



Secretaria de Governança e Gestão Estratégica



Resultado final das metas estratégicas de
Janeiro a Dezembro de 2024

Maceió-AL
19 de Março de 2025

OBJETIVO

Apresentar o resultado final das metas estratégicas de Janeiro a Dezembro de 2024.



RESUMO DO RESULTADO DAS METAS ESTRATÉGICAS DO TRT19 EM 2024

MISSÃO INSTITUCIONAL: Realizar Justiça nas relações do trabalho, contribuição para a paz social e o fortalecimento da cidadania.					
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPENHO	NÚMERO DA META DO TRT19	META EM 2024	RESULTADO EM 2024	SITUAÇÃO DA META EM 2024
Fortalecer as comunicações e parcerias institucionais	Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI*	13	**	-	Não Avaliada
	Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC*	14	**	-	Não Avaliada
	Índice de Satisfação – IS*	15	**	-	Não Avaliada
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Inovação - II	9	100%	100%	Cumprida
	Índice de Combate ao Trabalho Infantil - ICTI	11	100%	100%	Cumprida
	Índice de Desempenho Ambiental – IDA*	16	**	-	Não Avaliada
	Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD*	17	100%	100%	Cumprida
Garantir a duração razoável do processo	Índice de Processos Julgados – IPJ	1	> 100%	102,45%	Cumprida
	Índice de Processos Antigos (2.1) – IPAJ - 2022	2.1	>= 93%	99,76%	Cumprida
	Índice de Processos Antigos (2.2) – IPAJ - 2020	2.2	>= 98%	99,71%	Cumprida
	Acervo Bruto na fase de cumprimento de sentença***	4	Redução de 10%	Redução de 11,23%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento	5.1	<= 40%	25,97%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença	5.2	<= 65%	41,64%	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do pendente de baixa na fase de conhecimento do 1º grau	6	<= 180 dias	143 dias	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do pendente de baixa na fase de cumprimento de sentença	7	<= 2.171 dias	2.176 dias	Não Cumprida
Tempo médio “líquido” do pendente de baixa do 2º grau	8	<= 90 dias	90 dias	Cumprida	
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de Integridade – IINT*	10	100 pontos	83,5 pontos	Não Cumprida
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação - IC	3	38%	53,05%	Cumprida
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Índice de Capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO*	18	**	-	Não Avaliada
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de Efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP*	19	**	-	Não Avaliada
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC 200*	20	<= 100%	98,22%	Cumprida
	Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX*	21	>= 85% e >= 65%	96,47% e 55,56%	Não Cumprida



RESUMO DO RESULTADO DAS METAS ESTRATÉGICAS DO TRT19 EM 2024

	Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP*	22	>= 50%	0%	Não Cumprida
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - IPSMS	12	100%	100%	Cumprida
	Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD*	23	41 pontos	41 pontos	Cumprida
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU*	24	**	-	Não Avaliada

- * Metas administrativas inseridas pela Resolução CSJT nº 388, de 30 de agosto de 2024, que revisou o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026.
- ** A Resolução CSJT nº 388, de 30 de agosto de 2024, apenas estabeleceu metas para os anos de 2025 e 2026.
- *** Substitui a meta de Recurso de Revista, conforme deliberação na Reunião de Análise da Estratégia em 14 de junho de 2024.



INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2024

INDICADOR DE DESEMPENHO	INICIATIVAS E PROJETOS	UNIDADE RESPONSÁVEL
Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI*	Em desenvolvimento	Coordenadoria de Gestão Documental e Memória
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC*	Em desenvolvimento	Coordenadoria de Comunicação
Índice de Satisfação – IS*	Em desenvolvimento	Secretaria Geral da Presidência
Índice de Inovação - II	Cumprir, até 31/12/2024, as seguintes determinações: 1- Cadastrar na plataforma RenovaJud os dois projetos relacionados à Agenda 2030, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com métricas de avaliação de benefícios à sociedade; 2- Cumprir 100% do projeto previsto para 2024; 3- Elaborar relatório descrevendo os benefícios na execução do projeto.	SGGE/UODS
Índice de Combate ao Trabalho Infantil - ICTI	Cumprir, até 31/12/2024, as seguintes determinações: 1 - Definir de plano de ação visando o combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem; 2 - Executar de 100% do Plano (etapas previstas até 31/12/2024); 3- Monitorar e registro (documentação) da execução do plano de ação; 4 – Divulgar os resultados da execução da ação no sítio eletrônico do TRT19.	Coordenadores do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
Índice de Desempenho Ambiental – IDA*	Em desenvolvimento	SESAIP
Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD*	Cumprir, até 31/12/2024, as seguintes determinações: 1 - Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade no Protocolo voltado à atuação na respectiva temática, em 2024. 2 - Instituição do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, respeitando a composição mínima determinada no art. 8º da Resolução CSJT nº 368/2023, em 2024.	Ejud e Presidência
Índice de Processos Julgados – IPJ	- Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - SGGE - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Índice de Processos Antigos (2.1) – IPAJ - 2022	- Revisão do Prêmio mérito de produtividade	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Índice de Processos Antigos (2.2) – IPAJ - 2020	- Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - SGGE - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI	
Acervo Bruto na fase de cumprimento de sentença***	- Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais – SGGE - Projeto Efetiva	SGGE
Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento	- Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI	SGGE, SCR, SETIC e CCom



INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2024

INDICADOR DE DESEMPENHO	INICIATIVAS E PROJETOS	UNIDADE RESPONSÁVEL
Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais - SGGE - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Tempo médio “líquido” do pendente de baixa na fase de conhecimento do 1º grau	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Tempo médio “líquido” do pendente de baixa na fase de cumprimento de sentença	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Tempo médio “líquido” do pendente de baixa do 2º grau	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade 	SGGE e CCom
Índice de Integridade – IINT*	Em desenvolvimento	DG e SGGE/DGI
Índice de Conciliação - IC	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio mérito de produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade 	SGGE e CCom
Índice de Capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO*	Em desenvolvimento	Ejud
Índice de Efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP*	Em desenvolvimento	SGGE/DGI e DG
Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC 200*	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar mensalmente a execução orçamentária anual - Desenvolver e monitorar o cronograma das licitações de 2024 - Desenvolver Plano de Contingência para as demandas sem orçamento de 2024 	DG
Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX*	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar mensalmente a execução do PCA/2024 - Desenvolver e monitorar o cronograma das licitações de 2024 - Desenvolver Plano de Contingência para as demandas sem orçamento de 2024 	DG
Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP*	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar mensalmente a execução do orçamento de projetos - Desenvolver e monitorar o cronograma das licitações dos projetos 	DG
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - IPSMS	- Elaborar e executar Plano de Ação para que sejam promovidas 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	SESAU/SEGESP



INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2024

INDICADOR DE DESEMPENHO	INICIATIVAS E PROJETOS	UNIDADE RESPONSÁVEL
Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD*	- Analisar os quesitos da avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação; - Elaborar plano de ação para atendimento dos quesitos avaliados em cada ano.	CCom e Ejud
Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU*	Em desenvolvimento	SETIC e SESAIP



META 1

CNJ: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Resultado final TRT19:

