

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica



Resultado final das metas estratégicas de
Janeiro a Dezembro de 2025



OBJETIVO

Apresentar o resultado final das metas estratégicas de Janeiro a Dezembro de 2025.

RESUMO DO RESULTADO DAS METAS ESTRATÉGICAS DO TRT19 EM 2025

MISSÃO INSTITUCIONAL: Realizar Justiça nas relações do trabalho, contribuição para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPENHO	NÚMERO DA META DO TRT19	META EM 2025	RESULTADO EM 2025	SITUAÇÃO DA META EM 2025
Fortalecer as comunicações e parcerias institucionais	Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI	13	50%	100%	Cumprida
	Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC	14	100%	100%	Cumprida
	Índice de Satisfação – IS*	15	*	-	Não Avaliada
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Inovação - II	9	100%	100%	Cumprida
	Índice de Combate ao Trabalho Infantil - ICTI	10	100%	100%	Cumprida
	Índice de Desempenho Ambiental – IDA	16	100%	100%	Cumprida
	Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD	17	100%	38,25%	Não Cumprida
Garantir a duração razoável do processo	Índice de Processos Julgados – IPJ	1	> 100%	98,54%	Cumprida
	Índice de Processos Antigos (2.1) – IPAJ - 2023	2.1	>= 94%	99,99%	Cumprida
	Índice de Processos Antigos (2.2) – IPAJ - 2020	2.2	100%	100%	Cumprida
	Acervo Bruto na fase de cumprimento de sentença	4	Redução de 10%	Redução de 10,42%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento (<= 40%) e Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença (<= 65%)	5	<= 40% e <= 65%	28,11% e 32,35%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento	5.1	<= 40%	28,11%	Cumprida
	Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença	5.2	<= 65%	32,35%	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do processo pendente de baixa na fase de conhecimento do 1º grau	6	<= 150 dias	112 dias	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do processo pendente de baixa na fase de cumprimento de sentença	7	<= 1.580 dias	1161 dias	Cumprida
	Tempo médio “líquido” do processo pendente de baixa no 2º grau	8	<= 90 dias	77 dias	Cumprida
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de Integridade – IINT***	11	***	-	Não Avaliada
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação - IC	3	38%	52,45%	Cumprida
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Índice de Capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO	18	100%	75%	Não Cumprida
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de Efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP	19	100%	94,12%	Não Cumprida
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e	Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC 200	20	<= 100%	99,44%	Cumprida



RESUMO DO RESULTADO DAS METAS ESTRATÉGICAS DO TRT19 EM 2025

financeira	Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX	21	>= 90% e >= 70%	96,33% e 11,64%	Não Cumprida
	Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP	22	>= 65%	100%	Cumprida
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - IPSMS	12	100%	71,43%	Não Cumprida
	Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD	23	34 pontos	34 pontos	Cumprida
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU**	24	**	-	Não Avaliada

- * Questionário a ser definido pelo CSJT. Resultado em 2025 servirá como base para meta em 2026.
- ** Questionário preenchido em 2025 servirá como linha de base para meta em 2026.
- *** Indicador descontinuado pelo CSJT em 2025.

INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2025

INDICADOR DE DESEMPENHO	INICIATIVAS E PROJETOS	UNIDADE RESPONSÁVEL
Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI	<ul style="list-style-type: none"> - Criação de área do site contendo dados sobre a memória institucional. - Instituição de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória (CGM). - Elaboração de plano interno de divulgação das ações da memória institucional. - Instituição de Espaço físico (memorial, centro de memória ou museu). - Disponibilização de produção intelectual sobre a história do TRT e/ou da Justiça do Trabalho. - Exposição sobre a história do TRT e/ou da Justiça do Trabalho. - Produção de trabalhos de história oral. 	Coordenadoria de Gestão Documental e Memória
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC	<ul style="list-style-type: none"> - Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho. 28/1/25 - Dia Nacional de Combate ao Trabalho Escravo 8/3 – Dia Internacional da Mulher 7/4 – Dia Mundial da Saúde (PTS) 28/4 – Dia Mundial da Segurança e Saúde do Trabalho (Abril Verde) 1º/5 – Dia do Trabalho 2/05 – Dia Nacional do Combate ao Assédio Moral 18/05 - Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e adolescentes 26 a 30/5 – Semana Nacional da Conciliação Trabalhista 12/6 - Dia Mundial Contra o Trabalho Infantil 27/7 - Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho 18 a 22/8 - Semana Nacional dos Precedentes Trabalhistas 10/9 - Dia Mundial de Prevenção do Suicídio (Setembro Amarelo - PTS) 15 a 19/9 - Semana Nacional da Execução Trabalhista 10/10 - Dia Nacional de Segurança e de Saúde nas Escolas 08/12 – Dia da Justiça 	Coordenadoria de Comunicação
Índice de Satisfação – IS	<ul style="list-style-type: none"> - Definição de critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs formalizará as demais especificações de glossário, como: periodicidade de apuração, fórmula de cálculo, variáveis, unidade de medida, regra de negócio e fonte de dados. 	Secretaria Geral da Presidência
Índice de Inovação - II	<ul style="list-style-type: none"> - Cadastrar na plataforma <u>RenovaJud</u>, até 31/05/2025, dois projetos de inovação, relacionados a um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, para serem desenvolvidos em parceria entre seu Laboratório de Inovação e o de outro órgão público, do Judiciário ou externo, identificando o problema ou necessidade comum, os principais beneficiários e os benefícios esperados (proposta de valor). - Atualizar, até 31/07/2025, o cadastro na plataforma <u>RenovaJud</u> para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, <u>cocriação</u> e <u>experimentação</u> (processo de inovação), bem como a inovação contida na proposta de solução. 	SGGE/LIODS
Índice de Combate ao Trabalho Infantil -	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar audiência simulada com os alunos no âmbito do TRT, prevista no Projeto TJC; 	Coordenadores do

INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2025

ICTI	<ul style="list-style-type: none"> - Promover palestras nas escolas com a temática de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, prevista no Projeto TJC; - Distribuir kits escolares aos alunos de escolas públicas quilombolas. 	Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
Índice de Desempenho Ambiental – IDA	<ul style="list-style-type: none"> - Medir o quantitativo de rejeitos oriundos da atividade do órgão mensurado no ano de 2025. - Medir o quantitativo de rejeitos oriundos da atividade do órgão mensurado no quadrimestre. - Medir o quantitativo de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não-renováveis, mensurado no ano de 2025. - Medir o quantitativo de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não-renováveis, mensurado no quadrimestre. 	SESAIP
Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD	<p style="text-align: center;">Cumprir, até 31/12/2025, as seguintes determinações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem no Protocolo voltado à atuação na respectiva temática, em 2025. - Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 1º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, em 2025. - Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 2º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, em 2025. - Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, em 2025. - Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, em 2025. - Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico De Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante no Protocolo voltado à atuação na respectiva temática, em 2025. - Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 1º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática Do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, em 2025. - Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 2º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, em 2025. - Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, em 2025. - Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, em 2025. 	Ejud e Presidência

INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2025

	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 1º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, em 2025. - Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 2º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática Do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, em 2025. - Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, em 2025. - Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição no Protocolo voltado à temática do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, em 2025. - O gestor regional deverá participar da capacitação, no respectivo protocolo de atuação relacionado ao programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, promovida pelo CSJT em 2025, com vistas a ser agente multiplicador no TRT. - O gestor regional deverá participar da capacitação, no respectivo protocolo de atuação relacionado ao programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, promovida pelo CSJT em 2025, com vistas a ser agente multiplicador no TRT. 	
Índice de Processos Julgados – IPJ	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - SGGE - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Índice de Processos Antigos (2.1) – IPAJ - 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - SGGE - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhar lista mensal dos processos antigos pendentes de julgamento - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Índice de Processos Antigos (2.2) – IPAJ - 2020		
Acervo Bruto na fase de cumprimento de sentença	<ul style="list-style-type: none"> - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais – SGGE - Projeto Acelera 	SGGE
Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de conhecimento	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Taxa de Congestionamento “Líquida” na fase de cumprimento de sentença	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais - SGGE - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom
Tempo médio “líquido” do pendente de baixa na fase de conhecimento do 1º grau	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI 	SGGE, SCR, SETIC e CCom

INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2025

Tempo médio “líquido” do pendente de baixa na fase de cumprimento de sentença	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito e Produtividade - Desenvolvimento de Painéis de BI - Projeto Acelera 	SGGE, SCR, SETIC e <u>CCom</u>
Tempo médio “líquido” do pendente de baixa do 2º grau	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade 	SGGE e CCom
Índice de Integridade – IINT	<ul style="list-style-type: none"> - Plano de ação com o objetivo de gabaritar os itens do questionário de Avaliação da Integridade 	DG e SGGE/DGI
Índice de Conciliação - IC	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão do Prêmio Mérito de Produtividade - Encaminhamento de relatórios mensais com os resultados parciais às unidades judiciais - Campanha de comunicação institucional para a promoção do Prêmio Mérito de Produtividade 	SGGE e CCom
Índice de Capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO	<ul style="list-style-type: none"> - Campanha de comunicação institucional para a divulgação das capacitações obrigatórias. 	<u>Ejud</u> e <u>CCom</u>
Índice de Efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP	<ul style="list-style-type: none"> - Revisar o código de ética - <u>Implementar</u> o plano de integridade (Res. 328/2024) - Realizar campanhas de esclarecimento do programa de integridade do Tribunal - Criar canal de denúncia de atos de corrupção - Elaborar projeto TRT19 100% Transparente 	SGGE/DGI e DG
Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC 200	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar mensalmente a execução orçamentária anual - Desenvolver e monitorar o cronograma das licitações de 2025 - Desenvolver Plano de Contingência para as demandas sem orçamento de 2025 	DG
Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar mensalmente a execução do PCA/2025 - Desenvolver e monitorar o cronograma das licitações de 2025 - Desenvolver Plano de Contingência para as demandas sem orçamento de 2025 	DG
Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar mensalmente a execução do orçamento de projetos - Desenvolver e monitorar o cronograma das licitações dos projetos 	DG
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - IPSMS	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar e executar Plano de Ação para que sejam promovidas ações com vistas a promover a qualidade de vida e reduzir a incidência de casos de doenças mais frequentes. - Identificar quais as cinco doenças mais frequentes dos servidores e magistrados do Tribunal. - Identificar quais as cinco maiores causas de absenteísmo dos servidores e magistrados do Tribunal. - Promover pelo menos <u>1</u> (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. 	SESAU/SEGESP
Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitar os membros da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação em relação à prevenção e ao enfrentamento <u>da</u> violência, do assédio e de todas as formas de discriminação. - Acompanhar pessoas afetadas por situações de violência, assédio e discriminação é promovido em rede com os demais profissionais de saúde, na perspectiva inter e <u>transdisciplinar</u>. 	<u>CCom</u> e <u>Ejud</u>



