conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer próstata, com serviços de autocuidado e distribuição de panfletos com informações sobre o tema.	Nov/2023	SESAU/PRO-TRT/SENAC	27
PROJETO SORRISO EM DIA	Captação de servidores e magistrados que compareceram aos exames periódicos para atendimento de profilaxia	Mai-Dez/2023	SESAU	31



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

### 5.3 AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS EM 2024 - AFASTAMENTOS:

O planejamento das ações a serem realizadas em 2024, considerando as principais causas de afastamentos em 2023, deverão apresentar correlação com as patologias abaixo:

- Influenza, em virtude do aumento dos casos de influenza em servidores (Campanha de vacinação contra a gripe influenza)
- Patologia relacionada ao sistema osteomuscular, em virtude do incremento de afastamento por entre os servidores, e aparecimento desta patologia entre os magistrados
- Doenças do aparelho circulatório, em virtude do aumento da incidência em servidores
- Doenças relacionadas à saúde mental, com manutenção de ações periódicas, com vistas a continuar a reduzir a incidência, em virtude do histórico de ocorrência ao longo dos anos

Além disso, fazem parte do cronograma anual do Setor de Saúde outras ações, como as Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul

## 6. CONCLUSÃO

O presente relatório retrata os indicadores de saúde contidos no SIGS, apontando as patologias mais encontradas nos exames periódicos e nos afastamentos de servidores e magistrados do TRT-19, além do índice de absenteísmo.

A partir dos dados obtidos nas avaliações dos exames periódicos, é possível diagnosticar o estado de saúde dos que comparecem às consultas médicas, para que, assim, o Setor de Saúde possa planejar e desenvolver ações direcionadas.

Além disso, ações voltadas também à melhoria do índice de absenteísmo refletem não só na produtividade, mas no bem-estar dos que exercem suas atribuições.

O monitoramento dos indicadores de saúde é fundamental para verificar se as metas traçadas estão sendo atingidas e, se necessário, fazer ajustes das ações planejadas com vistas à melhoria da qualidade de vida dos servidores e magistrados.

É importante a conscientização de todos que compõem o TRT-19 sobre a participação no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), tanto nos exames periódicos como nas ações desenvolvidas pelo Setor de Saúde.

Maceió, 09 de fevereiro de 2024.

Elaborado por: Elen Ribeiro Silva Lessa, Assistente-Chefe do SESAU, com apoio da equipe de saúde.  
Apresentado à Comissão de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho em **23/02/2024**.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

## ANEXOS

**ANEXO 1 - Indicadores CNJ 2023**

**ANEXO 2 - Indicadores CSJT 2023**

**Indicadores Saúde - CNJ**
**Período:** 01/01/2023 a 31/12/2023

ID	Indicador	Vínculo	Valor
1	Pessoas até 45 anos de idade	Magistrado	11
2	Pessoas até 45 anos de idade	Servidor	218
3	Pessoas de 46 anos de idade ou mais	Magistrado	39
4	Pessoas de 46 anos de idade ou mais	Servidor	402
5	Dias de ausência por doença em familiar	Magistrado	55
6	Dias de ausência por doença em familiar	Servidor	532
7	Dias de ausência para tratamento da própria saúde	Magistrado	415
8	Dias de ausência para tratamento da própria saúde	Servidor	4431
9	Exame periódico de Saúde - Pessoas de até 45 anos idade	Magistrado	5
10	Exame periódico de Saúde - Pessoas de até 45 anos idade	Servidor	176
11	Exame periódico de Saúde - Pessoas de 46 anos idade ou mais	Magistrado	25
12	Exame periódico de Saúde - Pessoas de 46 anos idade ou mais	Servidor	344
13	Indicador 1 - Índice de absenteísmo	Magistrado	2.58
14	Dias de ausência	Magistrado	470
15	Número de magistrados ativos no último dia do ano	Magistrado	50
16	Indicador 2 - Índice de absenteísmo	Servidor	2.19
17	Dias de ausência	Servidor	4963
18	Número de servidores ativos no último dia do ano	Servidor	620
19	Indicador 3 - Índice de Realização de Exame Periódico de Saúde	Magistrado	60
20	Pessoas que fizeram EPS	Magistrado	30
21	Indicador 4 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde	Servidor	83.87
22	Pessoas que fizeram EPS	Servidor	520
23	Informação 1 - Absenteísmo por Doença - 1ª Patologia predominante: C16	Magistrado	4
24	Informação 1 - Absenteísmo por Doença - 2ª Patologia predominante: M54	Magistrado	3
25	Informação 1 - Absenteísmo por Doença - 3ª Patologia predominante: F33	Magistrado	2
26	Informação 1 - Absenteísmo por Doença - 4ª Patologia predominante: H25	Magistrado	2
27	Informação 1 - Absenteísmo por Doença - 5ª Patologia predominante: H26	Magistrado	2
28	Informação 2 - Absenteísmo por Doença - 1ª Patologia predominante: M54	Servidor	35
29	Informação 2 - Absenteísmo por Doença - 2ª Patologia predominante: B34	Servidor	34
30	Informação 2 - Absenteísmo por Doença - 3ª Patologia predominante: J11	Servidor	31
31	Informação 2 - Absenteísmo por Doença - 4ª Patologia predominante: Z01	Servidor	21
32	Informação 2 - Absenteísmo por Doença - 5ª Patologia predominante: Z12	Servidor	18
33	Informação 3 - Exames Periódicos - 1ª Patologia predominante: E78	Magistrado	14
34	Informação 3 - Exames Periódicos - 2ª Patologia predominante: F41	Magistrado	5
35	Informação 3 - Exames Periódicos - 3ª Patologia predominante: Z10	Magistrado	5
36	Informação 3 - Exames Periódicos - 4ª Patologia predominante: I10	Magistrado	3