102,45%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	CASOS NOVOS + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	CASOS JULGADOS	ÍNDICE (IPJ)	TAXA DE CONGESTIONAMENTO
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	651	906	139,17%	4,50%
2º	MACEIÓ - 4ª VT	1.214	1.681	138,47%	20,82%
3º	ARAPIRACA - 1ª VT	803	887	110,46%	29,02%
4º	MACEIÓ - 5ª VT	1.174	1.271	108,26%	26,38%
5º	MACEIÓ - 6ª VT	1.126	1.218	108,17%	27,78%
6º	SÃO LUIS DO QUITUNDE	538	581	107,99%	16,55%
7º	PORTO CALVO	501	532	106,19%	26,81%
8º	MACEIÓ - 1ª VT	1.107	1.175	106,14%	26,43%
9º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	381	401	105,25%	25,97%
10º	MACEIÓ - 2ª VT	1.120	1.173	104,73%	23,35%
11º	MACEIÓ - 10ª VT	1.194	1.248	104,52%	34,60%
12º	PENEDO	956	981	102,62%	19,15%
13º	MACEIÓ - 3ª VT	1.185	1.212	102,28%	19,23%
14º	MACEIÓ - 8ª VT	1.204	1.231	102,24%	27,48%
15º	ATALAIA	393	396	100,76%	16,23%
16º	MACEIÓ - 9ª VT	1.193	1.175	98,49%	35,61%
17º	MACEIÓ - 7ª VT	1.190	1.166	97,98%	32,79%
18º	PALMEIRA DOS INDIOS	475	458	96,42%	21,87%
19º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	267	257	96,25%	12,89%
20º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	395	364	92,15%	29,75%
21º	SANTANA DO IPANEMA	873	769	88,09%	33,58%
22º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	269	228	84,76%	28,53%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	18.209	19.310	106,05%	25,66%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	7.583	7.115	93,83%	27,05%
-	TOTAL GERAL	25.792	26.425	102,45%	26,02%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	CASOS NOVOS + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	CASOS JULGADOS	ÍNDICE (IPJ)	TAXA DE CONGESTIONAMENTO
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	1.050	1.152	109,71%	20,54%
2º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ELIANE ARÔXA PEREIRA R. BARRETO	1.100	1.137	103,36%	15,49%
3º	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	1.299	1.293	99,54%	28,32%
4º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	1.195	1.139	95,31%	28,73%
5º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	1.258	1.173	93,24%	30,97%
6º	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	1.306	1.100	84,23%	30,47%
7º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	187	64	34,22%	47,17%
8º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	188	57	30,32%	63,59%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	7.583	7.115	93,83%	27,05%



META 2.1

CNJ: Identificar e julgar até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022.

Resultado final TRT19:

99,76%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" EM 31/12/2022 + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS	PENDENTES DE JULGAMENTO	ÍNDICE
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	192	192	0	100,00%
	ATALAIA	74	74	0	100,00%
	MACEIÓ - 1ª VT	409	409	0	100,00%
	MACEIÓ - 3ª VT	167	167	0	100,00%
	MACEIÓ - 4ª VT	795	795	0	100,00%
	MACEIÓ - 6ª VT	343	343	0	100,00%
	MACEIÓ - 8ª VT	680	680	0	100,00%
	PENEDO	196	196	0	100,00%
	PORTO CALVO	221	221	0	100,00%
	SANTANA DO IPANEMA	245	245	0	100,00%
	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	71	71	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	141	141	0	100,00%
	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	45	45	0	100,00%
	14º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	56	56	0
15º	MACEIÓ - 9ª VT	476	475	1	99,79%
16º	MACEIÓ - 5ª VT	449	448	1	99,78%
17º	MACEIÓ - 10ª VT	560	558	2	99,64%
18º	MACEIÓ - 2ª VT	404	402	2	99,50%
19º	ARAPIRACA - 1ª VT	419	415	4	99,05%
20º	MACEIÓ - 7ª VT	383	379	4	98,96%
21º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	82	81	1	98,78%
22º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	187	184	3	98,40%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	6.595	6.577	18	99,73%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	1.346	1.345	1	99,93%
-	TOTAL GERAL	7.941	7.922	19	99,76%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" EM 31/12/2022 + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS	PENDENTES DE JULGAMENTO	ÍNDICE
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	249	249	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	239	239	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	19	19	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	250	250	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	146	146	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA ELIANE ARÔXA PEREIRA R. BARRETO	200	200	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	216	216	0	100,00%
8º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	27	26	1	96,30%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	1.346	1.345	1	99,93%



META 2.2

CNJ: Identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Resultado final TRT19:

