

RELATÓRIO DE RESULTADOS - 2023

COMISSÃO DE EFETIVIDADE DA EXECUÇÃO TRABALHISTA

1. FINALIDADE E FUNCIONAMENTO

- **Objetivo Institucional:** A Comissão de Efetividade de Execução Trabalhista atua na gestão estratégica e operacional para otimizar a fase executória. Suas competências incluem a análise de iniciativas contra grandes devedores, a promoção de semanas nacionais de conciliação e o fortalecimento das ferramentas de pesquisa patrimonial avançada.
- **Norma de Criação:** O colegiado foi instituído pelo **Ato GP/TRT 19ª nº 169, de 06 de setembro de 2023**, com composição atual designada pela **Portaria nº 118/GP/TRT 19ª, de 13 de fevereiro de 2026**.
- **Periodicidade Prevista:** Conforme deliberado em reunião, a periodicidade estabelecida para os encontros é bimestral, visando a fiscalização e implementação célere das ações necessárias.

2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (2025)

Considerando o histórico de planejamento para o ciclo de resultados, as sessões de base foram:

- **10/08/2023:** Reunião de Planejamento Estratégico e Gestão de Execuções.
- **18/08/2023:** Reunião de Revisão do Plano de Execução Transversal (PEPT)

3. SÍNTESE DE DELIBERAÇÕES E RESULTADOS

Gestão de Processos e Grandes Devedores

- **Saneamento de Passivos:** Foi determinada a adoção de iniciativas de saneamento em face de grandes devedores específicos: Estado de Alagoas, S.A. Leão Irmãos, COMARHP, CASAL e UFAL.
- **Metas de Pauta:** Deliberou-se a recomendação para que cada Vara do Trabalho inclua, no mínimo, 25 processos em fase de execução nas pautas da Semana Nacional de Execução.
- **Identificação de Contradições:** O colegiado identificou divergências entre os números de execuções centralizadas e os processos nas unidades, sugerindo a existência de casos quitados pendentes apenas de arquivamento.

Ferramentas de Pesquisa Patrimonial

- **Centralização Administrativa:** A responsabilidade pelo cadastramento e suporte das ferramentas de pesquisa (Sisbajud, Renajud, etc.) passou a ser exclusivamente da Secretaria de Execução e Pesquisa Patrimonial (SEPP).
- **Capacitação Técnica:** Determinou-se a elaboração de um projeto de treinamento prático para magistrados e servidores, visando sanar dificuldades de acesso e uso operacional das ferramentas.
- **Catálogo Digital:** Estabeleceu-se a atualização e publicação de um catálogo de ferramentas no site do Regional para consulta facilitada.

Plano Especial de Pagamento Trabalhista (PEPT) - Usina Leão

- **Revisão de Aportes:** Devido ao passivo superior a R\$ 12 milhões, houve proposta de majoração do aporte mensal para R\$ 168.000,00.
- **Aporte Extraordinário:** Discussão sobre aporte para mutirão de conciliação focando em processos de até R\$ 20.000,00, visando abranger aproximadamente 230 processos.
- **Fundo de Reserva:** Deliberou-se pelo sobrestamento temporário dos repasses ao fundo de reserva, condicionado ao aceite de aporte extraordinário para conciliações.

4. ENCAMINHAMENTOS E MONITORAMENTO

- **Premiação por Desempenho:** A Secretaria de Gestão Estratégica ficou encarregada de analisar a criação de premiação para as Varas com melhor desempenho na execução.
- **Comunicação Social:** A SEPP e a Secretaria de Comunicação devem executar o plano de divulgação da "Justiça além dos números".
- **Relatórios CNJ:** A Coordenadoria de Pesquisa Patrimonial deve verificar com o CNJ a viabilidade de relatórios automatizados sobre o uso de ferramentas de investigação.