

## RELATÓRIO DE RESULTADOS - 2025

### SUBCOMITÊ DE EQUIDADE DE RAÇA, GÊNERO E DIVERSIDADE

#### 1. FINALIDADE E FUNCIONAMENTO

- **Objetivo Institucional:** O Subcomitê tem por finalidade planejar, propor e monitorar ações para a promoção da equidade de raça, gênero e diversidade no âmbito do Tribunal. Atua no combate à discriminação, no fomento à participação feminina em cargos de liderança e na implementação de cotas e políticas inclusivas, em alinhamento com as Resoluções do CNJ (ex: Res. 492/2023 - Perspectiva de Gênero).
- **Norma de Criação:** Instituído pelo **Ato nº 57/GP/TRT 19ª, de 07 de março de 2024.**
- **Norma de Composição:** Membros designados pela **Portaria GP/TRT 19ª nº 59, de 28 de janeiro de 2026.**
- **Periodicidade Prevista:** Reuniões periódicas para acompanhamento do Plano de Logística Sustentável (PLS) e das Metas de Equidade do Judiciário.

#### 2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (2025)

Durante o exercício de 2025, o colegiado registrou atividades deliberativas e de planejamento, com destaque para:

- **26/05/2025:** Reunião Ordinária do Subcomitê de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade (Ata de 26/05/25).
- **Ações Contínuas:** Monitoramento dos indicadores de diversidade para o Relatório de Atividades de 2025 (mencionado na Ata de 10/02/26 da Comissão de Pesquisas).

#### 3. SÍNTESE DE DELIBERAÇÕES, DEBATES E ENCAMINHAMENTOS (2025)

##### A. Políticas Afirmativas e Representatividade (Ata 26/05/25)

- **Censo de Diversidade:** O subcomitê deliberou sobre a necessidade de coleta de dados específicos (raça/cor, gênero e orientação sexual) para subsidiar o diagnóstico sociodemográfico do Tribunal.
- **Liderança Feminina:** Debateu-se a aplicação da Resolução CNJ que estabelece diretrizes para a paridade de gênero na ocupação de funções comissionadas e cargos de assessoria (Meta 9 do CNJ).

##### B. Capacitação e Sensibilização

- **Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero:** A comissão propôs a intensificação de treinamentos para magistrados e servidores sobre o uso obrigatório do protocolo do CNJ em decisões judiciais (Ata 26/05/25).
- **Letramento Racial:** Proposição de eventos e cursos de letramento racial no âmbito da Escola Judicial (Ejud19) para o segundo semestre de 2025.

### **C. Governança de Dados e Diagnósticos (Ata 10/02/26)**

- **Pesquisa de Perfil:** Em articulação com a Comissão de Pesquisas Judiciárias, deliberou-se pela realização de um diagnóstico profundo sobre a composição do quadro de magistrados e servidores (início previsto para março de 2026).
- **Transparência Passiva:** O colegiado deliberou sobre a forma de resposta a pedidos de informação sobre diversidade, garantindo a proteção de dados sensíveis (LGPD) e a clareza estatística.

### **D. Encaminhamentos Estratégicos**

- **Inclusão no Plano de Ações 2026:** Inserção de metas específicas de equidade no planejamento estratégico institucional, com foco no monitoramento de editais de concurso e processos seletivos para estágio (Ata 26/05/25).
- **Relatório Anual:** Consolidação das ações de 2025 para compor o Relatório de Gestão do TRT19, visando o cumprimento dos requisitos do Ranking da Transparência.

**Certificação de Transparência:** Este relatório consolida as deliberações voltadas à promoção dos Direitos Humanos e da Igualdade no TRT19, assegurando a publicidade das ações afirmativas do Tribunal.