INICIATIVAS E PROJETOS POR INDICADOR ESTRATÉGICO DO TRT19 EM 2025

	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar campanha nacional sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação. - Realização de capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho, direcionadas a Magistrados, gestores e servidores. 	
Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU	- Plano de ação com o objetivo de gabaritar os itens do questionário	SETIC e SESAIP



Links para consulta

Painel de Metas do CNJ:

<https://justica-em-numeros.cnj.jus.br/painel-estatisticas/>

Painel de Metas do CSJT:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiaN2E1NzhiYTEtMmE4Ny00YTYxLTg0OGQtZjVmYTk0NmQwZjY1IiwidCI6ImNjZDk5MTdILWNiNDctNDJhNS1hMjYyLWUyMjcyZGNlZjZhYiJ9>



META 1

CNJ: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Resultado TRT19:

98,54%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	CASOS NOVOS + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	CASOS JULGADOS	ÍNDICE (IPJ)	TAXA DE CONGESTIONAMENTO
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	763	928	121,63%	18,02%
2º	MACEIÓ - 5ª VT	1.103	1.297	117,59%	12,05%
3º	MACEIÓ - 7ª VT	1.240	1.358	109,52%	27,60%
4º	PORTO CALVO	616	660	107,14%	21,56%
5º	SANTANA DO IPANEMA	943	987	104,67%	24,09%
6º	MACEIÓ - 9ª VT	1.397	1.421	101,72%	35,09%
7º	MACEIÓ - 4ª VT	1.285	1.291	100,47%	23,57%
8º	MACEIÓ - 2ª VT	1.171	1.176	100,43%	25,50%
9º	MACEIÓ - 3ª VT	1.108	1.106	99,82%	13,96%
10º	MACEIÓ - 10ª VT	1.373	1.366	99,49%	33,33%
11º	MACEIÓ - 8ª VT	1.277	1.270	99,45%	26,33%
12º	PENEDO	854	844	98,83%	22,85%
13º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	452	437	96,68%	27,36%
14º	UNIÃO DOS PALMARES	499	476	95,39%	25,53%
15º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	663	620	93,51%	22,38%
16º	MACEIÓ - 6ª VT	1.264	1.182	93,51%	29,39%
17º	MACEIÓ - 1ª VT	1.371	1.281	93,44%	32,76%
18º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	546	508	93,04%	31,24%
19º	ARAPIRACA - 1ª VT	1.014	908	89,55%	32,37%
20º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	548	489	89,23%	27,95%
21º	ATALAIA	543	462	85,08%	30,11%
22º	MACEIÓ - 11ª VT	521	99	19,00%	86,62%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	20.551	20.166	98,13%	27,45%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	8.516	8.477	99,54%	29,76%
-	TOTAL GERAL	29.067	28.643	98,54%	28,11%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	CASOS NOVOS + ENTRARAM NA META - SAÍRAM DA META	CASOS JULGADOS	ÍNDICE (IPJ)	TAXA DE CONGESTIONAMENTO
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	52	130	250,00%	16,38%
2º	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	1.233	1.337	108,43%	26,05%
3º	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	1.221	1.295	106,06%	26,82%
4º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	1.225	1.217	99,35%	29,47%
5º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	1.219	1.193	97,87%	28,13%
6º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	1.225	1.182	96,49%	30,41%
7º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	1.220	1.121	91,89%	38,72%
8º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ROBERTO RICARDO GUIMARÃES GOUVEIA	1.121	1.002	89,38%	34,84%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	8.516	8.477	99,54%	29,76%



META 2.1

CNJ: Identificar e julgar até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023.

Resultado TRT19:

99,99%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" EM 31/12/2023	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS OU SUSPENSOS	PENDENTES DE JULGAMENTO EM 31/12/2025	ÍNDICE
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	199	199	0	100,00%
	ATALAIA	65	65	0	100,00%
	MACEIÓ - 1ª VT	414	414	0	100,00%
	MACEIÓ - 2ª VT	394	394	0	100,00%
	MACEIÓ - 3ª VT	150	150	0	100,00%
	MACEIÓ - 4ª VT	797	797	0	100,00%
	MACEIÓ - 5ª VT	446	446	0	100,00%
	MACEIÓ - 6ª VT	464	464	0	100,00%
	MACEIÓ - 7ª VT	476	476	0	100,00%
	MACEIÓ - 8ª VT	403	403	0	100,00%
	MACEIÓ - 9ª VT	556	556	0	100,00%
	MACEIÓ - 10ª VT	545	545	0	100,00%
	MACEIÓ - 11ª VT	0	0	0	100,00%
	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	151	151	0	100,00%
	PENEDO	266	266	0	100,00%
	PORTO CALVO	247	247	0	100,00%
	SANTANA DO IPANEMA	182	182	0	100,00%
	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	143	143	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	136	136	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	103	103	0	100,00%
UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	33	33	0	100,00%	
22º	ARAPIRACA - 1ª VT	353	352	1	99,72%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	6.523	6.522	1	99,98%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	1.166	1.166	0	100,00%
-	TOTAL GERAL	7.689	7.688	1	99,99%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" EM 31/12/2023	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS OU SUSPENSOS	PENDENTES DE JULGAMENTO EM 31/12/2025	ÍNDICE
1º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	165	165	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR ROBERTO RICARDO GUIMARÃES GOUVEIA	149	149	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	228	228	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	16	16	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	25	25	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	207	207	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	203	203	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	173	173	0	100,00%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	1.166	1.166	0	100,00%



META 2.2

CNJ: Identificar e julgar, até 31/12/2025, 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.