99,71%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" QUE ENTRARAM ATÉ 31/12/2020 NO FINAL DE 2022 + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS	PENDENTES DE JULGAMENTO	ÍNDICE
1º	ARAPIRACA - 1ª VT	93	93	0	100,00%
	ARAPIRACA - 2ª VT	3	3	0	100,00%
	ATALAIA	8	8	0	100,00%
	MACEIÓ - 10ª VT	22	22	0	100,00%
	MACEIÓ - 1ª VT	4	4	0	100,00%
	MACEIÓ - 2ª VT	12	12	0	100,00%
	MACEIÓ - 3ª VT	1	1	0	100,00%
	MACEIÓ - 4ª VT	85	85	0	100,00%
	MACEIÓ - 5ª VT	8	8	0	100,00%
	MACEIÓ - 6ª VT	12	12	0	100,00%
	MACEIÓ - 7ª VT	12	12	0	100,00%
	MACEIÓ - 8ª VT	20	20	0	100,00%
	MACEIÓ - 9ª VT	12	12	0	100,00%
	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	2	2	0	100,00%
	PENEDO	0	0	0	100,00%
	PORTO CALVO	6	6	0	100,00%
	SANTANA DO IPANEMA	1	1	0	100,00%
	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	0	0	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	12	12	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	4	4	0	100,00%
	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	0	0	0	100,00%
UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	0	0	0	100,00%	
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	317	317	0	100,00%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	32	31	1	96,88%
-	TOTAL GERAL	349	348	1	99,71%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" QUE ENTRARAM ATÉ 31/12/2020 NO FINAL DE 2022 + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS	PENDENTES DE JULGAMENTO	ÍNDICE
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	0	0	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	5	5	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	5	5	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	5	5	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	2	2	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA ELIANE ARÔXA PEREIRA R. BARRETO	4	4	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	4	4	0	100,00%
8º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	7	6	1	85,71%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	32	31	1	96,88%



META 3

CNJ: Aumentar o Índice de Conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Resultado final TRT19:

53,05%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	SOLUCIONADOS (JULGADOS)	CONCILIAÇÕES	ÍNDICE
1º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	530	420	79,25%
2º	PENEDO	885	583	65,88%
3º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	423	275	65,01%
4º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	377	242	64,19%
5º	ATALAIA	351	210	59,83%
6º	ARAPIRACA - 2ª VT	837	493	58,90%
7º	ARAPIRACA - 1ª VT	799	451	56,45%
8º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	318	179	56,29%
9º	PORTO CALVO	467	257	55,03%
10º	MACEIÓ - 1ª VT	1.014	553	54,54%
11º	MACEIÓ - 2ª VT	1.062	570	53,67%
12º	MACEIÓ - 9ª VT	1.019	546	53,58%
13º	MACEIÓ - 10ª VT	1.140	610	53,51%
14º	MACEIÓ - 3ª VT	1.070	551	51,50%
15º	MACEIÓ - 6ª VT	1.126	578	51,33%
16º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	211	108	51,18%
17º	MACEIÓ - 7ª VT	1.048	528	50,38%
18º	MACEIÓ - 4ª VT	1.559	706	45,29%
19º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	231	104	45,02%
20º	MACEIÓ - 8ª VT	1.138	502	44,11%
21º	MACEIÓ - 5ª VT	1.199	525	43,79%
22º	SANTANA DO IPANEMA	655	271	41,37%
-	TOTAL (TRT19)	17.459	9.262	53,05%



META 4

TRT19: Reduzir em 10% o acervo bruto na fase de cumprimento de sentença apurado em 31/12/2023.

Resultado final TRT19:

11,23%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	ACERVO PROCESSUAL (PENDENTES DE FINALIZAÇÃO) - LIQUIDAÇÃO E EXECUÇÃO - ITEM 90.516 DO EGESTÃO			
		31/12/2023	31/12/2024	REDUÇÃO EM VALOR ABSOLUTO	REDUÇÃO EM %
1º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	2.068	1.590	478	23%
2º	MACEIÓ - 1ª VT	3.846	3.105	741	19%
3º	MACEIÓ - 2ª VT	3.884	3.170	714	18%
4º	MACEIÓ - 7ª VT	3.720	3.064	656	18%
5º	MACEIÓ - 4ª VT	4.504	3.711	793	18%
6º	MACEIÓ - 8ª VT	1.938	1.598	340	18%
7º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	735	613	122	17%
8º	ATALAIA	2.287	1.921	366	16%
9º	MACEIÓ - 5ª VT	3.510	2.956	554	16%
10º	PENEDO	966	827	139	14%
11º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	1.944	1.763	181	9%
12º	MACEIÓ - 10ª VT	3.799	3.450	349	9%
13º	MACEIÓ - 3ª VT	3.199	2.913	286	9%
14º	ARAPIRACA - 1ª VT	1.649	1.508	141	9%
15º	MACEIÓ - 6ª VT	4.156	3.897	259	6%
16º	MACEIÓ - 9ª VT	3.711	3.541	170	5%
17º	SANTANA DO IPANEMA	906	866	40	4%
18º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	1.071	1.027	44	4%
19º	PORTO CALVO	3.477	3.410	67	2%
20º	ARAPIRACA - 2ª VT	1.183	1.231	-48	-4%
21º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	628	680	-52	-8%
22º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	1.166	1.402	-236	-20%
TOTAL TRT19		54.347	48.243	6.104	11,23%



