

MISSÃO INSTITUCIONAL: Realizar Justiça nas relações do trabalho, contribuição para a paz social e o fortalecimento da cidadania.					
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPENHO	NÚMERO DA META DO TRT19	META EM 2025	RESULTADO EM 2025	SITUAÇÃO DA META EM 2025
Fortalecer as comunicações e parcerias institucionais	Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI	13	50%	100%	Cumprida
	Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC	14	100%	100%	Cumprida
	Índice de Satisfação – IS*	15	*	-	Não Avaliada
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Inovação - II	9	100%	100%	Cumprida
	Índice de Combate ao Trabalho Infantil - ICTI	10	100%	100%	Cumprida
	Índice de Desempenho Ambiental – IDA	16	100%	100%	Cumprida
	Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD	17	100%	38,25%	Não Cumprida
Garantir a duração razoável do processo	Índice de Processos Julgados – IPJ	1	> 100%	98,54%	Cumprida
	Índice de Processos Antigos (2.1) – IPAJ - 2023	2.1	>= 94%	99,99%	Cumprida
	Índice de Processos Antigos (2.2) – IPAJ - 2020	2.2	100%	100%	Cumprida
	Acervo Bruto na fase de cumprimento de sentença	4	Redução de 10%	Redução de 10,42%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento (<= 40%) e Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença (<= 65%)	5	<= 40% e <= 65%	28,11% e 32,35%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento	5.1	<= 40%	28,11%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença	5.2	<= 65%	32,35%	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do processo pendente de baixa na fase de conhecimento do 1º grau	6	<= 150 dias	112 dias	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do processo pendente de baixa na fase de cumprimento de sentença	7	<= 1.580 dias	1161 dias	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do processo pendente de baixa no 2º grau	8	<= 90 dias	77 dias	Cumprida
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de Integridade – IINT***	11	***	-	Não Avaliada
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação - IC	3	38%	52,45%	Cumprida
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Índice de Capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO	18	100%	75%	Não Cumprida
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de Efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP	19	100%	94,12%	Não Cumprida
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e	Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC 200	20	<= 100%	99,44%	Cumprida

financeira	Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX	21	>= 90% e >= 70%	96,33% e 11,64%	Não Cumprida
	Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP	22	>= 65%	100%	Cumprida
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - IPSMS	12	100%	71,43%	Não Cumprida
	Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD	23	34 pontos	34 pontos	Cumprida
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU**	24	**	-	Não Avaliada

- * Questionário a ser definido pelo CSJT. Resultado em 2025 servirá como base para meta em 2026.
- ** Questionário preenchido em 2025 servirá como linha de base para meta em 2026.
- *** Indicador descontinuado pelo CSJT em 2025.