Resultado TRT19:

100%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" QUE ENTRARAM ATÉ 31/12/2020 NO FINAL DE 2025	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS OU SUSPENSOS	PENDENTES DE JULGAMENTO EM 31/12/2025	ÍNDICE
1º	ARAPIRACA - 1ª VT	0	0	0	100,00%
	ARAPIRACA - 2ª VT	0	0	0	100,00%
	ATALAIA	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 1ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 2ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 3ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 4ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 5ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 6ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 7ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 8ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 9ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 10ª VT	0	0	0	100,00%
	MACEIÓ - 11ª VT	0	0	0	100,00%
	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	0	0	0	100,00%
	PENEDO	0	0	0	100,00%
	PORTO CALVO	0	0	0	100,00%
	SANTANA DO IPANEMA	0	0	0	100,00%
	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	0	0	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	0	0	0	100,00%
	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	0	0	0	100,00%
UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	0	0	0	100,00%	
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	0	0	0	100,00%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	1	1	0	100,00%
-	TOTAL GERAL	1	1	0	100,00%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	NÚMERO DE PROCESSOS PENDENTES "LÍQUIDOS" QUE ENTRARAM ATÉ 31/12/2020 NO FINAL DE 2025	PROCESSOS ANTIGOS JULGADOS OU SUSPENSOS	PENDENTES DE JULGAMENTO EM 31/12/2025	ÍNDICE
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	0	0	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	0	0	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	0	0	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	0	0	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	0	0	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR ROBERTO RICARDO GUIMARÃES GOUVEIA	0	0	0	100,00%
	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	0	0	0	100,00%
	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	1	1	0	100,00%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	1	1	0	100,00%



META 3

CNJ: Aumentar o Índice de Conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Resultado TRT19:

52,45%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	CONCILIAÇÕES	SOLUCIONADOS (JULGADOS)	ÍNDICE
1º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE - 1ª VT	333	422	78,91%
2º	MACEIÓ - 11ª VT	62	79	78,48%
3º	ARAPIRACA - 2ª VT	606	861	70,38%
4º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	296	451	65,63%
5º	PORTO CALVO - 1ª VT	387	594	65,15%
6º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS - 1ª VT	345	542	63,65%
7º	PENEDO - 1ª VT	474	753	62,95%
8º	ATALAIA - 1ª VT	250	409	61,12%
9º	ARAPIRACA - 1ª VT	478	788	60,66%
10º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	210	392	53,57%
11º	MACEIÓ - 6ª VT	582	1.090	53,39%
12º	MACEIÓ - 3ª VT	515	970	53,09%
13º	MACEIÓ - 10ª VT	652	1.237	52,71%
14º	MACEIÓ - 8ª VT	574	1.153	49,78%
15º	MACEIÓ - 4ª VT	573	1.171	48,93%
16º	MACEIÓ - 2ª VT	519	1.065	48,73%
17º	MACEIÓ - 9ª VT	612	1.277	47,92%
18º	MACEIÓ - 1ª VT	518	1.117	46,37%
19º	MACEIÓ - 7ª VT	533	1.231	43,30%
20º	MACEIÓ - 5ª VT	469	1.189	39,44%
21º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	146	381	38,32%
22º	SANTANA DO IPANEMA - 1ª VT	318	849	37,46%
-	TOTAL (TRT19)	9.452	18.021	52,45%

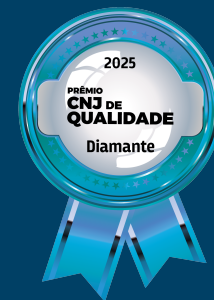


META 4

TRT19: Reduzir em 10% o acervo bruto na fase de cumprimento de sentença apurado em 31/12/2024.

Resultado TRT19:

10,42%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	ACERVO PROCESSUAL (PENDENTES DE FINALIZAÇÃO) - LIQUIDAÇÃO E EXECUÇÃO - ITEM 90.516 DO EGESTÃO			
		31/12/2024	31/12/2025	REDUÇÃO EM VALOR ABSOLUTO	REDUÇÃO EM %
1º	UNIÃO DOS PALMARES - 2ª VT	1.763	0	1.763	100%
2º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	1.402	981	421	30%
3º	ARAPIRACA - 2ª VT	1.231	902	329	27%
4º	MACEIÓ - 4ª VT	3.711	2.736	975	26%
5º	MACEIÓ - 9ª VT	3.541	2.780	761	21%
6º	MACEIÓ - 1ª VT	3.105	2.453	652	21%
7º	MACEIÓ - 5ª VT	2.956	2.367	589	20%
8º	MACEIÓ - 8ª VT	1.598	1.302	296	19%
9º	MACEIÓ - 2ª VT	3.170	2.620	550	17%
10º	MACEIÓ - 6ª VT	3.897	3.237	660	17%
11º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	680	569	111	16%
12º	MACEIÓ - 10ª VT	3.450	2.916	534	15%
13º	MACEIÓ - 7ª VT	3.064	2.687	377	12%
14º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	613	552	61	10%
15º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	1.027	933	94	9%
16º	ARAPIRACA - 1ª VT	1.508	1.385	123	8%
17º	ATALAIA	1.921	1.794	127	7%
18º	MACEIÓ - 3ª VT	2.913	2.863	50	2%
19º	PENEDO	827	832	-5	-1%
20º	PORTO CALVO	3.410	3.760	-350	-10%
21º	SANTANA DO IPANEMA	866	991	-125	-14%
22º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	1.590	2.029	-439	-28%
23º	MACEIÓ - 11ª VT	0	2.525	-2.525	-
TOTAL TRT19		48.243	43.214	5.029	10,42%



META 5.1

CNJ: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento, em relação a 2024.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento:
40%

Resultado TRT19:

28,11%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	PENDENTES DE BAIXA EM 31/12/2025	SUS., SOBRE. OU EM ARQ. PROV. EM 31/12/2025	BAIXADOS DE 01/12/2025 ATÉ 31/12/2025	TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA NÃO FISCAL NA FASE DE CONHECIMENTO
1º	MACEIÓ - 5ª VT	509	328	1.321	12,05%
2º	MACEIÓ - 3ª VT	202	9	1.190	13,96%
3º	ARAPIRACA - 2ª VT	236	29	942	18,02%
4º	PORTO CALVO	218	30	684	21,56%
5º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	267	90	614	22,38%
6º	PENEDO	313	58	861	22,85%
7º	MACEIÓ - 4ª VT	431	19	1.336	23,57%
8º	SANTANA DO IPANEMA	348	30	1.002	24,09%
9º	MACEIÓ - 2ª VT	481	85	1.157	25,50%
10º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	172	15	458	25,53%
11º	MACEIÓ - 8ª VT	488	28	1.287	26,33%
12º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	216	51	438	27,36%
13º	MACEIÓ - 7ª VT	631	132	1.309	27,60%
14º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	190	5	477	27,95%
15º	MACEIÓ - 6ª VT	547	47	1.201	29,39%
16º	ATALAIA	198	5	448	30,11%
17º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	232	8	493	31,24%
18º	ARAPIRACA - 1ª VT	455	7	936	32,37%
19º	MACEIÓ - 1ª VT	616	25	1.213	32,76%
20º	MACEIÓ - 10ª VT	714	35	1.358	33,33%
21º	MACEIÓ - 9ª VT	747	20	1.345	35,09%
22º	MACEIÓ - 11ª VT	469	3	72	86,62%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	8.680	1.059	20.142	27,45%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	3.460	118	7.889	29,76%
-	TOTAL GERAL	12.140	1.177	28.031	28,11%



2º GRAU

RANKING	GABINETE	PENDENTES DE BAIXA EM 31/12/2025	SUS., SOBRE. OU EM ARQ. PROV. EM 31/12/2025	BAIXADOS DE 01/12/2025 ATÉ 31/12/2025	TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA NÃO FISCAL NA FASE DE CONHECIMENTO
1º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JASIEL IVO	63	5	296	16,38%
2º	GABINETE DA DESEMBARGADORA VANDA MARIA FERREIRA LUSTOSA	472	18	1.289	26,05%
3º	GABINETE DO DESEMBARGADOR LAERTE NEVES DE SOUZA	499	16	1.318	26,82%
4º	GABINETE DA DESEMBARGADORA ANNE HELENA FISCHER INOJOSA	461	14	1.142	28,13%
5º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ANTÔNIO ADRUALDO A. CATÃO	512	6	1.211	29,47%
6º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOÃO LEITE DE ARRUDA ALENCAR	433	20	945	30,41%
7º	GABINETE DO DESEMBARGADOR ROBERTO RICARDO GUIMARÃES GOUVEIA	493	22	881	34,84%
8º	GABINETE DO DESEMBARGADOR JOSÉ MARCELO VIEIRA DE ARAÚJO	527	17	807	38,72%
-	TOTAL 2º GRAU (TRT19)	3.460	118	7.889	29,76%



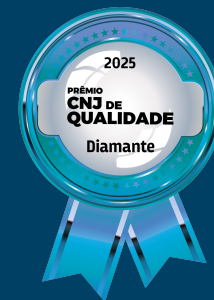
META 5.2

CNJ: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida na fase de execução, em relação a 2024.