META 5.1

TRT19: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento, em relação a 2023.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento:
40%

Resultado final TRT19:

25,97%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	PENDENTES DE BAIXA EM 31/12/2024	SUS., SOBRE. OU EM ARQ. PROV. EM 31/12/2024	BAIXADOS DE 01/01/2024 ATÉ 31/12/2024	TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA NÃO FISCAL NA FASE DE CONHECIMENTO
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	139	95	933	4,50%
2º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	66	0	446	12,89%
3º	ATALAIA	95	1	485	16,23%
4º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	124	7	590	16,55%
5º	PENEDO	307	29	1.174	19,15%
6º	MACEIÓ - 3ª VT	282	3	1.172	19,23%
7º	MACEIÓ - 4ª VT	467	3	1.765	20,82%
8º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	173	0	618	21,87%
9º	MACEIÓ - 2ª VT	431	11	1.379	23,35%
10º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	163	3	456	25,97%
11º	MACEIÓ - 5ª VT	488	15	1.320	26,38%
12º	MACEIÓ - 1ª VT	446	6	1.225	26,43%
13º	PORTO CALVO	267	11	699	26,81%
14º	MACEIÓ - 8ª VT	505	0	1.333	27,48%
15º	MACEIÓ - 6ª VT	479	5	1.232	27,78%
16º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	98	1	243	28,53%
17º	ARAPIRACA - 1ª VT	361	0	883	29,02%
18º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	182	2	425	29,75%
19º	MACEIÓ - 7ª VT	609	4	1.240	32,79%
20º	SANTANA DO IPANEMA	426	58	728	33,58%
21º	MACEIÓ - 10ª VT	690	53	1.204	34,60%
22º	MACEIÓ - 9ª VT	692	3	1.246	35,61%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	7.490	310	20.796	25,66%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	2.649	28	7.144	26,84%
-	TOTAL GERAL	10.139	338	27.940	25,97%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	PENDENTES DE BAIXA EM 31/12/2024	SUS., SOBRE. OU EM ARQ. PROV. EM 31/12/2024	BAIXADOS DE 01/01/2024 ATÉ 31/12/2024	TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA NÃO FISCAL NA FASE DE CONHECIMENTO
1º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ELIANE ARÔXA PEREIRA R. BARRETO	215	4	1.173	15,25%
2º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	251	9	1.121	17,75%
3º	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	499	7	1.263	28,03%
4º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	439	2	1.089	28,64%
5º	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	517	4	1.180	30,30%
6º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	511	1	1.139	30,93%
7º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	100	0	112	47,17%
8º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	117	1	67	63,39%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	2.649	28	7.144	26,84%



META 5.2

TRT19: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida na fase de execução, em relação a 2023.

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

Resultado final TRT19:

41,64%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	PENDENTES DE BAIXA EM 31/12/2024 (NÃO FISCAL)	SUS., SOBRE. OU EM ARQ. PROV. EM 31/12/2024 (NÃO FISCAL)	BAIXADOS DE 01/01/2024 ATÉ 31/12/2024 (NÃO FISCAL)	TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA NÃO FISCAL NA FASE DE EXECUÇÃO	META 2024
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	1.142	1.070	772	8,53%	65%
2º	PENEDO	676	430	937	20,79%	65%
3º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	1.482	1.357	464	21,22%	65%
4º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	627	497	354	26,86%	65%
5º	ATALAIA	1.692	1.376	738	29,98%	65%
6º	PORTO CALVO	3.347	3.122	511	30,57%	65%
7º	MACEIÓ - 8ª VT	1.400	747	1.476	30,67%	65%
8º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	1.002	734	511	34,40%	65%
9º	MACEIÓ - 5ª VT	2.606	1.581	1.700	37,61%	65%
10º	MACEIÓ - 3ª VT	2.566	1.757	1.338	37,68%	65%
11º	SANTANA DO IPANEMA	703	343	592	37,82%	65%
12º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	555	244	489	38,88%	65%
13º	MACEIÓ - 7ª VT	2.423	1.336	1.587	40,65%	65%
14º	MACEIÓ - 2ª VT	2.811	1.316	1.974	43,10%	65%
15º	MACEIÓ - 1ª VT	2.822	1.379	1.903	43,13%	65%
16º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	1.680	1.145	683	43,92%	65%
17º	ARAPIRACA - 1ª VT	1.423	717	880	44,51%	65%
18º	MACEIÓ - 4ª VT	3.404	1.866	1.889	44,88%	65%
19º	MACEIÓ - 6ª VT	3.577	2.211	1.551	46,83%	65%
20º	MACEIÓ - 9ª VT	3.393	2.049	1.213	52,56%	65%
21º	MACEIÓ - 10ª VT	3.155	1.308	1.550	54,37%	65%
22º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	1.299	543	231	76,60%	65%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	43.785	27.128	23.343	41,64%	65%



META 6

TRT19: Manter o tempo médio dos processos “líquidos” pendentes de baixa na fase de conhecimento menor ou igual a 180 dias

Resultado final TRT19:

143 dias



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	Nº DE PROCESSOS "LÍQUIDOS" PENDENTES DE BAIXA NO CONHECIMENTO	TEMPO MÉDIO DO PENDENTE DE BAIXA 31/12/2024 (EM DIAS CORRIDOS)	META 2024
1º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	66	68	180
2º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	173	78	180
3º	ATALAIA	94	79	180
4º	MACEIÓ - 3ª VT	279	81	180
5º	ARAPIRACA - 2ª VT	44	93	180
6º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	97	108	180
7º	SANTANA DO IPANEMA	368	115	180
	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	117	115	180
9º	MACEIÓ - 5ª VT	473	128	180
10º	MACEIÓ - 8ª VT	505	130	180
11º	MACEIÓ - 4ª VT	464	133	180
12º	MACEIÓ - 1ª VT	440	142	180
13º	MACEIÓ - 6ª VT	474	142	180
14º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	180	144	180
15º	ARAPIRACA - 1ª VT	361	149	180
16º	MACEIÓ - 2ª VT	420	158	180
	MACEIÓ - 7ª VT	605	158	180
18º	PENEDO	280	159	180
19º	MACEIÓ - 10ª VT	637	167	180
20º	MACEIÓ - 9ª VT	689	175	180
21º	PORTO CALVO	256	178	180
22º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	160	209	180
TOTAL 1º GRAU (TRT19)		7.182	143	180



META 7

TRT19: Reduzir o tempo médio dos processos “líquidos” pendentes de baixa na fase de execução em 10% em relação a 2023, com cláusula de barreira de 1.580 dias (4a4m)

Resultado final TRT19:

2.176 dias (6 anos)