37	Informação 3 - Exames Periódicos - 5ª Patologia predominante: R73	Magistrado	3
38	Informação 4 - Exames Periódicos - 1ª Patologia predominante: E78	Servidor	240
39	Informação 4 - Exames Periódicos - 2ª Patologia predominante: I10	Servidor	136
40	Informação 4 - Exames Periódicos - 3ª Patologia predominante: F41	Servidor	67
41	Informação 4 - Exames Periódicos - 4ª Patologia predominante: R73	Servidor	50
42	Informação 4 - Exames Periódicos - 5ª Patologia predominante: E66	Servidor	37

25/01/2024

**Indicadores Saúde - CSJT**
**Período:** 01/01/2023 a 31/12/2023

ID	Indicador	Vínculo	Valor
1	Número de novos casos de acidentes de trabalho típicos	Total	0
2	Número de novos casos de acidentes de trabalho de trajeto	Total	0
3	Número de novos casos de doenças ocupacionais registradas	Total	0
4	Número de servidores com pelo menos uma licença saúde no período	Servidor	253
5	Número de servidores ativos no último dia do ano	Servidor	620
6	Número de magistrados com pelo menos uma licença saúde no período	Magistrado	27
7	Número de magistrados ativos no último dia do ano	Magistrado	50
8	Dias de ausência por motivo de doença em pessoa da família (servidor)	Servidor	532
9	Dias de ausência para tratamento da própria saúde(servidor)	Servidor	4431
10	Afastamentos por motivo de acidente em serviço ou por doença profissional no ano (servidor)	Servidor	0
11	Dias de ausência por motivo de doença em pessoa da família (magistrado)	Magistrado	55
12	Dias de ausência para tratamento da própria saúde(magistrado)	Magistrado	415
13	Afastamentos por motivo de acidente em serviço ou por doença profissional no ano (magistrado)	Magistrado	0
14	Quantidade de servidores afastados CID Cap 5	Servidor	23
15	Quantidade de dias de ausência (servidores) CID Cap 5	Servidor	500
16	Quantidade de magistrados afastados CID Cap 5	Magistrado	2
17	Quantidade de dias de ausência (magistrados) CID Cap 5	Magistrado	31
18	Quantidade de servidores afastados CID Cap 9	Servidor	12
19	Quantidade de dias de ausência (servidores) CID Cap 9	Servidor	206
20	Quantidade de magistrados afastados CID Cap 9	Magistrado	0
21	Quantidade de dias de ausência (magistrados) CID Cap 9	Magistrado	
22	Quantidade de servidores afastados CID Cap 13	Servidor	38
23	Quantidade de dias de ausência (servidores) CID Cap 13	Servidor	963
24	Quantidade de magistrados afastados CID Cap 13	Magistrado	4
25	Quantidade de dias de ausência (magistrados) CID Cap 13	Magistrado	55
26	Quantidade de servidores afastados CID Cap 21	Servidor	101
27	Quantidade de dias de ausência (servidores) CID Cap 21	Servidor	708
28	Quantidade de magistrados afastados CID Cap 21	Magistrado	9
29	Quantidade de dias de ausência (magistrados) CID Cap 21	Magistrado	61
30	Número de magistrados que fizeram EPS no ano	Magistrado	30
31	Número de magistrados elegíveis para realizarem o EPS no ano	Magistrado	45
32	Número de servidores que fizeram EPS no ano	Servidor	520
33	Número de servidores elegíveis para realizarem o EPS no ano	Servidor	511
34	Número de servidores ativos readaptados ou com restrição funcional	Servidor	17
34.1	Número de servidores ativos readaptados	Servidor	2
34.2	Número de servidores ativos com restrição funcional	Servidor	15

35	Número de magistrados ativos com restrição funcional	Magistrado	0
36	Número de magistrados com deficiência física	Magistrado	0
37	Número de magistrados com deficiência auditiva	Magistrado	1
38	Número de magistrados com deficiência visual	Magistrado	0
39	Número de magistrados com deficiência visão monocular	Magistrado	0
40	Número de servidores com deficiência física	Servidor	16
41	Número de servidores com deficiência auditiva	Servidor	1
42	Número de servidores com deficiência visual	Servidor	5
43	Número de servidores com deficiência visão monocular	Servidor	1

25/01/2024