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

Resultado TRT19:

32,35%



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	PENDENTES DE BAIXA EM 31/12/2025 (NÃO FISCAL)	SUS., SOBRE. OU EM ARQ. PROV. EM 31/12/2025 (NÃO FISCAL)	BAIXADOS DE 01/12/2025 ATÉ 31/12/2025 (NÃO FISCAL)	TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA NÃO FISCAL NA FASE DE CUMPRIMENTO DE SENTENÇA
1º	ARAPIRACA - 2ª VT	834	809	1.309	1,82%
2º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	521	418	601	14,39%
3º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	897	694	793	20,38%
4º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	1.896	1.745	569	21,15%
5º	ATALAIA	1.583	1.345	815	22,14%
6º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	520	378	466	23,31%
7º	PENEDO	721	500	683	24,42%
8º	MACEIÓ - 5ª VT	2.001	1.361	1.696	27,46%
9º	ARAPIRACA - 1ª VT	1.323	909	982	29,58%
10º	MACEIÓ - 9ª VT	2.546	1.757	1.839	30,03%
11º	MACEIÓ - 4ª VT	2.205	1.191	2.308	30,53%
12º	MACEIÓ - 8ª VT	1.053	397	1.467	30,98%
13º	MACEIÓ - 6ª VT	2.771	1.950	1.805	31,30%
14º	MACEIÓ - 1ª VT	2.147	1.421	1.592	31,36%
15º	MACEIÓ - 2ª VT	2.235	1.352	1.596	35,56%
16º	PORTO CALVO	3.698	3.398	539	35,77%
17º	MACEIÓ - 7ª VT	2.387	1.642	1.365	36,24%
18º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	887	374	850	37,73%
19º	SANTANA DO IPANEMA	909	473	628	40,98%
20º	MACEIÓ - 10ª VT	2.631	1.414	1.597	43,21%
21º	MACEIÓ - 3ª VT	2.507	1.385	1.363	45,11%
22º	MACEIÓ - 11ª VT	2.351	1.709	276	69,86%
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	38.623	26.622	25.139	32,35%



META 6

TRT19: Atingir o tempo médio dos processos “líquidos” pendentes de baixa na fase de conhecimento menor ou igual a 150 dias em 19/12/2025

Resultado TRT19:

112 dias



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	Nº DE PROCESSOS PENDENTES DE BAIXA NO CONHECIMENTO	TEMPO MÉDIO DO PENDENTE DE BAIXA 19/12/2025 (EM DIAS CORRIDOS)	META 2025
1º	MACEIÓ - 11ª VT	454	38	150
2º	ARAPIRACA - 2ª VT	201	56	150
3º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	146	69	150
4º	ATALAIA	183	76	150
5º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	185	80	150
6º	MACEIÓ - 3ª VT	184	82	150
7º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	179	85	150
8º	PORTO CALVO	177	94	150
9º	MACEIÓ - 4ª VT	406	95	150
10º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	224	100	150
11º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	179	107	150
12º	MACEIÓ - 2ª VT	426	108	150
13º	MACEIÓ - 5ª VT	217	114	150
	MACEIÓ - 8ª VT	457	114	150
15º	MACEIÓ - 1ª VT	581	117	150
16º	PENEDO	254	118	150
17º	MACEIÓ - 6ª VT	537	120	150
18º	ARAPIRACA - 1ª VT	435	128	150
19º	MACEIÓ - 7ª VT	510	138	150
	SANTANA DO IPANEMA	345	138	150
21º	MACEIÓ - 10ª VT	670	143	150
22º	MACEIÓ - 9ª VT	727	148	150
TOTAL 1º GRAU (TRT19)		7.677	112	150



META 7

TRT19: Reduzir o tempo médio dos processos “líquidos” pendentes de baixa na fase de cumprimento de sentença em 10% em relação a 2024, com cláusula de barreira de 1.580 dias (4a4m)

Resultado TRT19:

1.161 dias (3a, 2m e 6d)



1º GRAU

RANKING	VARA DO TRABALHO	Nº DE PROCESSOS "LÍQUIDOS" PENDENTES DE BAIXA NA FASE DE CUMPRIMENTO DE SENTENÇA	META 2025 (EM DIAS CORRIDOS)	TEMPO MÉDIO 19/12/2025 (EM DIAS CORRIDOS)
1º	MACEIÓ - 8ª VT	713	1.580	463
2º	ARAPIRACA - 2ª VT	146	1.580	475
3º	PENEDO	246	1.580	592
4º	SANTANA DO IPANEMA	442	1.580	602
5º	MACEIÓ - 5ª VT	691	1.580	754
6º	PALMEIRA DOS ÍNDIOS	113	1.580	769
7º	MACEIÓ - 3ª VT	1.398	2.406	973
8º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 1ª VT	176	1.580	1.003
9º	ARAPIRACA - 1ª VT	472	1.580	1.032
10º	PORTO CALVO	336	1.580	1.045
11º	SÃO MIGUEL DOS CAMPOS - 2ª VT	533	1.580	1.056
12º	MACEIÓ - 7ª VT	1.130	1.953	1.204
13º	MACEIÓ - 10ª VT	1.287	1.994	1.228
14º	MACEIÓ - 1ª VT	855	2.614	1.276
15º	MACEIÓ - 2ª VT	1.097	1.898	1.278
16º	MACEIÓ - 4ª VT	1.141	2.764	1.327
17º	MACEIÓ - 6ª VT	1.107	2.253	1.340
18º	UNIÃO DOS PALMARES - 1ª VT	515	2.599	1.343
19º	MACEIÓ - 9ª VT	1.136	2.696	1.374
20º	MACEIÓ - 11ª VT	797	-	1.597
21º	ATALAIA	363	1.580	1.617
22º	SÃO LUÍS DO QUITUNDE	342	1.580	1.621
-	TOTAL 1º GRAU (TRT19)	15.036	1.958	1.161



META 8

TRT19: Atingir o tempo médio de duração do processo “líquido” pendente de baixa no 2º grau menor ou igual a 90 dias em 19/12/2025.