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	Nº DE PROCESSOS "LÍQUIDOS" PENDENTES DE BAIXA NA EXECUÇÃO	TEMPO MÉDIO 31/12/2024 (EM DIAS CORRIDOS)	TEMPO MÉDIO 31/12/2024 (EM ANOS)	TEMPO MÉDIO 31/12/2023 (EM DIAS CORRIDOS)	META 2024
1º	PENEDO	268	786	2,15	1.295	1.580
2º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	576	827	2,27	1.028	1.580
3º	SANTANA DO IPANEMA	364	885	2,42	799	1.580
4º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	149	898	2,46	910	1.580
5º	MACEIÓ - 8ª VT	1.011	944	2,59	1.586	1.580
6º	ARAPIRACA - 2ª VT	129	1.073	2,94	1.083	1.580
7º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	760	1.120	3,07	990	1.580
8º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	336	1.160	3,18	1.200	1.580
9º	PORTO CALVO	234	1.311	3,59	1.404	1.580
10º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	418	1.558	4,27	1.370	1.580
11º	ARAPIRACA - 1ª VT	757	1.667	4,57	2.062	1.856
12º	ATALAIA	454	1.729	4,74	1.726	1.580
13º	MACEIÓ - 5ª VT	1.243	1.734	4,75	1.746	1.580
14º	MACEIÓ - 2ª VT	1.906	2.109	5,78	2.459	2.213
15º	MACEIÓ - 7ª VT	1.653	2.170	5,95	2.359	2.123
16º	MACEIÓ - 10ª VT	1.981	2.216	6,07	2.295	2.066
17º	MACEIÓ - 6ª VT	1.686	2.503	6,86	2.652	2.387
18º	MACEIÓ - 3ª VT	1.218	2.673	7,32	2.733	2.460
19º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	280	2.888	7,91	2.055	1.850
20º	MACEIÓ - 1ª VT	1.796	2.904	7,96	3.308	2.977
21º	MACEIÓ - 9ª VT	1.958	2.995	8,21	2.894	2.605
22º	MACEIÓ - 4ª VT	1.943	3.071	8,41	3.722	3.350
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	21.120	2.176	5,96	2.412	2.171



META 8

TRT19: Reduzir o tempo médio líquido dos processos pendentes de baixa no 2º grau para patamar igual ou menor que 90 dias

Resultado final TRT19:

90 dias



META 8 - Gabinetes

TRT19: Manter o tempo médio de duração do processo “líquido” pendente com o relator no 2º grau menor ou igual a 40 dias

Resultado final TRT19:

42 dias



2º GRAU

RANKING	GABINETE	NÚMERO DE PROCESSOS "LÍQUIDOS" PENDENTES COM O RELATOR EM 31/12/2024 - AÇÕES ORIGINÁRIAS E RECURSOS	TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO "LÍQUIDO" PENDENTE COM O RELATOR (EM DIAS)
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	0	0
2º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	56	16
3º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	68	20
4º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ELIANE ARÔXA PEREIRA R. BARRETO	7	30
5º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRIALDO A. CATÃO	148	33
6º	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	151	46
7º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	162	51
8º	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	226	52
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	818	42



META 9

CNJ: Estimular a inovação no Poder Judiciário (100%)

CRONOGRAMA - ÍNDICE DE INOVAÇÃO - 2024	
ATIVIDADE	REALIZADO
O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação relacionados à Agenda 2030 ou colaborou com dois projetos cadastrados na plataforma Renovajud no ano de 2024?	SIM
Houve a participação de um laboratório de outro tribunal para implementação dos projetos?	SIM
Foram identificados benefícios na execução dos projetos?	SIM

Resultado final TRT19:

100%



META 10

CSJT: Alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência.

ÍNDICE DE INTEGRIDADE - IINT - 2024		
REQUISITO	PONTUAÇÃO TRT19	CUMPRIU A META?
Alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência. (total de pontos do questionário)	83,5	NÃO

Resultado final TRT19:

83,5 PONTOS



META 11

CNJ: Promover os direitos da criança e do adolescente (100%)

CRONOGRAMA - ÍNDICE DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL - 2024	
ATIVIDADE	REALIZADO
O tribunal definiu os planos de ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem?	SIM
Os planos de ações definidos estão sendo executados?	SIM
O tribunal monitora e documenta a execução dos planos de ações?	SIM
O tribunal divulga os resultados da execução das ações em seu portal na internet?	SIM

Resultado final TRT19:

100%



META 12

CNJ: Promover a saúde de magistrados e servidores

CRONOGRAMA DE SAÚDE - 2024	
ATIVIDADE	REALIZADO
Realizar exame periódico de saúde em 15% dos servidores do TRT19.	SIM (521 SERVIDORES) - 85,5%
Realizar exame periódico de saúde em 15% dos magistrados do TRT19.	SIM (30 MAGISTRADOS) - 58,8%
Promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	SIM (4 AÇÕES - CAMPANHA JANEIRO BRANCO, CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE H1N1, CAMPANHA SETEMBRO AMARELO E AÇÃO "MUDE 1 HÁBITO")

Resultado final TRT19:

100%



META 13 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI

META 14 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Ações Integradas de Comunicação Social - IAIC



META 15 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Satisfação - IS

META 16 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Desempenho Ambiental - IDA



META 17

CSJT: Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.