Resultado TRT19:

77 dias



META 9

CNJ: Estimular a inovação no Poder Judiciário (100%)

CRONOGRAMA - ÍNDICE DE INOVAÇÃO - 2025	
ATIVIDADE	REALIZADO
Até 31/05/2025 , cadastrar na plataforma RenovaJud dois projetos de inovação, relacionados a um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, para serem desenvolvidos em parceria entre seu Laboratório de Inovação e o de outro órgão público, do Judiciário ou externo, identificando o problema ou necessidade comum, os principais beneficiários e os benefícios esperados (proposta de valor).	SIM
Até 31/07/2025 , atualizar o cadastro na plataforma RenovaJud para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, cocriação e experimentação (processo de inovação), bem como a inovação contida na proposta de solução.	SIM

Resultado TRT19:

100%



META 10

CNJ: Promover os direitos da criança e do adolescente (100%)

CRONOGRAMA - ÍNDICE DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL – 2025	
ATIVIDADE	REALIZADO
P10.1 – Foi realizado o diagnóstico da situação/problema que se busca enfrentar?	SIM
P10.2 – Foi estabelecido instrumento formal de parceria com outra(s) instituição(ões)?	SIM
P10.3 – Foi consolidado relatório com evidenciação dos benefícios alcançados com a ação implementada?	SIM

Resultado TRT19:

100%



META 11

CSJT: Alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência.

Indicador descontinuado pelo CSJT em 2025.

Resultado TRT19:

Não avaliado



META 12

CSJT: Promover a saúde de magistrados e servidores

CRONOGRAMA DE SAÚDE - 2025	
ATIVIDADE	REALIZADO
Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal.	NÃO
E alcançar: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas	NÃO 3/51 (6%) E 144/625 (23%)
b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);	23/51 (45%) E 367/625 (58,7%)
c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;	SIM - 3 AÇÕES
d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	SIM - 3 AÇÕES

Resultado TRT19:

71,43%



META 13

CSJT: Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025.

Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI - JAN A DEZ 2025	
VARIÁVEIS	VALOR
(R1): área do site contendo dados sobre a memória institucional (até 5%)	5,00%
(R2): unidade de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória (CGM) instituídas (até 15%)	15,00%
(R3): elaboração de plano interno de divulgação das ações da memória institucional (até 10%)	10,00%
(R4): instituição de espaço físico (memorial, centro de memória ou museu) (até 30%)	30,00%
(R5): disponibilização de produção intelectual sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho (até 10%)	10,00%
(R6): exposição sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho (20%)	20,00%
(R7): produção de trabalhos de história oral (até 10%)	10,00%
IDMI (EM %)	100,00%

Resultado TRT19:

100%



META 14

- CSJT: Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.

Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC - JAN A DEZ 2025	
VARIÁVEIS	VALOR
AdesACC - Número de adesões do TRT às ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário nacional anual de ações conjuntas de comunicação social, acumuladas até o período de apuração	16
TotACC - Número total de ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário nacional anual de ações conjuntas de comunicação social	16
IAIC (EM %)	100,00%

Resultado TRT19:

100%



META 15

~~CSJT~~: Índice de Satisfação.

Questionário a ser definido pelo CSJT para avaliar o nível de satisfação do público externo do TRT a ser aplicado para todos os regionais trabalhistas.

Resultado em 2025 servirá como base para meta em 2026.

Resultado TRT19:

Não avaliado



META 16

CSJT: Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro.

Índice de desempenho ambiental – IDA – JAN A DEZ 2025		
VARIÁVEIS	DESCRIÇÃO DA VARIÁVEL	VALOR
Ra2025	quantitativo de resíduos sólidos oriundos da atividade do órgão mensurado no ano de 2025.	100
ENRa2025	quantitativo de energia consumida pelo órgão, cuja geração se dá por fontes não-renováveis, mensurado no ano de 2025.	1921
IDA (EM %)		100,00%

Resultado TRT19:

100%



META 17

CSJT: Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.

ÍNDICE DE DESEMPENHO DO TRABALHO DECENTE (IDTD) – JAN A DEZ 2025		
REQUISITO	DESCRIÇÃO DO REQUISITO	PONTUAÇÃO TRT19
R1.1	Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem no Protocolo voltado à atuação na respectiva temática, em 2025	1
R1.2	Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 1º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, em 2025	0,70
R1.3	Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 2º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, em 2025	0
R1.4	Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, em 2025	0
R1.5	Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, em 2025	0
	NA_PCTIEA	0,24



META 17

CSJT: Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.

R2.1	Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de enfrentamento ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e de proteção ao trabalho do migrante no protocolo voltado à atuação na respectiva temática, em 2025	0
R2.2	Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 1º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de enfrentamento ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e de proteção ao trabalho do migrante, em 2025	0,47
R2.3	Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 2º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de enfrentamento ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e de proteção ao trabalho do migrante, em 2025	1
R2.4	Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de enfrentamento ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e de proteção ao trabalho do migrante, em 2025	0
R2.5	Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de enfrentamento ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e de proteção ao trabalho do migrante, em 2025	0
	NA_PETETPTM	0,34



META 17

CSJT: Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.

R3.2	Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 1º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de equidade de raça, gênero e diversidade, em 2025	1
R3.3	Capacitação de 20% dos magistrados atuantes no 2º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de equidade de raça, gênero e diversidade, em 2025	0,63
R3.4	Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de equidade de raça, gênero e diversidade, em 2025	0,47
R3.5	Capacitação de 20% dos servidores lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição no protocolo voltado à temática do Programa de equidade de raça, gênero e diversidade, em 2025	0,18
	NA_PERGD	0,57
	IDTD (EM %)	38,25%

Resultado TRT19:

38,25%



META 18

CSJT: Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.



META 18

ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO EM PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS – ICPO – JAN A DEZ 2025		
VARIÁVEL	DESCRIÇÃO DA VARIÁVEL	VALOR TRT19
IM2C	Índice de magistrados ativos atuantes no 2º grau de jurisdição capacitados.	0%
IS2C	Índice de servidores ativos lotados na área judiciária do 2º grau de jurisdição capacitados.	74%
IM1C	Índice de magistrados ativos atuantes no 1º grau de jurisdição capacitados.	78%
IS1C	Índice de servidores ativos lotados na área judiciária do 1º grau de jurisdição capacitados.	22%
ICPO (EM %)		75%

Resultado TRT19:

75%



META 19

CSJT: Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.

O TRT cumpre 54 dos 57 itens avaliados.

Resultado TRT19:

94,12%



META 20

CSJT: Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 - 2025	
DESPESA	VALOR
DESPESAS PRIMÁRIAS PAGAS DO EXERCÍCIO (DPPE)	R\$ 309.147.409,10
DESPESAS PRIMÁRIAS PAGAS DE RESTOS A PAGAR INSCRITOS / REINSCRITOS (DPPRP)	R\$ 7.801.831,32
DESPESA PRIMÁRIA PAGA (DPP)	R\$ 316.949.240,42
DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA PARA DESPESAS PRIMÁRIAS ATUALIZADA (DODPA)	R\$ 318.722.258,00
ICLC 200 (EM %)	99,44%

Resultado TRT19:

99,44%



META 21

CSJT: Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX - 2025	
DESPESA	VALOR
DESPESA LIQUIDADADA GND3 (DLGND3) - CUSTEIO	R\$ 22.778.677,12
DOTAÇÃO CALCULADA GND3 (DCGND3) - CUSTEIO	R\$ 23.646.898,00
IAPEX GND3 (EM %)	96,33%
DESPESA LIQUIDADADA GND4 (DLGND4) - INVESTIMENTOS	R\$ 862.653,97
DOTAÇÃO CALCULADA GND4 (DCGND4) - INVESTIMENTOS	R\$ 7.410.595,00
IAPEX GND4 (EM %)	11,64%

Resultado TRT19:

96,33% e **11,64%**



META 22

CSJT: Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP - 2025	
DESPESA	VALOR
DESPESA LIQUIDADADA DE PROJETOS (DLP)	R\$ 0,00
DOTAÇÃO CALCULADA DE PROJETOS (DCP)	R\$ 0,00
IAPEP (EM %)	100%

Resultado TRT19:

100%



META 23

CSJT: Alcançar 34 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação (16 pontos: itens D2.2 e D3.3, até julho/25; 18 pontos: itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2 e D2.3.3, até dezembro/25)

Resultado TRT19:

100%



META 23

Índice de Efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD - 2025				
ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM	RESPOSTA	VALOR	PONTUAÇÃO TRT19
D2.2	2.2. Os membros da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação foram capacitados em relação à prevenção e ao enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação?	SIM	8	8
D3.3	3.3. O acompanhamento de pessoas afetadas por situações de violência, assédio e discriminação é promovido em rede com os demais profissionais de saúde, na perspectiva inter e transdisciplinar?	SIM	8	8
D1.4	1.4. O tribunal divulgou campanha nacional sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação?	SIM	6	6
D2.3.1	2.3.1 Foram realizadas capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho, direcionadas a magistrados	SIM	4	4
D2.3.2	2.3.2 Foram realizadas capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho, direcionadas a servidores	SIM	4	4
D2.3.3	2.3.3 Foram realizadas capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho, direcionadas a gestores	SIM	4	4
TOTAL			34	34



META 24

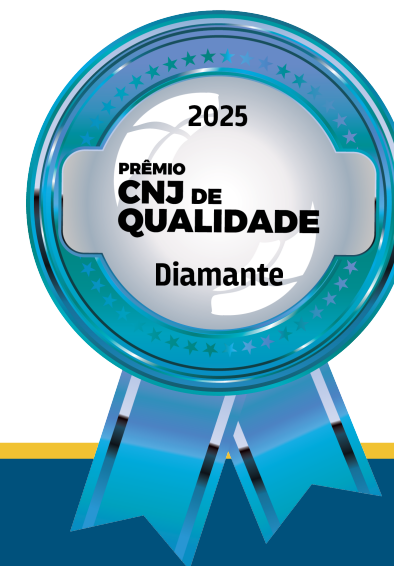
CSJT: Índice de Conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU.

Questionário a ser preenchido em 2025, que servirá como linha de base para meta em 2026.

Resultado TRT19:

Não avaliado

OBJETIVO



Apresentar o resultado final das metas estratégicas de Janeiro a Dezembro de 2025.