Índice de Desempenho do Trabalho Decente – IDTD - 2024			
REQUISITO	DESCRIÇÃO DO REQUISITO	RESPOSTA	PONTUAÇÃO TRT19
R3.1	Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade no Protocolo voltado à atuação na respectiva temática, em 2024.	SIM	1
R3.11	Instituição do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, respeitando a composição mínima determinada no art. 8º da Resolução CSJT nº 368/2023, em 2024.	SIM	1
IDTD (EM %)			100

Resultado final TRT19:

100%



META 18 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO

META 19 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP



META 20

CSJT: Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 - JAN A DEZ 2024	
DESPESA	VALOR
DESPEAS PRIMÁRIAS PAGAS DO EXERCÍCIO (DPPE)	R\$ 276.312.258,99
DESPEAS PRIMÁRIAS PAGAS DE RESTOS A PAGAR INSCRITOS / REINSCRITOS (DPPRP)	R\$ 5.019.052,06
DESPESA PRIMÁRIA PAGA (DPP)	R\$ 281.331.311,05
DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA PARA DESPEAS PRIMÁRIAS ATUALIZADA (DODPA)	R\$ 286.430.966,00
ICLC 200 (EM %)	98,22%

Resultado final TRT19:

98,22%



META 21

CSJT: Atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX - JAN A DEZ 2024	
DESPESA	VALOR
DESPESA LIQUIDADADA GND3 (DLGND3) - CUSTEIO	R\$ 21.689.222,07
DOTAÇÃO CALCULADA GND3 (DCGND3) - CUSTEIO	R\$ 22.482.705,00
IAPEX GND3 (EM %)	96,47%
DESPESA LIQUIDADADA GND4 (DLGND4) - INVESTIMENTOS	R\$ 4.642.219,78
DOTAÇÃO CALCULADA GND4 (DCGND4) - INVESTIMENTOS	R\$ 8.355.855,00
IAPEX GND4 (EM %)	55,56%

Resultado final TRT19:

96,47% e **55,56%**



META 22

CSJT: Atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP - JAN A DEZ 2024	
DESPESA	VALOR
DESPESA LIQUIDADADA DE PROJETOS (DLP)	R\$ -
DOTAÇÃO CALCULADA DE PROJETOS (DCP)	R\$ 1.495.446,00
IAPEP (EM %)	0,00%

Resultado final TRT19:

0%



META 23

CSJT: Alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1, D3.1 e D3.2, até dezembro de 2024

Resultado final TRT19:

100%



META 23

Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD - 2024

ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM	RESPOSTA	VALOR	PONTUAÇÃO TRT19
D1.1	1.1. A alta administração do tribunal divulgou compromisso expresso em relação à prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação?	SIM	7	7
D1.2	1.2. O tribunal instituiu, no 1º grau, o Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação com a representação prevista no §1º, do art. 15, da Resolução CSJT nº 360/2023?	SIM	6	6
D1.3	1.3. O tribunal instituiu, no 2º grau, o Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação com a representação prevista no §1º, do art. 15, da Resolução CSJT nº 360/2023?	SIM	6	6
D2.1	2.1. O tribunal e a escola de formação de magistrados(as) e de servidores(as), nos respectivos programas de aperfeiçoamento e capacitação, inclusive os de desenvolvimento gerencial previram em seus currículos e itinerários formativos o tema da prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho? (Art. 4º, Inciso IV)	SIM	5	5
D3.1	3.1. O tribunal disponibiliza canais de acolhimento, suporte e acompanhamento para pessoas afetadas por situações de violência, assédio e discriminação no âmbito institucional, nos termos do Capítulo V da Resolução CSJT nº 360/2023?	SIM	9	9
D3.2	3.2. O tribunal divulga os canais de acolhimento e o fluxo de acolhimento e tratamento de denúncias?	SIM	8	8
TOTAL			41	41



META 24 (aprovada no segundo semestre de 2024 pelo CSJT e avaliada a partir de 2025 nos TRT's)

Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU

OBJETIVO

Apresentar o resultado final das metas estratégicas de Janeiro a Dezembro de 2024.